

ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ

พยอม ทองใบ*, อารี บุตรสอน**^a

บทคัดย่อ

การวิจัยแบบภาคตัดขวางเชิงวิเคราะห์นี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่ดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 359 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ระหว่างวันที่ 1 พ.ค. ถึง 30 ก.ย. 2564 ที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือเรียบร้อยแล้ว วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา นำเสนอโดยใช้ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน มัธยฐาน เปอร์เซ็นไทล์ที่ 25 และ 75 ใช้สถิติเชิงอนุมานในการหาปัจจัยทำนายโดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ มีทั้งหมด 4 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยการคำนวณการดำเนินงาน ตำแหน่งในการดำเนินงาน ทศนคติต่อการดำเนินงาน และการสนับสนุนจากองค์การในการดำเนินงาน โดยสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ร้อยละ 23.1 ($R^2=0.231$, $R^2_{adj}=0.222$, $SE_{est}=3.013$, $F=26.607$, $p<0.001$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จากผลการวิจัยการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ควรคำนึงถึงปัจจัยดังกล่าวเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน หน่วยงาน และองค์กร

คำสำคัญ : การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ; โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019; บุคลากรสาธารณสุข; โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล; การศึกษาปัจจัย

* สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

** วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

^a Corresponding author : อารี บุตรสอน Email : Aree.b@ubu.ac.th

รับบทความ: 18 มิ.ย. 65; รับบทความแก้ไข: 3 ก.ค. 65; ตอปรับตีพิมพ์: 3 ก.ค. 65; ตีพิมพ์ออนไลน์ 27 ส.ค. 65

Factors Affecting Prevention and Control of Corona Virus 2019 (COVID-19) among Public Health Personnel at Tambon Health Promoting Hospitals, Amnat Charoen Province

Payorm Thongbai*, Aree Butsorn**a

Abstract

This analytical cross-sectional research aimed to examine factors affecting prevention and control of corona virus 2019 (COVID-19) among public health personnel at tambon health promoting hospitals, Amnat Charoen province. Samples were 359 public health personnel performing preventive duties and control of COVID-19 in sub-district health promoting hospitals in Amnat Charoen province. Data were collected using a questionnaire created by the researcher during May 1 and Sep. 30, 2021. The data were analyzed using descriptive and Inferential statistics using stepwise multiple regression analysis. The results showed that factors affecting prevention and control of COVID-19 of public health personnel were: operational support factors, operating position, operating attitude, and organizational support for operations. They variables could jointly explain the variation of factors affecting prevention and control of COVID-19 at 23.1 percent ($R^2=0.231$, $R^2_{adj}=0.222$, $SE_{est}=3.013$, $F=26.60$, $p<0.001$). According to the results of research on prevention and control of COVID-19 of public health personnel at tambon health promoting hospitals, Amnat Charoen province such factors should be taken into account.

Keywords : Infectious disease prevention and control; COVID-19; Public health personnel; Tambon health promoting hospitals; Factor study

* Mueang Amnat Charoen District Public Health Office, Amnat Charoen Province

** College of Medicine and Public Health, Ubon Ratchathani University

a Corresponding author : Aree Butsorn Email : Aree.b@ubu.ac.th

Received: Jun. 18, 22; Revised: Jul. 3, 22; Accepted: Jul. 3, 22; Published Online: Aug. 27, 22

บทนำ

องค์การอนามัยโลกมีประกาศแจ้งเตือนเมื่อเดือนธันวาคม 2562 พบการระบาดของโรคโควิด 19 (Coronavirus disease 2019, COVID-19) เกิดจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ซาร์ส-โควิ-2 (SARS-CoV-2) ผู้ป่วยจะมีอาการระบบทางเดินหายใจ ได้แก่ มีไข้ ไอ มีน้ำมูก หายใจลำบาก ในกรณีที่อาการรุนแรงอาจทำให้เกิดภาวะแทรกซ้อน เช่น ปอดบวม ปอดอักเสบ ไตวาย หรืออาจเสียชีวิต กลุ่มเสี่ยงสูง ได้แก่ ผู้ที่อาศัยในพื้นที่ที่มีการระบาด บุคลากรทางการแพทย์ และผู้ที่มีอายุ >50 ปี และมีโรคประจำตัว ผู้เสียชีวิตส่วนใหญ่มีโรคประจำตัว เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง อ้วน ตั้งครรภ์ หรือผู้สูงอายุ⁽¹⁾ ค้นพบการระบาดครั้งแรกที่เมืองอู่ฮั่น ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ช่วงปลายปี พ.ศ. 2562 และได้มีการแพร่ระบาดไปยังประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย จากสถานการณ์การระบาดทั่วโลกมีผู้ป่วย จำนวน 191,712,967 ราย รักษาหาย จำนวน 174,566,334 ราย เสียชีวิต จำนวน 4,112,792 ราย โดย 5 อันดับประเทศที่ติดเชื้อมากที่สุด คือ สหรัฐอเมริกา อินเดีย บราซิล ฝรั่งเศส และรัสเซีย⁽²⁾ สถานการณ์ในประเทศไทยเริ่มมีการระบาดในช่วงเดือน มกราคม 2563 ผู้ป่วยรายแรกที่รับการรักษาในประเทศไทย เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2563 เป็นนักท่องเที่ยวหญิงชาวจีน อายุ 61 ปี ที่เดินทางมาจากเมืองอู่ฮั่น และมีการระบาดเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ช่วงเดือนธันวาคม 2563 พบการระบาดระลอก 2 ที่จังหวัดสมุทรสาคร และมีการค้นหาผู้ป่วยจึงพบการระบาดในวงกว้างซึ่งพบต้นตอการติดเชื้อมาจากแรงงานต่างด้าวจากประเทศเมียนมา และมีการติดต่อในประเทศขยายวงกว้างจากจังหวัดสมุทรสาครไปยังจังหวัดอื่นๆ การระบาดระลอก 3 (1 เมษายน-20 กรกฎาคม 2564) พบผู้ป่วยติดเชื้อในประเทศไทย จำนวน 397,612 ราย รักษาหาย จำนวน 268,782 ราย เสียชีวิต จำนวน 3,408 ราย เขตสุขภาพที่ 10 ผู้ป่วย จำนวน 5,227 ราย รักษาหาย จำนวน 2,161 ราย เสียชีวิตจำนวน 32 ราย⁽³⁾ จังหวัดอำนาจเจริญ มีรายงานผู้ป่วยติดเชื้อรายแรกในเดือนมีนาคม 2563 มีผู้ป่วยระลอกแรกจำนวน 2 ราย ผู้ป่วยระลอก 2 จำนวน 2 ราย ผู้ป่วยระลอก 3 จำนวน 443 ราย รักษาหาย จำนวน 140 ราย เสียชีวิตจำนวน 5 ราย อำเภอเมืองอำนาจเจริญ เสียชีวิต 2 ราย อำเภอเสนางคนิคม เสียชีวิต 2 ราย และอำเภอนาเยีย เสียชีวิต 1 ราย⁽⁴⁾

