

จริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์

Ethic of Head nurse at Buriram Hospital

ตี๋หั่น สมัครประโคน พย.บ.*
รัตนารณ์ กาญจนฤทธากรณ์ วทม.**

ABSTRACT

- Back ground** : The Ethics level of the head nurses have priority to the operation of the register nurses and the development of nursing quality.
- Objective** : 1. To measure the ethics level of head nurses.
2. Compare the ethics level of the head nurses which had been measured by the head nurses and the register nurses.
- Setting** : Buriram hospital
- Research design** : Crossectional Descriptive Research.
- Population** : 31 head nurses and 319 register nurses who had experienced at least 1 year in ward.
- Methods** : Researched tool were questionnaires. Statistic that used for data analysis were Mean, Percentage, Standard Deviation and t-test.
- Result** : Most of the head nurse were between 41-50 years old, their educational level were Bachelor's Degree, interval of their position were from 1-5 years. For the ethics level by acknowledge of the head nurse were on high level in every aspects. General Principles aspect have maximum average score, followed by the treating to their vocational colleagues aspect and the advertising of nursing vocational career aspect. For the ethics level of the head nurse on the acknowledge of on duty regular nurses were on the high level in every aspects. The advertising of nursing vocational career had maximum average score, followed by the General Principles aspect, the treating to the patient or services receivers and the treating to their vocational career. There was statistically significant different between head nurses and register nurses in ethics level.
- Conclusion** : The head nurses ethical level database from this study will base the staff's ethical development plan of Buriram Hospital. Outcome of this research consequently resulted in addition of professional ethics aspect into hospital's vision and also create hospital ethics committee.
- Key word** : ethics committee

*พยาบาลวิชาชีพ 8 กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์

**พยาบาลวิชาชีพ 7 กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์

บทคัดย่อ

ความสำคัญของปัญหา : ระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการและการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อวัดระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วย
2. เพื่อเปรียบเทียบระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยซึ่งวัดโดยหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ

สถานที่ : โรงพยาบาลบุรีรัมย์

รูปแบบการวิจัย : การวิจัยเชิงบรรยายแบบภาคตัดขวาง

ประชากร : หัวหน้าหอผู้ป่วยที่ดำรงตำแหน่งอย่างน้อย 1 ปี จำนวน 31 คน และพยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยนั้น ๆ อย่างน้อย 1 ปี จำนวน 319 คน

วิธีการวิจัย : เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถามสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ t-test

ผลการศึกษา : พบว่าหัวหน้าหอผู้ป่วยส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 1-5 ปี ระดับจริยธรรมตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วยอยู่ในระดับสูงทุกด้านโดยด้านหลักทั่วไปมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ ด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาล ส่วนระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการพบว่าอยู่ในระดับสูงทุกด้าน โดยด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาลมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ด้านหลักทั่วไป ด้านการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการและด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ ส่วนผลการเปรียบเทียบระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการพบว่าค่าเฉลี่ยมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

สรุป : ข้อเสนอแนะจากการวิจัย การทำวิจัยฉบับนี้เป็นการวัดระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการนำไปวางแผนพัฒนาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบุรีรัมย์ซึ่งจากการวิจัยทำให้มีการเพิ่มจริยธรรมวิชาชีพเข้าไปในวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลและมีการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของโรงพยาบาล

คำสำคัญ : จริยธรรม/หัวหน้าหอผู้ป่วย



ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

พระราชโอรสของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยรามคำแหงตอนหนึ่งว่า “คนที่รู้มากฉลาดมากนั้น ถ้านำความรู้ความฉลาดของตนไปแสวงหาผลประโยชน์หรือเบียดเบียนผู้อื่นโดยไม่ชอบธรรมแล้ว จะทำให้เกิดความเสียหายร้ายแรงที่สุด”

จากพระราชดำรัสข้างต้นจะเห็นได้ว่า จริยธรรมในสังคมควรได้รับการพิจารณาเป็นอันดับแรก ถ้าจริยธรรมในสังคมตกต่ำ เศรษฐกิจจะเสื่อมโทรม ประชาชนบางส่วนทวิไทย ผู้คนละเลยจริยธรรม กอบโกยเอาทรัพย์สินไว้เป็นประโยชน์ส่วนตัว ก่อให้เกิดความเห็นแก่ตัว แล้งน้ำใจ ขาดเมตตาปราณี ซึ่งเป็นลักษณะของการขาดจริยธรรม ดังนั้นจริยธรรมควรพัฒนาควบคู่กับการพัฒนาด้านอื่น ๆ มิฉะนั้นแล้วความวุ่นวายในสังคมจะเกิดขึ้นไม่มีที่สิ้นสุด

