



**ปัจจัยที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ
กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์**
Factors Affecting on Conducting Research of Register Nurses
Nursing Department, Kalasin Hospital

เยาวเรศ ก้านมะลิ¹ และนิตยา ดาวเชิญ²
Yaowaret Kanmali¹ and Nitaya Doachern²

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษาการผลิตวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ และเพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

วิธีดำเนินการวิจัย : เป็นการวิจัยเชิงสำรวจโดย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ศึกษาคือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ในปีงบประมาณ 2563 จำนวน 249 คน โดยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Sampling) เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามประกอบด้วย 3 ตอน คือ ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลเกี่ยวกับการผลิตผลงานวิจัย และความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัย วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน, ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน และวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัย : 1) พบว่า ปัจจัยเฉพาะบุคคล ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจ และปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 2) ปัจจัยเฉพาะบุคคล ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจ และปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัย มีความสัมพันธ์ทางบวกกับจำนวนผลงานวิจัยที่ผลิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ .05 และ 3) ปัจจัยเฉพาะบุคคล ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจ และปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัย สามารถรวมพยากรณ์การผลิตผลงานวิจัยของพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ได้ร้อยละ 24.6

คำสำคัญ : การผลิตผลงานวิจัย วิจัยของพยาบาลวิชาชีพ

^{1,2}พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาและวิจัยการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์



ABSTRACT

Objective : study to conduction research of register nurses in Nursing Department Kalasin Hospital and discover factors affecting on conduction research of register nurses in Nursing Department Kalasin Hospital.

Methods : Survey research The participants were 249 register nurse worked at Nursing Department Kalasin Hospital in 2020 that recruited by stratified sampling. The instrument was a structured questionnaire. The data were analyzed by descriptive statistics, Pearson's correlation and multiple regression.

Results : The finding were the following: 1) individual factors, motivation factors conducting research and contributory factors conducting research were at moderate level. 2) individual factors, motivation factors conducting research and contributory factors conducting research were positively correlated with the amount of researches, statistically significant at .01 and 0.5 level respectively and 3) individual factors, motivation factors conducting research and contributory factors conducting research could be jointly predicted the conducting research of register nurses in Nursing Department Kalasin Hospital at 24.6%.

Key words : Conducting research, research of register nurses

บทนำ

การวิจัยเป็นเครื่องมือสำคัญในการแก้ปัญหาและพัฒนาวิชาการให้เกิดความเจริญก้าวหน้าในทุกด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งช่วยขยายความรู้ ความเข้าใจต่อปรากฏการณ์ต่างๆ ของสังคมให้กว้างขวางและเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น ทำให้มนุษย์สามารถเอาชนะธรรมชาติได้อย่างมีหลักการและเหตุผล เนื่องจากการวิจัยเป็นกระบวนการที่ทำอย่างมีระบบ ระเบียบ มีเหตุผล และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน¹ ดังจะเห็นได้จาก ทุกองค์กรต่างสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กรผลิตผลงานวิจัยเพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนางาน

ในปีงบประมาณ 2560-2562 พบว่า พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ผลิตผลงานวิจัยจำนวนค่อนข้างจำกัด คือ 9, 16 และ 12 เรื่อง ตามลำดับ² ด้วยเหตุดังกล่าว ผู้วิจัยจึงต้องการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการ

ใช้ผลการวิจัยเพื่อพัฒนาให้พยาบาลวิชาชีพสามารถผลิตผลงานวิจัยให้มากขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

รูปแบบและระเบียบวิธีการวิจัย

งานวิจัยนี้เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา ณ จุดใดจุดหนึ่งของเวลา (Descriptive Cross-sectional Study) ประชากรที่ศึกษาเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ในปีงบประมาณ 2563 จำนวน 537 คนคำนวณขนาดกลุ่ม

ตัวอย่างโดยเปิดตาราง Table for Determining Sampling Size from a Given Population สุภาพ ฉัตรภรณ์³, ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 226 คน จากนั้นผู้วิจัยสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Sampling) จากประชากรที่เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน 26 หอผู้ป่วย/หน่วยงานของ 16 กลุ่มงาน เนื่องจากงานวิจัยนี้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ซึ่งอาจได้รับแบบสอบถามคืนไม่ครบหรือไม่สมบูรณ์ ผู้วิจัยจึงเพิ่มการเก็บแบบสอบถามมากกว่าจำนวนที่ต้องการอีกร้อยละ 10 รวมเป็น 249 คน สำหรับการสุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยใช้การสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม (Questionnaires) ซึ่งผู้วิจัยพัฒนาขึ้นตามกรอบแนวคิดและวัตถุประสงค์ของการวิจัย ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือโดยผ่านการพิจารณาโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน เพื่อหาความตรงของเนื้อหา (Content Validity) และนำเครื่องมือแก้ไขปรับปรุงแล้วไปทดลองใช้ (Try out) กับบุคลากรสายสนับสนุน โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ จำนวน 30 คน จากนั้นหาค่าความเชื่อมั่น โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Coefficient Alpha) (Conbach. L.J.) ได้ค่าเท่ากับ .923 เครื่องมือประกอบด้วย 3 ตอน คือ ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลเกี่ยวกับการผลิตผลงานวิจัย และความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นข้อความแบบเลือกตอบ (Check List) และข้อความ