จากบทบาทของบุคลากรสาธารณสุขที่ป้องกันควบคุมเฝ้าระวังโรคในพื้นที่ตามมาตรการอย่างเข้มข้นต่อเนื่องตลอดระยะเวลาที่มีการระบาด แต่ยังพบรายงานการป่วย และการติดเชื้อในชุมชน ความไม่ชัดเจนในแนวทางปฏิบัติงาน การคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดกับชีวิต แนวทางการดูแลสนับสนุนเมื่อได้รับผลกระทบขวัญ และกำลังใจในดำเนินงาน การขัดแย้งสิ่งต่างๆ เหล่านี้มีผลกระทบต่อภาวะสุขภาพวิถีชีวิต เศรษฐกิจ สังคม และที่สำคัญปัจจัยที่หลากหลายส่งผลกระทบต่อดำเนินงานของบุคลากรสาธารณสุข และในจังหวัดอำนาจเจริญ ยังไม่มีความชัดเจนในการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อสนับสนุนดำเนินงาน ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษา ปัจจัยใดที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกัน

และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งจะนำความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน โดยจะนำผลจากการศึกษาในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานต่อไป

วัตถุประสงค์

1. วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ

2. วัตถุประสงค์เฉพาะ

2.1 เพื่อศึกษาระดับการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ

2.2 เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ

2.3 เพื่อศึกษาปัจจัยทำนายการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ

วิธีการดำเนินการวิจัย

รูปแบบการวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาแบบภาคตัดขวางเชิงวิเคราะห์

ประชากรที่ศึกษา คือ บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 359 คน

เกณฑ์คัดเข้า (Inclusion criteria)

เป็นบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จังหวัดอำนาจเจริญ

เกณฑ์คัดออก (Exclusion criteria)

- อาสาสมัครสามารถยุติการให้ข้อมูลได้ตลอดเวลา หรือมีความประสงค์ไม่ร่วมโครงการ
- ย้ายไปปฏิบัติงานที่อื่น หรือติดตามข้อมูลไม่ได้

การคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง และวิธีการได้มาซึ่งกลุ่มตัวอย่าง

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาจากประชากรของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญทุกคน ผู้วิจัยคำนวณขนาดตัวอย่างเพื่อดูความเพียงพอ โดยใช้สูตรการคำนวณขนาดตัวอย่างใช้วิธีการคำนวณเพื่อประมาณความแม่นยำในการประมาณค่าพารามิเตอร์ (Accuracy parameter estimated: AIPE) ซึ่ง Kelly & Maxwell⁽⁵⁾ นำเสนอโดยมีสูตรในการคำนวณ ดังนี้

$$N_M = \left(\frac{Z_{(1-\alpha)/2}}{w} \right) \left(\frac{1-R^2}{1-R_{xxj}^2} \right) \left(\frac{\chi^2_{(1-\gamma; N-1)}}{N-p-1} \right) + p+1$$

โดยกำหนดให้ :

N_M = จำนวนของกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนตัวอย่างที่ได้จากสมการที่ (2) ที่นำเสนอโดย Cohan⁽⁶⁾

P = จำนวนของตัวแปรทำนายใน full model จากการศึกษาของชนิชา ธนิกกุล⁽⁷⁾ เท่ากับ 5 predictors

α = ระดับจุดตัดสินใจสำหรับทดสอบช่วงเชื่อมั่น (0.05)

w = ครึ่งหนึ่งของช่วงเชื่อมั่นของตัวแปรทำนายหลัก

R^2 = ยกกำลังสองของสัมประสิทธิ์การวิเคราะห์ถดถอยสำหรับ full model ซึ่งได้จากการศึกษาของ พรณี วัฒราเศรษฐ์ ($R^2=0.526$)⁽¹⁷⁾

R^2_{x-xj} = ยกกำลังสองของสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรต้นหลักกับตัวแปรต้นอื่น ๆ ($R^2=0.491$)⁽⁷⁾