คนส่วนมากมักคิดว่า “จริยธรรม” คือ การถือศีล กินเจ แต่ความจริงแล้วจริยธรรม หมายถึง ความประพฤติ การกระทำและความคิดที่ถูกต้องเหมาะสม การทำหน้าที่ของตนอย่างถูกต้องสมบูรณ์ เว้นสิ่งควรเว้น กระทำสิ่งควรกระทำด้วยความฉลาดรอบคอบ รู้เหตุรู้ผล ถูกต้องตามกาลเทศะ และประพฤติตนให้เหมาะสมแก่บุคคลในสังคม จริยธรรมจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับทุกคนทุกอาชีพ สังคมจะอยู่รอดได้ด้วยจริยธรรม จะสงบสุขหรือวุ่นวายขึ้นอยู่กับจริยธรรมที่สังคมนั้น ๆ ประพฤติปฏิบัติได้มากน้อยเพียงใด จริยธรรมของบุคคลมีต้นเหตุมาจากอิทธิพลของสังคมนอกกว่าอิทธิพลของพันธุกรรม บุคคลเกิดมาในสังคมแต่ละสังคมจะต้องเรียนรู้และยอมรับ จริยธรรมประเพณีในสังคมของตนซึ่งแตกต่างจากจริยธรรมประเพณีของสังคมอื่น ๆ ไม่มากก็น้อย ดังนั้นแหล่งกำเนิดที่สำคัญของจริยธรรมของบุคคล คือ สังคม หรือ

ผู้ที่อยู่แวดล้อมตนเองและก่อนที่จะพัฒนาจริยธรรมแก่บุคคลใดควรทราบระดับจริยธรรมของบุคคลนั้นก่อน

พยาบาลเป็นวิชาชีพที่ต้องดูแลผู้ที่เจ็บป่วยทั้งทางร่างกายและทางด้านจิตใจ และต้องดูแลทั้งผู้ป่วยและครอบครัวของผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยจำนวนมากและมาจากต่างครอบครัวจะต้องมีการปฏิบัติในแนวทางเดียวกันโดยยึดจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติทั้งกับผู้ป่วย ผู้ร่วมงาน และต่อวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ คือ จริยธรรมของวิชาชีพการพยาบาลเพราะจรรยาบรรณวิชาชีพประกอบด้วยกฎเกณฑ์ทางศีลธรรม และกระบวนการในการตัดสินใจการกระทำที่ถูกต้องพยาบาลทุกคนต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการและต่อผู้ร่วมงาน

หัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่อยู่ใกล้ชิดกับพยาบาลประจำการมากที่สุด และมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการมากที่สุดที่จะสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน บรรยากาศองค์กร การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ดังนั้นหัวหน้าหอผู้ป่วยต้องมีจริยธรรมในการปกครองผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา การวิจัยในครั้งนี้ต้องการวัดระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยให้พยาบาลประจำการและหัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นผู้วัด เพื่อทราบระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยก่อนที่จะพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อวัดระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์
2. เพื่อเปรียบเทียบระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยซึ่งวัดโดยหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ



ขอบเขตของการวิจัย

ในการวิจัยผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตการวิจัย ดังนี้

1. ด้านเนื้อหา ผู้วิจัยศึกษาระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2540
2. ด้านระยะเวลา ผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. 2549 เท่านั้น
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยอย่างน้อย 1 ปี
4. พยาบาลประจำการต้องปฏิบัติหน้าที่ในหอผู้ป่วยนั้นอย่างน้อย 1 ปี

คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย

หัวหน้าหอผู้ป่วย หมายถึง พยาบาลวิชาชีพผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลผู้บริหารของหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลมีความรับผิดชอบในการควบคุมดูแลการบริหาร บริการ และวิชาการแก่บุคลากรทางการพยาบาล

พยาบาลประจำการ หมายถึง พยาบาลที่สำเร็จวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์ขั้นสูงและได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ขั้น 1 และปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยเดียวกันกับหัวหน้าหอผู้ป่วยอย่างน้อย 1 ปี

จริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วย หมายถึง ความประพฤติที่ดีงาม ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม แบ่งออกเป็น 5 ด้านดังนี้ คือ

ด้านหลักทั่วไป หมายถึง การดำรงตนให้สมควรในสังคมและเคารพต่อกฎหมายบ้านเมือง ประกอบวิชาชีพด้วยเจตนาดีโดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม

ด้านการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ หมายถึง การรักษามาตรฐานของการประกอบวิชาชีพการพยาบาลในระดับที่ดีที่สุดด้วยการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษา

และการฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้ป่วย โดยไม่เรียกร้อยรางวัลพิเศษนอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ

ด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ หมายถึง การยกย่องให้เกียรติและเคารพต่อศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน

ด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน หมายถึง การยกย่อง ให้เกียรติ ไม่ทับถม ให้อภัยแก่ผู้ร่วมงาน

ด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาล หมายถึง ไม่โฆษณา ใช้ จ้าง ให้ผู้อื่นโฆษณาความรู้ ความสามารถในการประกอบวิชาชีพของตน ของผู้อื่น เป็นต้น

วิธีดำเนินการวิจัย

เป็นการวิจัยเชิงบรรยายเพื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรต่าง ๆ ประชากรที่ทำการศึกษาคั้งนี้คือหัวหน้าหอผู้ป่วยต่าง ๆ ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยอย่างน้อย 1 ปี จำนวน 31 หอผู้ป่วย และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานกับหัวหน้าหอผู้ป่วยนั้น ๆ อย่างน้อย 1 ปี จำนวน 319 คน รวมประชากรทั้งหมด 350 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ชุด ๆ ละ 2 ส่วน คือ

ชุดที่ 1 ให้หัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นผู้ตอบ

ชุดที่ 2 ให้พยาบาลประจำการเป็นผู้ตอบ

ทั้งสองชุดมีข้อคำถามที่เหมือนกันโดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลส่วนตัวของหัวหน้าหอผู้ป่วย ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย

ส่วนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยโดยดัดแปลงมาจากพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2540 แบบสอบถามเป็นข้อคำถามจำนวน 20 ข้อ ลักษณะแบบสอบถามส่วนนี้เป็นมาตรา

ส่วนประมาณค่าให้เลือกตอบได้ 5 ระดับ มีเกณฑ์การเลือกตอบและให้คะแนนดังนี้ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่นั่งใจ ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง การหาคุณภาพของแบบสอบถาม ประกอบด้วย การหาความตรงของแบบสอบถามผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามไปปรึกษาผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเครื่องมือให้เหมาะสมจำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา และโครงสร้าง แล้วนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น ความเที่ยงผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสุรินทร์จำนวน 30 คน แล้วนำมาคำนวณหาค่าความเชื่อมั่นโดยใช้สัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบัค ได้ค่าความเที่ยงของแบบสอบถามเท่ากับ 0.92 การวิเคราะห์เชิงพรรณนาของหัวหน้าหอผู้ป่วยใช้สถิติการหาแนวโน้ม

เข้าสู่ส่วนกลาง ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยระหว่างพยาบาลวิชาชีพและหัวหน้าหอผู้ป่วยในแต่ละหอผู้ป่วยใช้ t-test กำหนดความมีนัยสำคัญที่ 0.05

ผลการวิจัย

ส่วนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์

ข้อมูลทั่วไป พบว่าหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 41-50 ปี มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยอยู่ในช่วง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 32.30, 96.80, 45.20 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ จำแนกรายด้านและโดยรวม

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
โดยรวม	4.78	0.264	สูง
หลักทั่วไป	4.85	0.283	สูง
การปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	4.76	0.275	สูง
การปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ	4.79	0.316	สูง
การปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน	4.77	0.370	สูง
การโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาล	4.77	0.370	สูง

จากตารางที่ 2 พบว่าระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์อยู่ในระดับสูงในทุกด้านโดยด้านหลักทั่วไปมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ

ด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานและด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาล โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.85, 4.79, 4.77 และ 4.77 ตามลำดับ และมีคะแนนเฉลี่ยโดยรวมทุกด้านเท่ากับ 4.78



ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลบุรีรัมย์จำแนกรายข้อด้านหลักทั่วไป

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ด้านหลักทั่วไป	4.85	0.264	สูง
1. ดำรงตนให้สมควรในสังคมโดยธรรมและ เคารพต่อกฎหมายบ้านเมือง	4.81	0.400	สูง
2. ประกอบวิชาชีพด้วยเจตนาดี โดยไม่คำนึง ถึงฐานะ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิการเมือง	4.87	0.340	สูง
3. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ ซึ่งเป็น เหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ	4.87	0.340	สูง