ปลายเปิด ประกอบด้วยข้อความเกี่ยวกับอายุ เพศ ตำแหน่ง ระดับการศึกษา อายุราชการ หน่วยงานที่สังกัด ลักษณะการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการผลิตผลงานวิจัย เป็นข้อความแบบเลือกตอบ (Check List) และข้อความปลายเปิด ประกอบด้วยข้อความเกี่ยวกับจำนวนงานวิจัยที่ผ่านมา ลักษณะงานวิจัย ลักษณะการเผยแพร่ผลงานวิจัย งานวิจัยที่กำลังดำเนินการ เหตุผลที่ทำวิจัย และเหตุผลที่ไม่ทำวิจัย

ตอนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัย ประกอบด้วย 1) ปัจจัยเฉพาะบุคคล แบ่งเป็น 3 ด้านคือ ด้านทักษะการทำวิจัย ด้านระยะเวลาในการทำวิจัย และด้านทัศนคติต่อการทำวิจัย 2) ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจ แบ่งเป็น 4 ด้านคือ ด้านการเห็นคุณค่าของตนเอง ด้านการได้รับการยอมรับ ด้านลักษณะงานที่รับผิดชอบ และด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ และ 3) ปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัย แบ่งเป็น 4 ด้านคือ ด้านนโยบาย ด้านเงินทุน ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านอุปกรณ์เครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวก โดยข้อความทุกข้อเป็นข้อความเชิงบวก แบบมาตรประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) กำหนดให้เลือกตอบได้คำตอบเดียว ให้ระดับความคิดเห็น 1 ถึง 5 โดยหมายถึง ไม่เห็นน้อยอย่างย้ง ไม่เห็นด้วย ไม่แน่ใจ เห็นด้วย เห็นด้วยอย่างยิ่ง ตามลำดับ และแปลผลคะแนนเฉลี่ยโดยพิจารณาช่วงคะแนนแต่ละระดับจากค่าอันตรภาคชั้น ดังนี้⁴

คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
4.21-5.00	มากที่สุด
3.41-4.20	มาก
2.61-3.40	ปานกลาง
1.81-2.60	น้อย
1.00-1.80	น้อยที่สุด



สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยวิเคราะห์และประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปโดยใช้สถิติพรรณนาและสถิติอนุมานดังนี้

1. สถิติพรรณนา อธิบายข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ด้วยค่าความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percent), อธิบายข้อมูลด้วยค่าเฉลี่ย (Mean) และอธิบายการกระจายของข้อมูลด้วยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

2. สถิติอนุมาน คำนวณระดับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient) และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) โดยใช้เทคนิคแบบขั้นตอน (Stepwise)

การพิทักษ์สิทธิ์และจริยธรรม

ผู้วิจัยพิทักษ์สิทธิ์กลุ่มตัวอย่างโดยดำเนินการศึกษาหลังได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ เลขที่ COA No.006-2019

ผลการศึกษา

1) ด้านการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ พบว่า กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพจำนวน 249 คน ส่วนใหญ่ร้อยละ 96 เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.5 ระดับการศึกษาสูงสุด จบปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 78.4 มีอายุการทำงานอยู่ในระหว่าง 10-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.82 ปฏิบัติหน้าที่พยาบาลประจำการ คิดเป็นร้อยละ 42.65 ลักษณะการปฏิบัติงาน พยาบาลประจำการ (เวรเช้า บ่าย ดึก) คิดเป็นร้อยละ 41.56

2) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาล

วิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์พบว่า พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลจำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 96.78 ไม่ได้ผลิตผลงานวิจัย รองลงมาคือผลิตผลงานวิจัยแล้วเสร็จ (ไม่นับรวมงานวิจัยที่ทำระหว่างการศึกษา) จำนวน 1-3 เรื่อง จำนวน 8 คน คิดเป็น ร้อยละ 3.21 และเมื่อพิจารณาจำนวนงานวิจัยที่ผลิตแล้วเสร็จในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ 2558-2562) พบว่า พยาบาลวิชาชีพจำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 95.98 ไม่มีผลงานวิจัย รองลงมาคือ พยาบาลวิชาชีพจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.01 มีผลงานวิจัย 1-3 เรื่อง โดยลักษณะการผลิตผลงานวิจัยพยาบาลวิชาชีพกลุ่มที่มีผลงานวิจัยเป็นงานวิจัยที่ทำคนเดียว คิดเป็นร้อยละ 80.00 การเผยแพร่งานวิจัย เผยแพร่โดยการตีพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ 20.00 เท่ากันกับเผยแพร่โดยการนำเสนอ สำหรับงานวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการ พยาบาลวิชาชีพส่วนใหญ่จำนวน 235 คน คิดเป็นร้อยละ 94.37 ไม่มีงานวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และรองลงมา พยาบาลวิชาชีพจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 4.41 มีงานวิจัยอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน 1-3 เรื่อง ทั้งนี้ เหตุผลสำคัญที่ทำให้พยาบาลวิชาชีพส่วนใหญ่ตัดสินใจผลิตผลงานวิจัยมากที่สุด คือ ทำผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 26.10 รองลงมาคือ ต้องการหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนางาน จำนวน 56 คน คิดเป็น ร้อยละ 22.49 ส่วนเหตุผลที่พยาบาลวิชาชีพไม่ผลิตผลงานวิจัยมากที่สุด คือ ภาระงานมาก จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 35.34 รองลงมาคือ ขาดความรู้และประสบการณ์การทำวิจัย จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 25.70

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ในส่วนของปัจจัยเฉพาะบุคคลที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยรายรวมและรายด้าน ดังตาราง 1

ตาราง 1 ปัจจัยเฉพาะบุคคลที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยรายรวมและรายด้าน (N= 249)

ปัจจัยเฉพาะบุคคล	$\bar{X}$	SD	การแปลผล
ด้านทักษะการทำวิจัย			
1. การกำหนดปัญหาการวิจัย	3.06	0.72	ปานกลาง
2. การกำหนดวัตถุประสงค์การวิจัย	3.72	0.80	มาก
3. การสืบค้นเอกสารและงานวิจัยจากแหล่งข้อมูลต่างๆ	2.77	0.93	ปานกลาง
4. การออกแบบงานวิจัย	2.62	0.95	ปานกลาง
5. การวิเคราะห์ แปลผล และรายงานผลการวิจัย	2.80	0.95	ปานกลาง
6. ความเข้าใจขั้นตอนของกระบวนการทำวิจัย	2.62	0.89	ปานกลาง
7. ประสบการณ์ในการทำวิจัย	2.84	0.78	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม	2.92	0.86	ปานกลาง
ด้านระยะเวลาในการทำวิจัย			
1. สามารถทำวิจัยให้เสร็จตามกำหนดเวลาที่ตั้งไว้	2.77	1.00	ปานกลาง
2. สามารถจัดการเวลาเพื่อทำวิจัยได้ต่อเนื่อง	2.84	0.91	ปานกลาง
3. เวลาที่เพียงพอมีผลต่อคุณภาพของงานวิจัย	3.68	0.87	มาก
เฉลี่ยรวม	3.09	0.92	ปานกลาง
ด้านทัศนคติต่อการทำวิจัย			
1. การผลิตงานวิจัยเป็นภารกิจสำคัญของวิชาชีพพยาบาล	3.46	0.85	มาก
2. ชื่อเสียงและสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพขึ้นอยู่กับ	3.41	0.83	มาก
การผลิตผลงานวิจัย			
3. งานวิจัยเป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.53	0.90	มาก
4. เป้าหมายของการทำวิจัยคือประโยชน์ต่อการพัฒนางาน	2.85	0.90	ปานกลาง
มากกว่าชื่อเสียงหรือการเลื่อนตำแหน่ง			
5. การทำวิจัยเป็นเรื่องยุ่งยากและใช้ความสามารถมาก	4.18	0.95	มาก
6. การทำวิจัยทำให้เสียเวลามากกว่าเกิดประโยชน์ต่อตนเอง	3.43	0.92	มาก
เฉลี่ยรวม	3.48	0.89	มาก
เฉลี่ยรวมทั้งสิ้น	3.16	0.89	ปานกลาง