$\chi^2_{(1-\gamma; N-1)}$ = ควอไทล์ที่ $1-\gamma$ ของการแจกแจง ไคสแควร์มี Degree of freedom(df) เท่ากับ $N-1$

ขนาดของกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีการคำนวณในฟังก์ชัน AIPE ของโปรแกรม STATA version 8.2 ได้ขนาดตัวอย่างสำหรับการศึกษา จำนวน 179 คน ผู้วิจัยคิดค่าความน่าจะเป็นที่จะเกิดความคลาดเคลื่อน (Design effect) ที่เกิดจากการสุ่มตัวอย่างแบบกลุ่ม (Cluster sampling) เท่ากับ 2 ดังนั้นจะได้ขนาดตัวอย่าง จำนวน 358 คน ผู้วิจัยทำการศึกษาในกลุ่มบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จังหวัดอำนาจเจริญทุกคน เนื่องจากบุคลากรทั้งหมดมีจำนวน 359 คน ผู้วิจัยจึงเก็บตัวอย่างจากประชากรทั้งหมด จำนวน 359 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และการเก็บรวบรวมข้อมูล

แบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการทบทวนวรรณกรรม แบ่งออกเป็น 7 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่ง ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 7 ข้อ เป็นแบบสอบถามที่มีลักษณะเป็นข้อคำถามแบบเลือกตอบ และระบุคำตอบที่ถูกต้อง

ส่วนที่ 2 ปัจจัยด้านความรู้ในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 15 ข้อ โดยคำถามเป็นแบบถูกผิด มี 2 ตัวเลือก คือ ใช่ กับ ไม่ใช่ ตอบถูกให้ 1 คะแนน ตอบผิดให้ 0 คะแนน ข้อคำถามมีทั้งด้านบวก และด้านลบ แบบสอบถามคะแนนเต็ม 15 คะแนน

ส่วนที่ 3 ปัจจัยด้านทัศนคติในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 10 ข้อ โดยคำถามเป็นแบบประเมินค่า ตามแบบ Likert scale มี 5 ตัวเลือก คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ข้อคำถามมีทั้งด้านบวก และด้านลบ 5 ระดับ คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง คะแนนเต็ม 50 คะแนน

ส่วนที่ 4 ปัจจัยจูงใจในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 12 ข้อ โดยคำถามเป็นแบบประเมินค่า ตามแบบ Likert scale มี 3 ตัวเลือก คือ เห็นด้วย ไม่แน่ใจ และไม่เห็นด้วย 3 ระดับ ให้คะแนนเป็น 1-3 คะแนนเต็ม 36 คะแนน

ส่วนที่ 5 ปัจจัยค้ำจุนในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 10 ข้อ โดยคำถามเป็นแบบประเมินค่า ตามแบบ Likert scale มี 3 ตัวเลือกคือ เห็นด้วย ไม่แน่ใจ และไม่เห็นด้วย ให้คะแนนเป็น 1-3 คะแนนเต็ม 30 คะแนน

ส่วนที่ 6 ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์การในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 10 ข้อ โดยคำถามเป็นแบบประเมินค่า ตามแบบ Likert scale มี 3 ตัวเลือก คือ มาก ปานกลาง และน้อย ให้คะแนนเป็น 1-3 คะแนนเต็ม 30 คะแนน

ส่วนที่ 7 การดำเนินงานในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 11 ข้อ โดยคำถามเป็นแบบประเมินค่า ตามแบบ Likert scale มี 3 ตัวเลือก คือ เห็นด้วย ไม่แน่ใจ และไม่เห็นด้วย ให้คะแนนเป็น 1-3 คะแนนเต็ม 33 คะแนน

การพิทักษ์สิทธิของกลุ่มตัวอย่าง

การวิจัยในครั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาจริยธรรมวิจัย โดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 รหัสโครงการ UBU-REC-154/2565 การรักษาความลับข้อมูลกลุ่มตัวอย่างไม่ใช้ข้อมูลที่ระบุตัวตนในการวิเคราะห์ข้อมูล และใช้เฉพาะข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการศึกษาในการวิเคราะห์ข้อมูลเท่านั้น นอกจากนี้ข้อมูลจะถูกเก็บโดยผู้วิจัย และทำลายทิ้งภายในระยะเวลา 1 ปีหลังเสร็จสิ้นการศึกษาวិจัย

การวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติเชิงบรรยาย ผู้วิจัยใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงคุณภาพ พรรณนาโดยใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ส่วนตัวแปรที่มีระดับการวัดเชิงปริมาณ พรรณนาโดยใช้การค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน กรณีข้อมูลมีการแจกแจงไม่เป็นปกติ ผู้วิจัยพรรณนา โดยใช้ค่ามัธยฐาน เปอร์เซ็นไทล์ที่ 25 และ เปอร์เซ็นไทล์ที่ 75

สถิติเชิงอนุมาน วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ พร้อมการประมาณค่าช่วงเชื่อมั่นร้อยละ 95 สถิติทดสอบใช้วิธีการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ Multiple linear regression แบบ Stepwise

ผลการศึกษา

1. ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 63.0 มีอายุเฉลี่ย 41.35 ปี (SD=10.429 ปี) สถานภาพสมรส ร้อยละ 58.8 ส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 87.5 มีค่ามัธยฐานของรายได้ของครอบครัวต่อเดือน 30,000 บาท (P_{25} =8,000 บาท : P_{75} =100,000 บาท) มีตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นนักวิชาการสาธารณสุข ร้อยละ 26.7 ส่วนใหญ่มีประสบการณ์การดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 2.52 ปี (SD=0.642 ปี) ตามลำดับ

2. ระดับการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ปัจจัยด้านความรู้อยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 13.05 (SD=1.42) ช่วงคะแนนที่เป็นไปได้ 12.90-13.20 คะแนน โดยเทียบเป็นร้อยละ 80.00-88.00 ปัจจัยทางทัศนคติ อยู่ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 46.66 (SD=3.57) ช่วงคะแนนที่เป็นไปได้ 46.29-47.03 คะแนน โดยเทียบเป็นร้อยละ 92.58-94.06 ปัจจัยจิตใจ อยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 33.31 (SD=3.26) ช่วงคะแนนที่เป็นไปได้ 32.97-33.65 คะแนน โดยเทียบเป็นร้อยละ 91.58-93.47 ปัจจัยค้ำจุน อยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 26.97 (SD=2.50) ช่วงคะแนนที่เป็นไปได้ 26.58-27.36 คะแนน โดยเทียบเป็นร้อยละ 88.60-91.20 ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์กร อยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 23.55 (SD=4.91) ช่วงคะแนนที่เป็นไปได้ 23.04-24.06 คะแนน โดยเทียบเป็นร้อยละ 76.80-80.20 การดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 30.87 (SD=3.45) ช่วงคะแนนที่เป็นไปได้ 30.51-31.23 คะแนน โดยเทียบเป็นร้อยละ 92.15-94.64 ตามลำดับ

3. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ การศึกษาปัจจัย

ที่มีความสัมพันธ์กับการดำเนินงานที่ละตัวแปร จากการนำตัวแปรทั้งหมด จำนวน 22 ตัวแปร ได้แก่ เพศหญิง อายุ สถานะภาพโสด สถานะภาพสมรส สถานภาพหม้าย อยู่ร้าง และแยกกันอยู่ ระดับการศึกษา ระดับการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญา ระดับการศึกษาปริญญาตรี ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ เจ้าพนักงานสาธารณสุข แพทย์แผนไทย เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข และนักวิชาการทันตสาธารณสุข ประสพการณ์การดำเนินงาน ความรู้ ทักษะคติ แรงจูงใจ การค้าจูน และการสนับสนุนจากองค์กรในการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พบตัวแปรที่มีความสัมพันธ์เบื้องต้นกับการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 17 ตัวแปร คือ เพศหญิง ($r=-0.058$, $p=0.273$) อายุเฉลี่ย 41.35 ($r=0.101$, $p=0.057$) สถานะภาพโสด ($r=0.081$, $p=0.126$) สถานะภาพสมรส ($r=0.059$, $p=0.269$) ระดับการศึกษาปริญญาตรี ($r=-0.053$, $p=0.313$) สูงกว่าปริญญาตรี ($r=0.051$, $p=0.338$) รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 33,623.48 ($r=-0.120$, $p=0.023$) ตำแหน่งในการปฏิบัติงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ($r=0.127$, $p=0.016$) นักวิชาการสาธารณสุข ($r=0.109$, $p=0.039$) พยาบาลวิชาชีพ ($r=0.081$, $p=0.127$) แพทย์แผนไทย ($r=0.273$, $p<0.001$) ประสพการณ์การดำเนินงาน เฉลี่ย 2.520 ($r=0.162$, $p=0.002$) ปัจจัยด้านความรู้ในการดำเนินงาน ($r=0.117$, $p=0.026$) ปัจจัยด้านทักษะคติต่อการดำเนินงาน ($r=0.274$, $p<0.001$) ปัจจัยด้านการจูงใจต่อการดำเนินงาน ($r=0.279$, $p<0.001$) ปัจจัยด้านการค้าจูนต่อการดำเนินงาน ($r=0.327$, $p<0.001$) และปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์กรในการดำเนินงาน ($r=0.323$, $p<0.001$) ส่วนปัจจัยอื่นไม่มีข้อมูลเพียงพอที่จะระบุความสัมพันธ์

4. ปัจจัยทำนายการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ พบว่า ปัจจัยค้าจูน โดยพิจารณาตัวแปรที่มีค่า p-value น้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.25 เข้าสู่การวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุ จำนวน 8 ตัวแปร ได้แก่ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แพทย์แผนไทย ประสพการณ์การดำเนินงาน ปัจจัยจูงใจ ปัจจัยค้าจูน และปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์กร พบปัจจัยทำนายการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 4 ตัวแปร คือ ปัจจัยค้าจูนเป็นตัวแปรพยากรณ์ตัวแรกที่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสามารถอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ร้อยละ 10.7 ($R^2=0.107$) เมื่อเพิ่มตัวแปรพยากรณ์อีก 1 ตัว คือ ตำแหน่งแพทย์แผนไทย พบค่าสัมประสิทธิ์

ของการพยากรณ์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ร้อยละ 18.1 ($R^2=0.181$) เมื่อเพิ่มตัวแปรพยากรณ์ไปอีก 1 ตัว คือ ปัจจัยด้านทัศนคติ พบค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ร้อยละ 21.3 ($R^2=0.213$) เมื่อเพิ่มตัวแปรพยากรณ์ไปอีก 1 ตัว คือ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์กร พบค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ร้อยละ 23.1 ($R^2=0.231$) โดยสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ร้อยละ 23.1 ($R^2=0.231$ $R^2_{adj}=0.222$, $SE_{est}=3.013$, $F=26.607$, $p<0.001$) ตามลำดับ

5. ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ปัจจัยค่าจุน เป็นตัวแปรพยากรณ์ตัวแรกที่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสามารถอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน ได้ร้อยละ 10.7 ($R^2=0.107$) เมื่อเพิ่มตัวแปรพยากรณ์อีก 1 ตัว คือ ตำแหน่งแพทย์แผนไทย พบค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน ได้ร้อยละ 18.1 ($R^2=0.181$) เมื่อเพิ่มตัวแปรพยากรณ์ไปอีก 1 ตัว คือ ปัจจัยด้านทัศนคติ พบค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน ได้ร้อยละ 21.3 ($R^2=0.213$) เมื่อเพิ่มตัวแปรพยากรณ์ไปอีก 1 ตัว คือ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์กร พบค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน ได้ร้อยละ 23.1 ($R^2=0.231$) โดยสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ได้ร้อยละ 23.1 ($R^2=0.231$ $R^2_{adj}=0.222$, $SE_{est}=3.013$, $F=26.607$, $p<0.001$) ตามลำดับ รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ (n=359)

ตัวแปรพยากรณ์	สัมประสิทธิ์ถดถอย		R ²	R ² _{adj}	Sr ²	R ² change
	B	β				
ปัจจัยคำจูงต่อการดำเนินงาน	0.169	0.185	0.107	0.105	3.265	0.107
ตำแหน่งแพทย์แผนไทย	-3.525	0.265	0.181	0.176	3.131	0.074
ทัศนคติต่อการดำเนินงาน	0.158	0.164	0.213	0.206	3.074	0.032
ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์กร	0.116	0.165	0.231	0.222	3.043	0.018
Constant = 16.446, R ² = 0.231, R ² _{adj} = 0.222, SEest = 3.013, F = 26.607, p<0.001						

อภิปรายผล

ระดับการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากร อยู่ในระดับสูง อาจเนื่องมาจากการกำหนดนโยบาย บทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ที่มีการสนับสนุนงบประมาณ การเพิ่มทักษะของบุคลากร การได้รับความมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุ การจัดการ และการบริหารองค์การจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ที่ควรมีนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาคน ให้เหมาะสมกับภาระงาน สร้างโอกาสให้มีการทำงานเป็นทีม และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผน การทำงาน พบว่า บุคลากรสำนักงานอธิการบดีให้ความสำคัญ โดยรวมเกี่ยวกับปัจจัยจิตใจ หรือปัจจัยที่เป็น ตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก มีความภาคภูมิใจในความสำเร็จ ของงานที่ปฏิบัติมากที่สุด เป็นเพราะบุคลากรสำนักงานอธิการบดี สนใจความสำเร็จของงาน และมีความ ต้องการที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จสูงสุด อันนำมาซึ่งความภาคภูมิใจในความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ของตนเอง ส่งผลให้ภาพรวมด้านความสำเร็จของการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก⁽⁸⁾

ปัจจัยที่มีการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ มีทั้งหมด 4 ตัวแปร คือ ปัจจัยคำจูง ต่อการดำเนินงาน ปัจจัยด้านตำแหน่งการดำเนินงาน ปัจจัยด้านทัศนคติ และปัจจัยด้านการสนับสนุนองค์กร สามารถอธิบายได้ ดังนี้

การคำจูงในการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากร สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ที่ได้รับการดูแลสวัสดิการที่เหมาะสม มีการกำหนดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน บทบาทหน้าที่ ในการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรค

ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ชัดเจน การได้รับสวัสดิการพื้นฐาน และเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานที่ดีคอยสนับสนุนให้เกิดความสุขในการทำงานส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานทั่วไปที่ดีส่งผลให้การปฏิบัติงานได้ดีเพิ่มมากขึ้น ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน และสวัสดิการที่เหมาะสม ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านสภาพการทำงาน ด้านสถานภาพของวิชาชีพ ด้านความมั่นคงในการดำเนินงาน และด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว ที่สนับสนุนให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ปัจจัยการคำนวณของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่รับผิดชอบงาน ระบาดวิทยา ส่วนใหญ่มีภาพรวมของคะแนนปัจจัยการคำนวณ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.42$, $SD=0.41$) โดยมีคะแนนด้านเงินเดือน และสวัสดิการ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านสภาพการทำงาน ด้านสถานภาพของวิชาชีพ ด้านความมั่นคงในการดำเนินงาน และด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ ระหว่าง 2.71-3.56) ยกเว้น ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และด้านนโยบาย และการบริหารงาน ที่อยู่ในระดับสูง ($\bar{X}=3.91$, $SD=0.72$; $\bar{X}=3.73$, $SD=0.59$ ตามลำดับ) ปัจจัยคำนวณ ประกอบด้วยค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ความสัมพันธ์ในทีม การบังคับบัญชา นโยบาย และการบริหาร สภาพของการปฏิบัติงาน สถานภาพทางวิชาชีพ ความมั่นคงในการทำงาน และชีวิตความเป็นอยู่ของบุคคล⁽⁹⁾ ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคพยาธิใบไม้ตับ และมะเร็งท่อน้ำดีของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่น พบว่า ระดับแรงงใจในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.62 ($SD=0.53$) มีแรงงใจด้านปัจจัยแรงงใจ และแรงงใจด้านปัจจัยคำนวณ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.78 ($SD=0.49$) และค่าเฉลี่ย 3.53 ($SD=0.59$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านลักษณะของงาน มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.07 ($SD=0.57$) รองลงมา คือ ด้านความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.96 ($SD=0.56$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยสุด คือ ด้านเงินเดือน และค่าตอบแทน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 2.93 ($SD=0.79$) รองลงมา คือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.33 ($SD=0.72$)⁽¹⁰⁾