จากตารางที่ 3 พบว่าระดับจริยธรรมของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย
อยู่ในระดับสูง มีคะแนนเฉลี่ย 4.85 เมื่อพิจารณา
รายข้อพบว่าข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ประกอบ
วิชาชีพด้วยเจตนาดี โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ
สัญชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิการเมือง และ

ข้อที่กล่าวว่าจะไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ ซึ่ง
เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ และ
ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ดำรงตนให้สมควร
ในสังคมโดยธรรมและเคารพต่อกฎหมายบ้านเมือง
โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.87, 4.87 และ 4.81 ตาม
ลำดับ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลบุรีรัมย์จำแนกรายข้อด้านการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ด้านการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	4.76	0.275	สูง
1. รักษามาตรฐานของการประกอบวิชาชีพ การพยาบาลในระดับที่ดีที่สุดด้วยการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และ การฟื้นฟูสภาพแก่ผู้ป่วย โดยไม่เรียกร้อยรางวัลพิเศษ นอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ	4.84	0.370	สูง

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
2. ไม่จูงใจหรือชักชวนผู้ใดให้มารับบริการการพยาบาลเพื่อผลประโยชน์ของตน	4.94	0.250	สูง
3. ปฏิบัติต่อผู้ป่วยโดยสุภาพและปราศจากการบังคับขู่เข็ญ	4.65	0.550	สูง
4. ไม่หลอกลวงผู้ป่วยให้หลงเข้าใจผิดเพื่อประโยชน์ของตน	4.97	0.180	สูง
5. ประกอบวิชาชีพโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความสิ้นเปลืองของผู้ป่วย	4.77	0.430	สูง
6. ไม่เปิดเผยความลับของผู้ป่วย เว้นแต่ผู้ป่วยยินยอมหรือเมื่อปฏิบัติตามกฎหมาย	4.68	0.480	สูง
7. ไม่ปฏิเสธการช่วยเหลือผู้ที่อยู่ในระยะอันตรายจากการเจ็บป่วย	4.74	0.440	สูง
8. ให้ยาได้เฉพาะที่ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้สั่งไว้	4.55	0.51	สูง

จากตารางที่ 4 พบว่าระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ด้านการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าชื่อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ไม่หลอกลวงผู้ป่วยให้หลงเข้าใจ

ผิดเพื่อประโยชน์ของตน ไม่จูงใจหรือชักชวนผู้ใดให้มารับบริการการพยาบาลเพื่อประโยชน์ของตน และชื่อที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ให้ยาได้เฉพาะที่ผู้ประกอบวิชาชีพได้สั่งไว้ โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.76, 4.97, 4.94 และ 4.55 ตามลำดับ



ตารางที่ 5 ค่าเฉลีย ส่วนเบียงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน
โงพยนบาลสุริรมย์จำแนกรายข้อดานการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีฟ

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลีย	ส่วนเบียงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ดานการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีฟ	4.79	0.316	สูง
1. ยกย่องให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรี ซึ่งกันและกัน	4.74	0.440	สูง
2. ไม่หัดม ให้ร้ายหรือกลันแกลันกัน	4.81	0.400	สูง
3. ไม่ชักจูงผู้ป่วยให้มาเป็นของตน	4.84	0.370	สูง

จากตารางที่ 5 พบว่าระดับจริยธรรมของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยในโงพยนบาลสุริรมย์ดานการ
ปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีฟอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณา
รายข้อพบว่าข้อที่มีคะแนนเฉลียสูงสุด คือ ไม่
ชักจูงผู้ป่วยให้มาเป็นของตน รองลงมา ได้แก่

ไม่หัดม ให้ร้าย หรือกลันแกลันกัน และยกย่อง
ให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน โดย
มีคะแนนเฉลียดังนี้คือ 4.79, 4.84, 4.81 และ
4.74 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลีย ส่วนเบียงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน
โงพยนบาลสุริรมย์จำแนกรายข้อดานการปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลีย	ส่วนเบียงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ดานการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้ร่วมงาน	4.77	0.370	สูง
1. พึงยกย่องให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรี ของผู้ร่วมงาน	4.74	0.440	สูง
2. ไม่หัดม ให้ร้ายหรือกลันแกลันผู้ร่วมงาน	4.81	0.40	สูง
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบวิชาชีฟ ของผู้ร่วมงาน	4.77	0.430	สูง

จากตารางที่ 6 พบว่าระดับจริยธรรมของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยในโงพยนบาลสุริรมย์มีคะแนน
เฉลียระดับสูง เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มี
คะแนนเฉลียสูงสุด คือ ไม่หัดม ให้ร้ายหรือ