ปัจจัยเฉพาะบุคคลที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.16$, $SD = 0.89$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านทัศนคติต่อการวิจัย มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในระดับมาก ($\bar{X} = 3.48$, $SD = 0.89$) รองลงมาคือ ด้านระยะเวลาในการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.09$, $SD = 0.92$) และด้านทักษะการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.92$, $SD = 0.86$) ตามลำดับ

ด้านทักษะการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.92$, $SD = 0.86$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ปัจจัยเฉพาะบุคคลด้านทักษะการทำวิจัยที่มีผลต่อการผลิตผลงานวิจัยคือ การกำหนดวัตถุประสงค์การวิจัย มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$, $SD = 0.80$) รองลงมาคือ ด้านการกำหนดปัญหาการวิจัย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.06$, $SD = 0.72$) และด้านประสบการณ์ในการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.84$, $SD = 0.78$) ตามลำดับ

ด้านระยะเวลาในการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.09$, $SD = 0.92$) เมื่อพิจารณา

รายข้อพบว่า ปัจจัยเฉพาะบุคคลด้านระยะเวลาในการทำวิจัยที่มีผลต่อการผลิตผลงานวิจัยคือ เวลาที่เพียงพอมีผลต่อคุณภาพของงานวิจัย มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับ ($\bar{X} = 3.68$, $SD = 0.87$) รองลงมาคือ สามารถจัดการเวลาเพื่อทำวิจัยได้ต่อเนื่อง มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ($\bar{X} = 2.84$, $SD = 0.91$) และสามารถทำวิจัยให้เสร็จตามกำหนดเวลาที่ตั้งไว้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ($\bar{X} = 2.77$, $SD = 1.00$) ตามลำดับ

ด้านทัศนคติต่อการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.48$, $SD = 0.89$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ปัจจัยเฉพาะบุคคลด้านทัศนคติต่อการทำวิจัยที่มีผลต่อการผลิตผลงานวิจัยคือ การทำวิจัยเป็นเรื่องยุ่งยาก และใช้ความสามารถมาก มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในระดับ ($\bar{X} = 4.18$, $SD = 0.95$) รองลงมาคือ งานวิจัยเป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ($\bar{X} = 3.53$, $SD = 0.90$) และการผลิตงานวิจัยเป็นภารกิจสำคัญของวิชาชีพพยาบาล มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ($\bar{X} = 3.46$, $SD = 0.85$) ตามลำดับ ในส่วนของปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัย รวบรวมและรายด้านดังตาราง 2

ตาราง 2 ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยรวบรวมและรายด้าน (N= 249)

ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจ	$\bar{X}$	SD	การแปลผล
ด้านการเห็นคุณค่าของตนเอง			
1. ความมั่นใจว่าทำวิจัยได้สำเร็จ	2.68	0.90	ปานกลาง
2. ความสามารถในการแก้ปัญหาระหว่างการทำวิจัย	3.12	0.85	ปานกลาง
3. ความสามารถในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	2.72	0.90	ปานกลาง
4. ความสามารถในการเสนอแนะและรับฟังข้อเสนอแนะ	4.03	0.76	มาก
จากบุคคลอื่น			
เฉลี่ยรวม	3.14	0.85	ปานกลาง
ด้านลักษณะงานที่รับผิดชอบ			
1. งานวิจัยท้าทายความรู้ความสามารถ	3.97	0.90	มาก
2. งานวิจัยเป็นบทบาทสำคัญของวิชาชีพพยาบาล	3.43	0.87	มาก

ตารางต่อ ตาราง 2 ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยรายรวมและรายด้าน (N= 249)

ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจ	$\bar{X}$	SD	การแปลผล
3. การปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพต้องอาศัย การนำผลการวิจัยไปใช้	3.70	0.95	มาก
4. งานที่ปฏิบัติงานอยู่ช่วยเพิ่มพูนความสามารถในการทำวิจัย	3.38	0.84	ปานกลาง
5. หน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่ทำให้ต้องทำวิจัย	3.28	0.87	ปานกลาง
6. ความมีอิสระในการทำงานวิจัย	3.70	0.78	มาก
เฉลี่ยรวม	3.57	0.86	มาก
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่			
1. โอกาสก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพที่มีงานวิจัยมีมากกว่า	3.82	0.85	มาก
2. การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นแรงจูงใจในการทำวิจัย	3.94	0.74	มาก
3. การวิจัยเป็นการสร้างความเชี่ยวชาญในงาน	3.90	0.87	มาก
เฉลี่ยรวม	3.88	0.82	มาก
เฉลี่ยรวมทั้งสิ้น	3.53	0.82	มาก

ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$, SD = 0.82) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$, SD = 0.82) รองลงมาคือ ด้านลักษณะงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$, SD = 0.86) และด้านการเห็นคุณค่าของตนเอง มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.14$, SD = 0.85) ตามลำดับ

ด้านการเห็นคุณค่าของตนเอง มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.14$, SD = 0.85) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจด้านการเห็นคุณค่าของตนเองที่มีผลต่อการผลิตผลงานวิจัยคือ ความสามารถในการเสนอแนะและรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคคลอื่น มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในระดับมาก ($\bar{X} = 4.03$, SD = 0.76) รองลงมาคือ ความสามารถในการแก้ปัญหาระหว่างการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.12$, SD = 0.85) และความสามารถในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.72$, SD = 0.90) ตามลำดับ

ด้านลักษณะงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ใน

ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$, SD = 0.86) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจด้านลักษณะงานที่รับผิดชอบที่มีผลต่อการผลิตผลงานวิจัยคือ งานวิจัยท้าทายความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในระดับมาก ($\bar{X} = 3.97$, SD = 0.90) รองลงมาคือ การปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพต้องอาศัยการนำผลการวิจัยไปใช้ และความมีอิสระในการทำงานวิจัย ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากันอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.70$, SD = 0.95 และ $\bar{X} = 3.70$, SD = 0.78) ตามลำดับ

ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$, SD = 0.82) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่มีผลต่อการผลิตผลงานวิจัยคือ การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นแรงจูงใจในการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในระดับมาก ($\bar{X} = 3.94$, SD = 0.74) รองลงมาคือ การวิจัยเป็นการสร้างความเชี่ยวชาญในงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ($\bar{X} = 3.90$, SD = 0.87) และโอกาสก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพที่มีงานวิจัยมีมากกว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ($\bar{X} = 3.82$, SD = 0.85) ตามลำดับ และปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัยรายรวมและรายด้าน



ตาราง 3 ปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัยรายรวมและรายด้าน (N= 249)

ปัจจัยเอื้อ	$\bar{X}$	SD	การแปลผล
ด้านนโยบาย			
1. โรงพยาบาลกำหนดนโยบายชัดเจน	3.56	0.90	มาก
2. กลุ่มภารกิจด้านพยาบาลกำหนดนโยบายชัดเจน	3.60	0.95	มาก
3. กลุ่มภารกิจด้านพยาบาลดำเนินการเพื่อพัฒนาให้	3.22	0.85	ปานกลาง
พยาบาลวิชาชีพมีความรู้และประสบการณ์วิจัย			
4. กลุ่มภารกิจด้านพยาบาลใช้ผลงานวิจัยเพื่อพิจารณา	3.38	0.78	ปานกลาง
เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น			
5. กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลสนับสนุนเพื่อให้เกิด	2.86	0.95	ปานกลาง
ความคล่องตัวในการทำวิจัย			
เฉลี่ยรวม	3.32	0.88	ปานกลาง
ด้านเงินทุน			
1. โรงพยาบาลจัดเงินทุนอุดหนุนการวิจัยอย่างเหมาะสม	2.12	0.95	น้อย
2. การขอเงินทุนอุดหนุนการวิจัยมีความยุ่งยาก ซับซ้อน	4.18	0.90	มาก
3. การมีเงินทุนอุดหนุนการวิจัยช่วยให้พยาบาลวิชาชีพ	3.84	0.78	มาก
มีผลงานวิจัยมากขึ้น			
4. การมีรางวัลสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยช่วยให้	3.80	0.84	มาก
พยาบาลวิชาชีพมีผลงานวิจัยมากขึ้น			
5. ความสามารถในการหาแหล่งสนับสนุนการวิจัยด้วยตนเอง	2.04	0.95	น้อย
6. ความสามารถในการใช้เงินทุนตนเองในการทำวิจัยโดยไม่เดือดร้อน	2.65	0.88	มาก
เฉลี่ยรวม	3.10	0.88	ปานกลาง
ด้านสภาพแวดล้อม			
1. หัวหน้างานสนับสนุนให้ทำวิจัย	4.14	0.90	มาก
2. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการทำวิจัย	3.38	0.84	ปานกลาง
3. ภาระงานปัจจุบันไม่เป็นอุปสรรคในการทำวิจัย	2.75	0.78	ปานกลาง
4. สภาพแวดล้อมอื่น เช่น ครอบครัว ไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำวิจัย	3.58	0.88	มาก
5. ได้รับข่าวสารการประชุม อบรมการทำวิจัย	3.82	0.76	มาก
6. กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลมีกลุ่มสำหรับผู้ทำวิจัย	2.53	0.90	น้อย
เฉลี่ยรวม	3.36	0.84	ปานกลาง