ปัจจัยด้านตำแหน่งในการดำเนินงาน เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ความสำเร็จในงาน ตำแหน่งงาน ความรับผิดชอบในงาน และสถานภาพในการทำงานนั้น ถือได้ว่าเป็นสิ่งสำคัญต่อการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ซึ่งหากได้มีการพัฒนาแรงงใจในการทำงานให้มีความสมบูรณ์ชัดเจน ย่อมส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตำแหน่งงาน ถือเป็นแรงงใจในการทำงานที่มีความสำคัญต่อองค์การในระดับมากที่สุด ($B=1.201$) เนื่องจากตำแหน่งงานเป็นแรงงใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน การดำรงตำแหน่งหน้าที่ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ได้รับความยุติธรรมเสมอภาคให้เกิดความมั่นคงในหน้าที่การงานในการดำรงชีวิต ย่อมส่งผลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ⁽¹¹⁾ ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในการจัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น พบว่า ความรู้เกี่ยวกับแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์อยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยสนับสนุนอยู่ในระดับสูง ปัจจัยการปฏิบัติตามบทบาทตามตำแหน่งเกี่ยวกับการจัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์อยู่ในระดับมาก การปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริหารในการจัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์อยู่ในระดับมาก การมีส่วนร่วมการจัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ 4 ชั้น ปัจจัยสนับสนุน ระดับการศึกษา และความรู้ สามารถทำนายผลการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในระดับสูง⁽¹²⁾

ปัจจัยด้านทัศนคติต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทัศนคติ คือ ระดับของ ความรู้สึก ที่เกี่ยวข้องกับภาวะทางจิตใจของบุคคลที่มีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อันเป็นผลมาจากการเรียนรู้ ประสบการณ์ และเป็นตัวกำหนดพฤติกรรม หรือแนวโน้มที่จะตอบสนองต่อสิ่งเร้าต่างๆ ไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปแบบของการสนับสนุน หรือคัดค้านก็ได้ ทัศนคติด้านลบและด้านบวกต่อเรื่องนั้นๆ ขึ้นอยู่กับประสบการณ์ที่ได้รับรู้มา ทัศนคติต่อการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของนักศึกษาปริญญาโท มหาวิทยาลัยรามคำแหง พบว่า ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับทัศนคติต่อการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของนักศึกษาปริญญาโท มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ด้านความรู้ ด้านพฤติกรรม และด้านความรู้สึก ผลการเปรียบเทียบทัศนคติต่อการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของนักศึกษาปริญญาโท มหาวิทยาลัยรามคำแหง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ สถานภาพการสมรส และอาชีพ สามารถสรุปได้ว่า เพศ อายุ และสถานภาพการสมรสต่างกัน ทำให้ทัศนคติต่างกัน ส่วนนักศึกษาปริญญาโท มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่มีอาชีพต่างกันทำให้ทัศนคติไม่ต่างกัน⁽¹³⁾ ความรู้ทัศนคติ และพฤติกรรมในช่วงสภาวะวิกฤติการเกิดโรคระบาดไวรัสโควิด-19 ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพดำเนินงานของวิศวกรชีวการแพทย์ ในด้านทัศนคติเกี่ยวกับโรคระบาดไวรัสโควิด-19 อยู่ในระดับความคิดเห็นที่มาก และในด้านพฤติกรรมดำเนินงานในช่วงสภาวะวิกฤติการเกิดโรคระบาดไวรัสโควิด-19 อยู่ในระดับความคิดเห็นที่มากที่สุด ในการวิเคราะห์ประสิทธิภาพดำเนินงานมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแล้ว พบว่า ทั้งในด้านความสำเร็จของงาน และคุณภาพของงาน มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับที่มากที่สุดทั้งสองด้าน⁽¹⁴⁾ ความรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมในการป้องกันตนเองจากการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ของประชาชนในเขตอำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า ความรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมเป็นกระบวนการที่เชื่อมโยงสัมพันธ์กันอย่างเป็นขั้นตอน โดยความรู้ที่ดี

และทัศนคติเชิงบวกของบุคคลย่อมนำไปสู่พฤติกรรม และการปฏิบัติที่ดีที่สุดในด้านทัศนคติกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา ร้อยละ 83 มั่นใจว่าในที่สุดแล้วโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 จะถูกควบคุมได้ และกลุ่มตัวอย่างร้อยละ 80.70 เชื่อมั่นว่าประเทศไทยจะสามารถเอาชนะโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ได้ในที่สุดอาจเป็นเพราะศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.) ได้ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนครอบคลุมทุกด้านในทุกวัน และได้เน้นย้ำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการทำงานของรัฐบาลที่พยายามควบคุมการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 จึงทำให้ประชาชนมีทัศนคติทางบวกต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ระดับการศึกษาความรู้ และทัศนคติเกี่ยวกับการติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 มีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมในการป้องกันตนเองจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ($r=0.10, 0.18$ และ 0.16 ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงว่าประชาชนที่มีการศึกษาดี ความรู้เกี่ยวกับการติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ระดับมาก และทัศนคติที่ต่อโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 จะมีพฤติกรรมในการป้องกันตนเองจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 มากขึ้นด้วย⁽¹⁵⁾ ความรู้ทัศนคติ และการปฏิบัติงานของนักกายภาพบำบัดไทยในงานสร้างเสริมสุขภาพ พบว่า นักกายภาพบำบัดโดยส่วนมากมีทัศนคติอยู่ในระดับดีมาก และเห็นว่าการสร้างเสริมสุขภาพเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับนักกายภาพบำบัด และนักกายภาพบำบัด ควรมีความรู้ และบทบาทในการสร้างเสริมสุขภาพ นักกายภาพบำบัดที่เคยอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับหลักการสร้างเสริมสุขภาพมีทัศนคติ และการปฏิบัติสูงกว่าผู้ที่ไม่เคยเข้าร่วมอบรม⁽¹⁶⁾

ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์การในการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ การสนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัด มีความสำคัญต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ซึ่งหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนดูแลของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลแม่ข่าย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องดูแลสนับสนุนงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ความเพียงพอของจำนวนดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งการสนับสนุนขององค์การ ประกอบด้วย ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ และด้านเวลาจึงส่งผลทางบวกต่อการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งด้านสุขภาพกาย และกำลังใจทำให้บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอ และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน การประกาศนโยบายการทำงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ชัดเจนมีอิทธิพลต่อดำเนินงานของบุคลากรสาธารณสุข โดยปัจจัยเหล่านี้เป็นตัวกำหนดให้บุคคลปฏิบัติงานตามหน้าที่ในระดับที่ต่างกัน เป็นปัจจัยที่สนับสนุนให้บุคคลมีขวัญกำลังใจ และศักยภาพในการทำงานคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริม

สุขภาพตำบล จังหวัดสมุทรสงคราม ปัจจัยการบริหารของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนปัจจัยสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับสูง บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับคุณภาพชีวิตการทำงานพบว่า เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ ตำแหน่ง และประสบการณ์การทำงาน ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปัจจุบัน ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติ ($p>0.05$) ปัจจัยการบริหาร มีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p<0.01$) กับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในระดับสูง ($r=0.73$) ปัจจัยการบริหาร ด้านการบริหารจัดการ และด้านลักษณะงาน มีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p<0.01$) ในระดับปานกลาง ($r=0.66$ และ 0.54) ตามลำดับ ปัจจัยสิ่งแวดล้อมมีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p<0.01$) กับคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับสูง ($r=0.75$) โดยปัจจัยสิ่งแวดล้อม ด้านสถานที่ ด้านคน ด้านระบบการทำงาน และด้านวัฒนธรรมองค์กร มีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p<0.01$) ในระดับปานกลาง ($r=0.52, 0.68, 0.69$ และ 0.60) ตามลำดับ ในการสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีข้อเสนอว่าควรปรับปรุง หรือสร้างสภาพแวดล้อมของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้ดีขึ้น พิจารณาเพิ่มเกลียวอัตรากำลังคนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เหมาะสมขึ้น และควรจัดอบรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานเพิ่มขึ้น ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครประจำหมู่บ้านในการดำเนินงานเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาตามแนวทางทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วเครือข่ายระดับตำบล อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรรวมทุกด้านอยู่ในระดับมาก (คะแนนเฉลี่ย 3.50)⁽¹⁷⁾ ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานตามมาตรฐานการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า ปัจจัยด้านสนับสนุนจากองค์กร เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่รับผิดชอบงานระบาดวิทยาของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่ มีปัจจัยสนับสนุนจากองค์กรในภาพรวมในการดำเนินงาน ด้านระบาดวิทยาอยู่ในระดับปานกลางมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ 54.90 รองลงมาคือ ระดับต่ำ คิดเป็นร้อยละ 44.40 เมื่อวิเคราะห์รายด้าน พบว่า มีปัจจัยสนับสนุนจากองค์กรด้านบริหารจัดการ และด้านวัสดุอุปกรณ์อยู่ในระดับสูง ($\bar{X}=3.89, SD=0.68$; $\bar{X}=3.80, SD=0.65$ ตามลำดับ) ส่วนปัจจัยด้านบุคลากร และด้านงบประมาณมีอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.40, SD=0.55$; $\bar{X}=3.28, SD=0.59$ ตามลำดับ)⁽⁹⁾

สรุปและข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ เป็นตัวแปรพยากรณ์

ตัวแรกที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลแม่ข่าย และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องดูแลสนับสนุนควรให้การสนับสนุนให้ได้รับการดูแลสวัสดิการที่เหมาะสม มีการกำหนดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ชัดเจน มีการชี้แจงนโยบาย การดำเนินงาน ให้เห็นแนวทางการดำเนินงาน มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานที่ชัดเจน การได้รับสวัสดิการพื้นฐาน และเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานที่ดีคอยสนับสนุน ให้เกิดความสุขในการทำงานส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานทั่วไปที่ดี ส่งผลให้การปฏิบัติงานได้ดีเพิ่มมากขึ้น ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน และสวัสดิการที่เหมาะสม ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านสภาพการทำงาน ด้านสถานภาพของวิชาชีพ ด้านความมั่นคง ในการดำเนินงาน และด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพต่อไป

จากการศึกษารายชื่อของ พบว่า การมีความพึงพอใจกับค่าตอบแทนในปัจจุบัน การได้รับ ค่าเสี่ยงภัยในการดำเนินงานควบคุม และป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามความเหมาะสม และการได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาลในฐานะบุคลากรการแพทย์ และสาธารณสุขอย่างเพียงพอหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง จึงควรให้การสนับสนุนประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติม

ด้านตำแหน่งงาน เมื่อมีการกำหนดโครงสร้างหน่วยงานแล้วผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาตำแหน่งงาน ที่เหมาะสมกับคุณสมบัติความรู้ความสามารถของบุคลากรนั้น และส่งเสริม สนับสนุนให้เลื่อนตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้น

ด้านความรับผิดชอบในงาน ผู้บังคับบัญชาควรให้คำแนะนำปรึกษา และชี้แจงเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติให้ชัดเจน เพื่อบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสำเร็จ ตามกำหนดเวลา

ข้อเสนอแนะสำหรับการปฏิบัติงาน

1. ควรมีการกำหนดนโยบายการดำเนินงานให้ชัดเจนในการพัฒนาคนให้เหมาะสมกับภาระงาน สร้างโอกาสให้มีการทำงานเป็นทีม และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงาน
2. ควรสร้างแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. สนับสนุนงบประมาณในการเพิ่มทักษะของบุคลากร การได้รับความมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาค ส่วนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุการจัดการ และการบริหารองค์การจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ควรมีนโยบายที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาการพัฒนาแบบการดำเนินงานของของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากรสาธารณสุข

ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ และสามารถใช้เป็นรูปแบบในการดำเนินงานในพื้นที่อื่นต่อไป

2. ควรศึกษาการนำนวัตกรรมเพื่อใช้ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สามารถเลือกใช้นวัตกรรมได้อย่างเหมาะสม

เอกสารอ้างอิง

1. กระทรวงสาธารณสุข. สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พ.ศ. 2564. [อินเทอร์เน็ต]. 2564 [เข้าถึงเมื่อ 2564 มิ.ย. 30]. เข้าถึงได้จาก: <https://ddc.moph.go.th/viralpneumonia/index.php>
2. กรมควบคุมโรค. โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564. [อินเทอร์เน็ต]. 2564 [เข้าถึงเมื่อ 2564 ก.ค. 17]. เข้าถึงได้จาก: <https://ddcportal.ddc.moph.go.th/portal/apps/opsdashboard/index.html#/20f3466e075e45e5946aa87c96e8ad65>
3. กรมควบคุมโรค. สถานการณ์ผู้ติดเชื้อ Covid 19 อัปเดตรายวัน พ.ศ. 2564. [อินเทอร์เน็ต]. 2564 [เข้าถึงเมื่อ 2564 ก.ค. 17]. เข้าถึงได้จาก: http://dvisddc.moph.go.th/t/satcovid/views/SATCOVIDDashboard/dashtiles?:showAppBanner=false&display_count=n&showVizHome=n&origin=viz_share_link&isGuestRedirectFromVizportal=y&embed=y
4. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ. รายงานสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) พ.ศ. 2564. [อินเทอร์เน็ต]. 2564 [เข้าถึงเมื่อ 2564 ก.ค. 17]. เข้าถึงได้จาก: http://www.amno.moph.go.th/amno_new
5. Ken Kelley and Scott E. Maxwell. Sample Size for Multiple Regression: Obtaining Regression Coefficients that Are Accurate, Not Simply Significant. *Psychological Methods*. 2003; 8(3):305-21.
6. Cohen, J. *Statistical power analysis for the behavior sciences*. 2nd ed. Hillsdale Austria: Lawrence Erlbaum; 1988.
7. ชนิชา ธนิกกุล. ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดสมุทรสงคราม. [วิทยานิพนธ์บัณฑิตวิทยาลัย สาขาวิชาวิทยาการสังคมและการจัดการระบบสุขภาพ]. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร; 2550.
8. นิดา ประพฤติธรรม. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. *วารสารบริหารธุรกิจ*. 2563; 2(1):58-80.

9. บุญประจักษ์ จันทรวิน, ช่อทิพย์ บรมธนรัตน์. ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานตามมาตรฐานการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช. วารสารสุขภาพกับการจัดการสุขภาพ. 2559; 3(1):45-55.
10. สิริสา เทียมทัน. ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่น. [วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารสาธารณสุข]. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น; 2561.
11. นลพรรณ บุญฤทธิ์. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. [วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการสาธารณะ] ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา; 2558.
12. ศิริชัย ซาติหนองทอน. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในการจัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น จังหวัดหนองคาย. [วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ]. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช; 2555.
13. กนกวรรณ ข.เจริญยิ่ง. ทัศนคติต่อการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019. [วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบัญชี]. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง; 2563.
14. นงลักษณ์ ทองไทย, อรไท ชั่วเจริญ. ความรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมในช่วงสภาวะวิกฤติการเกิดโรคระบาดไวรัสโควิด-19 ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของวิศวกรชีวการแพทย์. [วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ]. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง; 2563.
15. ณัฐวรรณ คำแสน. ความรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมในการป้องกันตนเองจากการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ของประชาชนในเขตอำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี. วารสารวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า. 2564; 1(1):33-48
16. ลลิตา พรหมปัน. ความรู้ทัศนคติและการปฏิบัติงานของนักกายภาพบำบัดไทยในงานสร้างเสริมสุขภาพ. [วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพ]. พิษณุโลก: มหาวิทยาลัยนเรศวร; 2564.
17. พรณีย์ วัตรเศรษฐ์. คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดสมุทรสงคราม. วารสารศูนย์อนามัยที่ 9 วารสารส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม. 2561; 29(1):47-65.