กลันแกลันผู้ร่วมงาน รองลงมา คือ ส่งเสริมและ
สนับสนุนการประกอบวิชาชีฟของผู้ร่วมงานโดยมี
คะแนนเฉลีย 4.77, 4.81 และ 4.77 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลบุรีรัมย์ จำแนกรายข้อด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาล

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
ด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาล	4.77	0.370	สูง
1. ไม่โฆษณา ใช้ จ้าง ให้ผู้อื่นโฆษณาความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพของตน	4.84	0.370	สูง
2. ไม่โฆษณา ใช้ จ้าง ให้ผู้อื่นโฆษณาความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพของผู้อื่น	4.77	0.500	สูง
3. ระวังไม่ให้การประกอบวิชาชีพการพยาบาลของตนแพร่ออกไปในทำนองโฆษณาความรู้ความสามารถของตน	4.71	0.460	สูง

จากตารางที่ 7 พบว่าระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาลมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ไม่โฆษณา ใช้ จ้าง ให้ผู้อื่นโฆษณาความรู้ความสามารถในการประกอบ

วิชาชีพของตน รองลงมา คือ ไม่โฆษณา ใช้ จ้าง ให้ผู้อื่นโฆษณาความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพของผู้อื่น โดยมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.77, 4.84 และ 4.77 ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลบุรีรัมย์ ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ จำแนกรายด้านและโดยรวม

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
โดยรวม	4.49	0.471	สูง
หลักทั่วไป	4.52	0.480	สูง
การปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	4.52	0.448	สูง
การปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ	4.41	0.616	สูง
การปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน	4.38	0.690	สูง
การโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาล	4.56	0.493	สูง

จากตารางที่ 8 พบว่าระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการอยู่ในระดับสูงในทุกด้าน โดยด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาลมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ได้แก่

ด้านหลักทั่วไป ด้านการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการและด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.56, 4.52, 4.52 และ 4.41 ตามลำดับ และมีคะแนนเฉลี่ยโดยรวมทุกด้านเท่ากับ 4.49

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ จำแนกรายข้อด้านหลักทั่วไป

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
ด้านหลักทั่วไป	4.52	0.480	สูง
1. ดำรงตนให้สมควรในสังคมโดยธรรมและเคารพต่อกฎหมายบ้านเมือง	4.48	0.540	สูง
2. ประกอบวิชาชีพด้วยเจตนาดี โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิการเมือง	4.52	0.540	สูง
3. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ	4.56	0.540	สูง

จากตารางที่ 9 พบว่าระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการอยู่ในระดับสูง มีคะแนนเฉลี่ย 4.52 เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพประกอบวิชาชีพ

ด้วยเจตนาดี โดยไม่คำนึงถึงฐานะเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิการเมือง ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ว่าดำรงตนให้สมควรในสังคมโดยธรรมและเคารพต่อกฎหมายบ้านเมืองโดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.56, 4.52 และ 4.48 ตามลำดับ

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลบุรีรัมย์ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการจำแนกรายข้อด้านการปฏิบัติ
ต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ด้านการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ	4.52	0.448	สูง
1. รักษามาตรฐานของการประกอบวิชาชีพ การพยาบาลในระดับที่ดีที่สุดด้วยการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และ การฟื้นฟูสภาพแก่ผู้ป่วย โดยไม่เรียกร้อยรางวัลพิเศษ นอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ	4.57	0.530	สูง
2. ไม่จู้จี้หรือชักชวนผู้ใดให้มารับบริการ การพยาบาลเพื่อผลประโยชน์ของตน	4.63	0.490	สูง
3. ปฏิบัติต่อผู้ป่วยโดยสุภาพและปราศจาก การบังคับขู่เข็ญ	4.43	0.590	สูง
4. ไม่หลอกลวงผู้ป่วยให้หลงเข้าใจผิด เพื่อประโยชน์ของตน	4.61	0.500	สูง
5. ประกอบวิชาชีพโดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความสิ้นเปลืองของผู้ป่วย	4.51	0.610	สูง
6. ไม่เปิดเผยความลับของผู้ป่วย เว้นแต่ ผู้ป่วยยินยอมหรือเมื่อปฏิบัติตามกฎหมาย	4.48	0.650	สูง
7. ไม่ปฏิเสธการช่วยเหลือผู้ที่อยู่ในระยะ อันตรายจากการเจ็บป่วย	4.57	0.550	สูง
8. ให้ยาได้เฉพาะที่ผู้ประกอบวิชาชีพ เวชกรรมได้สั่งไว้	4.39	0.640	สูง