ตารางต่อ ตาราง 3 ปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัยรายรวมและรายด้าน (N= 249)

ปัจจัยเอื้อ	$\bar{X}$	SD	การแปลผล
ด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และสิ่งอำนวยความสะดวก			
1. ความพอเพียงและทันสมัยของเอกสารตำราสำหรับค้นคว้า	3.32	0.84	ปานกลาง
2. ความเพียงพอของฐานข้อมูลสำหรับการสืบค้น	3.28	0.90	ปานกลาง
3. ความเพียงพอของวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือสำหรับทำวิจัย	3.48	0.76	มาก
4. การช่วยเหลือด้านการจัดพิมพ์และทำเอกสารงานวิจัย	2.54	0.88	น้อย
5. แนวทางให้ความช่วยเหลือแก่ผู้วิจัยเพื่อให้งานวิจัยสำเร็จ	3.24	0.88	ปานกลาง
และมีคุณภาพ			
6. การให้ความช่วยเหลือในการหาแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัย	2.34	0.95	น้อย
7. การให้การสนับสนุนในการเก็บข้อมูล	3.98	0.80	มาก
เฉลี่ยรวม	3.16	0.85	ปานกลาง
เฉลี่ยรวมทั้งสิ้น	3.23	0.86	ปานกลาง

ปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.23$, SD = 0.86) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านสภาพแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$, SD = 0.84) รองลงมาคือ ด้านนโยบาย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$, SD = 0.88) และด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และ สิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.16$, SD = 0.85) ตามลำดับ

ด้านนโยบาย มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$, SD = 0.88) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ปัจจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัยด้านนโยบายคือ กลุ่มภารกิจด้านพยาบาลกำหนดนโยบายชัดเจน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$, SD = 0.95) รองลงมาคือ โรงพยาบาลกำหนดนโยบายชัดเจน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$, SD = 0.90) และด้าน กลุ่มภารกิจด้าน พยาบาลใช้ผลงานวิจัยเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$, SD = 0.78) ตามลำดับ

ด้านเงินทุน มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.10$, SD = 0.88) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัยด้านเงินทุนคือ การขอเงินทุนอุดหนุนการวิจัยมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.18$, SD = 0.90) รองลงมาคือ การมีเงินทุนอุดหนุนการวิจัยช่วยให้พยาบาลวิชาชีพ มีผลงานวิจัยมากขึ้น มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ($\bar{X} = 3.84$, SD = 0.78) และการมีรางวัลสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยช่วยให้พยาบาลวิชาชีพมีผลงานวิจัยมากขึ้น มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ($\bar{X} = 3.80$, SD = 0.84) ตามลำดับ

ด้านสภาพแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$, SD = 0.84) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัยด้านสภาพแวดล้อมคือ หัวหน้างานสนับสนุนให้ทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.14$, SD = 0.90) รองลงมาคือ ได้รับ ข่าวสารการประชุม อบรมการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$, SD = 0.76) และสภาพแวดล้อมอื่น เช่น ครอบคลุม ไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$, SD = 0.88) ตามลำดับ



ด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.16$, $SD = 0.85$) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า ปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัยด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และสิ่งอำนวยความสะดวก คือ การให้การสนับสนุนในการเก็บข้อมูล มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.98$, $SD = 0.80$) รองลงมาคือ ความเพียงพอของวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือสำหรับทำวิจัย มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.48$, $SD = 0.76$) และความพอเพียงและทันสมัยของเอกสารตำราสำหรับค้นคว้า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$, $SD = 0.84$) ตามลำดับ

การทดสอบสมมติฐานการวิจัย

ค่าสัมประสิทธิ์ระหว่างปัจจัยด้านต่างๆ กับจำนวนผลงานวิจัยที่ผลิตทั้งหมดพบว่า ปัจจัยเฉพาะบุคคล ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจ และปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัย มีความสัมพันธ์ทางบวกกับจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมด (ปี 2558-2562) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .384, .378 และ .422 ตามลำดับ ส่วนค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์รายด้านพบว่า มีค่าอยู่ระหว่าง .124-.885 มีความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยย่อยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติทุกด้าน โดยด้านทักษะการทำวิจัย กับการเห็นคุณค่าของตนเอง มีสัมพันธ์กันสูงสุดมีค่าเท่ากับ .726 และด้านลักษณะงานที่รับผิดชอบ และด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และสิ่งอำนวยความสะดวกมีความสัมพันธ์กันต่ำสุด มีค่าเท่ากับ .128 และเมื่อพิจารณา ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยย่อยต่างๆ กับจำนวนผลงานวิจัยที่ทำทั้งหมดในช่วง 5 ปี (พ.ศ.2558-2562) พบว่า ด้านทักษะการทำวิจัย ด้านลักษณะงานที่รับผิดชอบ ด้านระยะเวลาในการทำวิจัย ด้านการเห็นคุณค่าของตนเอง ด้านทัศนคติต่อการทำวิจัย และด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับจำนวนผลงานวิจัยที่ผลิตแล้วเสร็จ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยมีค่าประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .384, .312, .304, .281, .225 และ .198 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression

Analysis) เพื่อหาอิทธิพลของปัจจัยเฉพาะบุคคล ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจ และปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ พบว่า ตัวแปรด้านทักษะการทำวิจัย (X1) ด้านการได้รับการยอมรับ (X5) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ (X7) ด้านนโยบาย (X8) ด้านเงินทุน (X9) และด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และสิ่งอำนวยความสะดวก (X11) มีอิทธิพลต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ สามารถทำนายได้ร้อยละ 24.6 มีค่าสัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (a) เท่ากับ .844 โดยสร้างเป็นสมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบได้ดังนี้

$$Y' \text{การผลิตผลงานวิจัย} = .844 + .174 (\text{ด้านทักษะการทำวิจัย (X1)} - .124 \text{ด้านการได้รับการยอมรับ (X5)} + .142 \text{ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ (X7)} - .148 \text{ด้านนโยบาย (X8)} - .134 \text{ด้านเงินทุน (X9)} - .144 \text{ด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และสิ่งอำนวยความสะดวก (X11)})$$

อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษาปัจจัยเฉพาะบุคคลที่ส่งผลต่อการผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ พบว่าในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านทัศนคติต่อการทำวิจัย งานวิจัย เป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่ การผลิตงานวิจัยเป็นภารกิจสำคัญของวิชาชีพพยาบาล ส่งเสริมชื่อเสียงและสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพขึ้นอยู่กับการผลิตผลงานวิจัย และด้านระยะเวลาในการทำวิจัย เวลาที่เพียงพอมีผลต่อคุณภาพของงานวิจัย เป็นข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก อธิบายได้ว่าพยาบาลวิชาชีพให้ความสำคัญต่อการผลิตงานวิจัย โดยถือเป็นภารกิจสำคัญ ที่จะนำไปสู่การสร้างชื่อเสียงและสมรรถนะของวิชาชีพ ซึ่งเวลาที่เพียงพอมีผลต่อคุณภาพของงานวิจัย ดังนั้น ควรจัดสรรเวลาโดยปรับภาระหน้าที่ที่เอื้อให้พยาบาลวิชาชีพมีการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ในขณะที่ด้านทักษะการทำวิจัย เป็นด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ การกำหนดปัญหา การวิจัย การสืบค้นจากแหล่งข้อมูลต่างๆ การออกแบบ

งานวิจัย การวิเคราะห์ แผลผล และรายงานผลการวิจัย ความเข้าใจต่อกระบวนการวิจัย ตลอดจนประสบการณ์ วิจัย อธิบายได้ว่า พยาบาลวิชาชีพ ยังมีทักษะในการทำ วิจัยไม่เพียงพอที่จะทำให้ผลิตผลงานวิจัยได้ ดังนั้น ควรส่งเสริมความรู้และประสบการณ์ในการทำวิจัยให้กับ พยาบาลวิชาชีพ และพัฒนางานห้องสมุดให้มีระบบค้นคว้า ที่ทันสมัย มีเอกสารตำราวิชาการทั้งภาษาไทยและ ภาษาต่างประเทศให้ตรงกับความต้องการของพยาบาล แต่ละสาขา

ผลการศึกษาปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจที่ส่งผลต่อการ ผลิตผลงานวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ พบว่า ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก โดยด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ การวิจัยเป็นการสร้างความโอกาสก้าวหน้าของพยาบาล วิชาชีพที่มีงานวิจัยมีมากกว่า และด้านลักษณะงานที่ รับผิดชอบ งานวิจัยท้าทายความรู้ความสามารถ และการ ปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพอาศัยการนำผลการวิจัยไป ใช้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ในขณะที่ความมั่นใจว่าจะ ทำวิจัยได้สำเร็จ ความสามารถในการแก้ปัญหาระหว่างการ ทำวิจัย และความสามารถในการผลิตงานวิจัยที่มี คุณภาพได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง อธิบายได้ว่า ความก้าวหน้าในวิชาชีพ และการปฏิบัติการพยาบาลที่มี คุณภาพอาศัยการใช้ผลงานวิจัย ซึ่งการทำงานวิจัยเป็น สิ่งท้าทายความรู้ความสามารถของพยาบาลวิชาชีพ แต่ยัง ขาดความมั่นใจที่จะทำงานวิจัยได้สำเร็จ รวมถึงการ แก้ปัญหาระหว่างการทำวิจัยเพื่อให้งานวิจัยมีคุณภาพ ดัง นั้น กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลควรหาผู้เชี่ยวชาญคอย เป็นพี่เลี้ยงในการทำวิจัย และจัดตั้งคณะปรึกษาด้าน งานวิจัยอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนั้น ควรสนับสนุนวิ ธีการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในการนำหลักฐานเชิงประจักษ์ มาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลและการวัดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ผลการศึกษาปัจจัยเอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัย ของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง โดยด้านนโยบาย ความชัดเจนของนโยบายของ โรงพยาบาลและกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ด้านเงินทุน

ความยุ่งยากซับซ้อนของการขอเงินทุนอุดหนุนการวิจัย การสนับสนุนเงินทุนอุดหนุนการวิจัยและรางวัลสำหรับ ผู้ที่เผยแพร่งานวิจัย ช่วยให้พยาบาลวิชาชีพมีผลงานวิจัย มากขึ้น ด้านสภาพแวดล้อม การได้รับการสนับสนุนโดย หัวหน้างาน สภาพแวดล้อมอื่น เช่น ครอบครัว ไม่เป็น อุปสรรคต่อการวิจัย และด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ สิ่งอำนวยความสะดวก การให้การสนับสนุนในการเก็บข้อมูล และ ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ในการทำวิจัย มีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับมาก อธิบายได้ว่า การมีนโยบายที่ชัดเจน ความสนับสนุนของเงินทุนอุดหนุนและรางวัลสำหรับการ เผยแพร่งานวิจัย และสภาพแวดล้อมสำคัญได้แก่ หัวหน้างาน ครอบครัว และการมีอุปกรณ์ เครื่องมือ รวมถึงการ สนับสนุนในการเก็บข้อมูล มีผลต่อการผลิตงานวิจัย ดังนั้น โรงพยาบาลกาฬสินธุ์และกลุ่มการพยาบาลควรมีนโยบาย สนับสนุนการผลิตงานวิจัยที่ชัดเจน และเป็นนโยบายที่เน้น ความคล่องตัว จัดประชาสัมพันธ์ข่าวสารการวิจัยอย่าง สม่าเสมอและต่อเนื่อง นอกจากนั้น ควรกำหนดแนวทาง ให้ความช่วยเหลือในการเก็บข้อมูล จัดตั้งแหล่งทุน สนับสนุนเงินทุนวิจัย สนับสนุนเวทีเผยแพร่ผลงานวิจัย ตลอดจนกำหนดรางวัลสำหรับผู้มีผลงานวิจัย ที่เน้นสร้าง วัฒนธรรมการผลิตผลงานวิจัยให้เกิดขึ้นภายในโรงพยาบาล อย่างต่อเนื่อง

เอกสารอ้างอิง

1. กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล. สถิติและผลงานทาง วิชาการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาล กาฬสินธุ์. 2562.
2. บุญธรรม กิจปริดาบริสุทธิ์. ระเบียบวิธีการวิจัยทาง สังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ, จามจุรี โปรดักท์; 2551.
3. บุญเรียง ขจรศิลป์. สถิติวิจัย 1. กรุงเทพฯ, พีเอ็น การพิมพ์; 2542.
4. ศิริอร สินธุ และ เรณู พุกบุญมี. การรับรู้อุปสรรคต่อ การนำผลการวิจัยไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลของ พยาบาลวิชาชีพ. วารสารสภาการพยาบาล, 2553; 5 : 71-84.



5. ฟองคำ ดิลกสกุลชัย, พรทิพย์ อาภาณะกพันธ์ และ ดร.ณิ
กาญจนคุณกร. การสำรวจการใช้ผลงานวิจัยในการ
ปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัด
ทบวงมหาวิทยาลัย. วารสารพยาบาลศาสตร์, 2553;
18 : 44-54.
6. สุภาพ ฉัตรารณ. ระเบียบวิธีการวิจัยทางคหกรรมศาสตร์
ศึกษา. กรุงเทพฯ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์; 2552.
7. Conbach, L. Joseph. Essential of Psychology
and Education. New York : Mc-Graw Hill. 1984.
8. Retsas A. Barriers to using research evidence in
nursing practice. J Adv Nurs, 2000 ; 31 : 599-
606.