จากตารางที่ 10 พบว่าระดับจริยธรรมของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ตามการ
รับรู้ของพยาบาลประจำการด้านการปฏิบัติต่อ
ผู้ป่วยหรือผู้รับบริการมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ
สูง เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มีคะแนนเฉลี่ย

สูงสุด คือ ไม่จู้จี้หรือชักชวนผู้ใดให้มารับบริการ
การพยาบาลเพื่อผลประโยชน์ของตนไม่หลอกลวง
ผู้ป่วยให้หลงเข้าใจผิดเพื่อประโยชน์ของตน รักษา
มาตรฐานของการประกอบวิชาชีพการพยาบาลใน
ระดับที่ดีที่สุดด้วยการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน

และควบคุมโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสภาพแก่ผู้ป่วย โดยไม่เรียกร้อยรางวัลพิเศษนอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ และข้อ

ที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ให้ยาได้เฉพาะที่ ผู้ประกอบวิชาชีพได้สั่งไว้ โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.63, 4.61, 4.57 และ 4.39 ตามลำดับ

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลบุรีรัมย์ ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการจำแนกรายข้อด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
ด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ	4.41	0.616	สูง
1. ยกย่องให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน	4.36	0.730	สูง
2. ไม่ทับถม ให้อภัย หรือกลั่นแกล้งกัน	4.34	0.780	สูง
3. ไม่ชักจูงผู้ป่วยให้มาเป็นของตน	4.55	0.530	สูง

จากตารางที่ 11 พบว่าระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ไม่ชักจูงผู้ป่วย

ให้มาเป็นของตน รองลงมา ได้แก่ ยกย่องให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน และไม่ทับถม ให้อภัย หรือกลั่นแกล้งกัน โดยมีคะแนนเฉลี่ยดังนี้ คือ 4.55, 4.36 และ 4.34 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลบุรีรัมย์ ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ จำแนกรายข้อด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
ด้านการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้ร่วมงาน	4.38	0.690	สูง
1. พึงยกย่องให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของผู้ร่วมงาน	4.36	0.760	สูง
2. ไม่ทับถมให้อภัยหรือกลั่นแกล้งผู้ร่วมงาน	4.37	0.730	สูง
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบวิชาชีพของผู้ร่วมงาน	4.41	0.690	สูง

จากตารางที่ 12 พบว่าระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการมีคะแนนเฉลี่ยระดับสูง เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าข้อที่มีคะแนนเฉลี่ย

สูงสุด คือ ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบวิชาชีพของผู้ร่วมงาน รองลงมา คือ ไม่ทับถมให้ร้ายหรือกลั่นแกล้งผู้ร่วมงาน โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.38, 4.41 และ 4.37 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลบุรีรัมย์ ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ จำแนกรายข้อด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาล

คุณลักษณะของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับจริยธรรม		
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับ
ด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาล	4.56	0.493	สูง
1. ไม่โฆษณา ใช้ จ้าง ให้ผู้อื่นโฆษณาความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพของตน	4.58	0.500	สูง
2. ไม่โฆษณา ใช้ จ้าง ให้ผู้อื่นโฆษณาความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพของผู้อื่น	4.56	0.520	สูง
3. ระวังไม่ให้การประกอบวิชาชีพการพยาบาลของตนแพร่ออกไปในทำนองโฆษณาความรู้ความสามารถของตน	4.54	0.520	สูง

จากตารางที่ 13 พบว่าระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาลมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อที่กล่าวว่าไม่โฆษณา ใช้ จ้าง ให้ผู้อื่นโฆษณาความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพของ

การประกอบวิชาชีพของตน รองลงมา คือ ข้อที่กล่าวว่า ไม่โฆษณา ใช้ จ้าง ให้ผู้อื่นโฆษณาความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพของผู้อื่น โดยมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.56, 4.58 และ 4.56 ตามลำดับ



ส่วนที่ 4 ผลการเปรียบเทียบระดับจริยธรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วยระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับจริยธรรมระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลบุรีรัมย์

ตำแหน่ง	N	\bar{X}	S.D.	t	P-value
หัวหน้าหอผู้ป่วย	31	4.78	0.26	3.420	0.001
พยาบาลประจำการ	319	4.49	0.47		

จากตารางที่ 14 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับจริยธรรมระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลบุรีรัมย์พบว่าค่าเฉลี่ยมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

การอภิปรายผล

ด้านหลักทั่วไปพบว่ามีความคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงทั้ง 3 ข้อ เมื่อนำคะแนนที่พยาบาลประจำประเมินหัวหน้าหอผู้ป่วยพบว่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงเช่นกันจากคะแนนเฉลี่ยของหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการจะมีความแตกต่างกันก็แตกต่างกันเพียงเล็กน้อยเท่านั้น เนื่องจากพยาบาลเป็นวิชาชีพที่ได้รับการปลูกฝังตั้งแต่เป็นนักศึกษาเรื่องความมีเมตตา กรุณา และเมื่อปฏิบัติงานได้มีคำประกาศสิทธิผู้ป่วย 10 ประการที่พยาบาลต้องตระหนักถึงเมื่อปฏิบัติงาน ทำให้คะแนนเฉลี่ยด้านนี้อยู่ในระดับสูง

ด้านการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการมีคะแนนเฉลี่ยรายด้านเท่ากับ 4.76 จะเห็นว่าคะแนนรายข้อแต่ละข้อจะมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง แต่มีคะแนนข้อที่กล่าวว่าให้ยาได้เฉพาะที่ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้สั่งไว้ที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดเท่ากับ 4.55 นั้นเนื่องจากโรงพยาบาลบุรีรัมย์เป็นโรงพยาบาลในต่างจังหวัดที่ไม่มีแพทย์

ประจำตลอด 24 ชั่วโมง ดังนั้นถ้ามีเหตุการณ์ฉุกเฉินพยาบาลต้องให้การพยาบาลเบื้องต้นก่อนที่แพทย์จะมาเช่นเมื่อผู้ป่วยหยุดหายใจแพทย์ต้องงมใส่ท่อช่วยหายใจก่อน 4 นาที ช่วงเวลาก่อน 4 นาที ที่แพทย์จะมาถึงพยาบาลต้องช่วยหายใจเบื้องต้นก่อน เช่น การดูทางเดินหายใจให้โล่ง การช่วยหายใจเบื้องต้น เช่น การ hold mask การเปิดเส้นเลือดโดยการให้สารน้ำ หรือในกรณีที่ผู้ป่วยช็อค พยาบาลจะเปิดเส้นเลือด จองเลือดให้ก่อน เป็นต้น ดังนั้นคะแนนเฉลี่ยข้อนี้จึงได้ต่ำกว่าทุกข้อ

ด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ คะแนนเฉลี่ยด้านนี้อยู่ในระดับสูง ในด้านนี้จะเห็นว่าไม่ชักจูงผู้ป่วยมาเป็นของตนจะได้คะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดเนื่องจากพยาบาลมีการทำงานเป็นทีมและมีการแบ่งหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจนและมีเป้าหมายในการทำงานร่วมกันคือจะทำงานโดยไม่เพิ่มความรู้สึกให้แก่ผู้ป่วยและในปัจจุบันมีการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ดังนั้นการพยาบาลที่ให้กับผู้ป่วยต้องเท่าเทียมกัน ดังนั้นไม่มีความจำเป็นที่ต้องชักจูงผู้ป่วยมาเป็นของตนเอง

ด้านการปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน คะแนนเฉลี่ยในด้านนี้เท่ากับ 4.77 เมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยตามการรับรู้ของพยาบาล พบว่าคะแนนเฉลี่ยราย

ด้านเท่ากับ 4.38 จะเห็นได้ว่าพยาบาลประจำการมองหัวหน้าของตนต่างจากที่หัวหน้ามองตนเอง เมื่อพิจารณาคะแนนแล้วเห็นว่าคะแนนต่างกันมากเนื่องจากในปัจจุบันพยาบาลมีภาระงานมากทำให้ไม่มีเวลาที่จะพูดคุยหรือปรับความเข้าใจกันเมื่อมีปัญหาต่าง ๆ เพราะทุกคนต้องรีบทำงานเพื่อให้ทันกับเวลา ส่วนด้านการส่งเสริมหรือสนับสนุนการประกอบวิชาชีพนั้นทางโรงพยาบาลได้มีนโยบายที่ให้พยาบาลทุกคนได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มวิทยฐานะอย่างน้อยปีละครั้งแต่บางครั้งตัวพยาบาลประจำการเองไม่ได้ไปรับการอบรมเนื่องจากไม่ได้เขียนแสดงความจำนงไว้ล่วงหน้า เป็นต้น

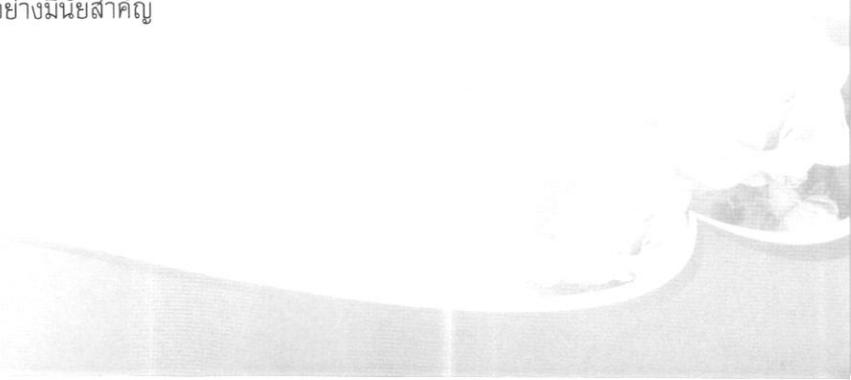
ด้านการโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาลมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงเช่นกัน โดยมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.77 คะแนนเฉลี่ยทางการรับรู้ของพยาบาลประจำการด้านนี้ไม่ต่างกันมากโดยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.56 ซึ่งโรงพยาบาลบุรีรัมย์เป็นโรงพยาบาลของรัฐนั้นพยาบาลไม่จำเป็นต้องโฆษณาความรู้ความสามารถของตนเองเนื่องจากการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล พยาบาลต้องให้การพยาบาลตามมาตรฐานและให้การพยาบาลโดยเท่าเทียมกันอยู่แล้ว และในปัจจุบันในด้านเศรษฐกิจที่เราต้องพยายามให้ผู้ป่วยหายเร็วที่สุดเพื่อให้นอนโรงพยาบาลน้อยที่สุด และต้องไม่มีความพิการหลงเหลืออยู่เพื่อลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลดังนั้นผู้ป่วยจะได้รับการพยาบาลที่ดีที่สุดดังนั้นไม่จำเป็นต้องโฆษณาถึงความสามารถในการประกอบวิชาชีพ ดังนั้นเมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยที่เปรียบเทียบระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการพบว่ามีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัยพบว่าระดับจริยธรรมในมุมมองของหัวหน้าหอผู้ป่วยจะมีค่าเฉลี่ยสูงกว่าตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการในทุกด้าน เมื่อทดสอบทางสถิติก็พบเช่นกันว่ามีค่าเฉลี่ยต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 การทำวิจัยฉบับนี้เป็นการวัดระดับจริยธรรมเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการนำไปวางแผนพัฒนาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบุรีรัมย์ ซึ่งสอดคล้องกับคำกล่าวของดวงเดือน พันธุมนาวิน และเพ็ญแข ประจันตังนิก ที่กล่าวว่าก่อนที่จะพัฒนาจริยธรรมแก่บุคคลใดควรทราบระดับจริยธรรมของบุคคลนั้นก่อนจากงานวิจัยฉบับนี้ทำให้วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลเปลี่ยนไป โดยมีการเพิ่มจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลเข้าไปในวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลและมีการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นอีกด้วย

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการวิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบจริยธรรมของพยาบาลในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาจริยธรรมให้สูงขึ้นหรือคงจริยธรรมไว้ไม่ให้ลดต่ำลง
2. ควรมีการวัดระดับจริยธรรมของพยาบาลทุก 6 เดือน โดยให้ intervention และประเมินหลังการให้ และควรจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการคงอยู่ของจริยธรรม



กิตติกรรมประกาศ

วิจัยเล่มนี้สำเร็จลงได้ด้วยดีผู้วิจัยขอขอบคุณ อาจารย์ไสกิต สุวรรณเวลา อาจารย์เข็มชาติ อุ๋นไธสง และแพทย์หญิงแสงดาว มยุรสาคร ที่เป็นที่ปรึกษาในการทำวิจัย

ขอขอบคุณหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาล ประจำการในโรงพยาบาลบุรีรัมย์ทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ช่วยตอบแบบสอบถาม หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลและหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลสุรินทร์ ที่ช่วยตอบแบบสอบถามเพื่อทดสอบเครื่องมือวิจัยในครั้งนี้

เอกสารอ้างอิง

1. เทพรัตน์ราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี, สมเด็จพระ. พระราโชวาท ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยรามคำแหง. 2524
2. ดวงเดือน พันธุมนาวิน และเพ็ญแข ประจักษ์จติก. จริยธรรมของเยาวชนไทย. 2524 ; 217-226
3. Cronbach, Joseph L. Essential of Psychological Testing. 3rd ed. New York : Haper and Row.