

สหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ: พลังพยาบาลเพื่อการขับเคลื่อน การพัฒนาวิชาชีพและสุขภาพประชากรโลก

The International Council of Nurses: The power to lead professional and global health initiatives

นันทพันธ์ ชินล้ำประเสริฐ

Nanthaphan Chinlumprasert

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

Faculty of Nursing, Assumption University

บทคัดย่อ

พยาบาลมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสุขภาพประชากรโลกโดยเน้นหลักการเคารพในสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียม และเป็นธรรมในสังคม การรวมพลังพยาบาลเพื่อทำภารกิจนี้และพัฒนาวิชาชีพให้มีความเจริญก้าวหน้าทั้งด้านองค์ความรู้ และศาสตร์ที่ทันสมัยนั้นต้องเกิดจากการประสานความสัมพันธ์ที่ดีของพยาบาลทั่วโลกกว่า 20 ล้านคน โดยมีสหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ (ICN) เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ต่างๆให้เกิดผลสำเร็จ ICN บริหารโดยมีผู้แทนจากองค์กรวิชาชีพของประเทศสมาชิก 134 ประเทศ ร่วมดำเนินงานและรณรงค์กิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ตลอดจนการมีบทบาทร่วมกำหนดนโยบายสุขภาพโลกในสมัชชาอนามัยโลก การดำเนินงานร่วมกับองค์การอนามัยโลก องค์การสหประชาชาติ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ และธนาคารโลกในภารกิจต่างๆ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกของ ICN มานานถึง 58 ปี และมีผู้นำพยาบาลไทยเข้าไปเป็นกรรมการบริหาร ICN โดยได้ร่วมกำหนดนโยบายการพัฒนาวิชาชีพในระดับภูมิภาคเอเชีย และระดับโลกเพื่อพัฒนาสวัสดิภาพของพยาบาล และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาล รวมทั้งการพัฒนาภาวะผู้นำพยาบาล และส่งเสริมการสร้างเครือข่ายนักศึกษาพยาบาลเพื่อเตรียมผู้นำพยาบาลไทยในอนาคตอีกด้วย

คำสำคัญ: สหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ, สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ, พลังพยาบาล, สุขภาพประชากรโลก

Abstract

Nurses have accountability for global health initiatives emphasizing on the respect of human rights and social equity principle. The collective powers of nurses to accomplish this mission and professional development by advancing body of knowledge in nursing science can be exercised through the leadership of International Council of Nurses (ICN). With the unity and connection of more than 20 million nurses in the world, ICN can mobilize its strategic direction to achieve the goals. The management of ICN through the elected board of directors from the National Nurses' Associations of 134 countries empowers all nurses to campaign, implement health development programs

in the collective manner. ICN participates in global health policy initiative in World Health Assembly, works collaboratively with World Health Organization, United Nations, International Labor Organization, and World Bank for the global and regional development programs. The Nurses' Association of Thailand has joined the ICN membership for 58 years and contributed greatly by the Thai nurse leaders in policy making for professional development, nurses' welfare and shortage issues improvement; including supports the leadership training and nursing student network for preparing future nurse leaders for the country.

Keywords: International Council of Nurses[ICN], Nurses' Association of Thailand[NAT], Nurses' Power, Global Health

คำนำ

การประชุมสมัชชาอนามัยโลก (World Health Assembly [WHA]) ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีโดยองค์การอนามัยโลก (World Health Organization [WHO]) ณ Palais des Nations, Avenue de La Paix สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ (United Nations [UN]) ณ กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ เป็นการประชุมผู้แทนจากประเทศต่างๆ ที่เป็นสมาชิกของ UN ที่ขึ้นรับธรรมนูญของ WHO และเข้าเป็นสมาชิก WHO โดยปริยาย ปัจจุบันมีสมาชิก 194 ประเทศ การเข้าเป็นสมาชิกของ WHO ก็สามารถทำได้โดยการสมัครและได้รับการอนุมัติจากมติที่ประชุม WHA ได้แต่ละปี WHA นับเป็นที่ประชุมการบริหารสูงสุดในการตัดสินใจระดับด้านสุขภาพสำคัญๆ ที่เฉพาะเจาะจง และกำลังเป็นปัญหาระดับโลกโดยมีการจัดเตรียม และยกย่องวาระการประชุมสำหรับประเด็นปัญหาสุขภาพต่างๆ โดยกรรมการบริหารขององค์การ (Executive Board [EB]) การประชุม WHA แต่ละปีได้มีบทบาทหน้าที่หลักๆ ได้แก่ การตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายในประเด็นสุขภาพต่างๆ การทบทวนนโยบายในการดำเนินงานขององค์การ การแต่งตั้งเลขาธิการองค์การอนามัยโลกใหม่เมื่อมีการครบวาระ การดูแลการเงินงบประมาณ และการทบทวนพิจารณาการจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนโครงการต่างๆ ในแต่ละปี (WHO, 2017b) ประเทศต่างๆ จะส่งผู้แทนประเทศเข้าร่วมประชุมเพื่อแสดงความคิดเห็น เสนอญัตติ (Motion) และร่วม

อภิปรายกล่าวถ้อยแถลง (Intervention) ประเทศไทยได้มีการส่งผู้แทนประเทศโดยคัดเลือกบุคคลจาก กรมกองกระทรวงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับวาระ และประเด็นปัญหาสุขภาพที่สอดคล้องกับนโยบายสุขภาพของรัฐบาล รวมทั้งองค์กรภาคีที่ไม่ใช่ภาครัฐ (NGOs) และองค์กรวิชาชีพต่างๆ

ประเทศไทยให้ความสำคัญกับวิชาชีพการพยาบาลในการเข้าร่วมเป็นคณะผู้แทนไทย เพื่อให้มีโอกาสมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ และศึกษาการกำหนดนโยบายสุขภาพของชาติ ในแต่ละปีให้มีผู้แทนพยาบาลจาก 3 องค์กรหลัก คือ สภาการพยาบาล สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และสำนักงานการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข องค์กรละ 1 คน เข้าร่วมในคณะผู้แทนไทย อย่างไรก็ตาม การทำหน้าที่ในฐานะผู้แทนไทยจะถูกวางขอบเขตให้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลเท่านั้น การใช้สิทธิ์ออกเสียงแสดงความคิดเห็นในฐานะผู้แทนวิชาชีพการพยาบาลซึ่งอาจมีข้อจำกัดอยู่บ้างเนื่องจากต้องสวมบทบาทของประเทศในการทำงานตามนโยบายของรัฐในภาพรวมมากกว่า อย่างไรก็ตามวิชาชีพการพยาบาลยังมีอีกหนึ่งช่องทางที่สามารถมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในประเด็นปัญหาสุขภาพและที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพยาบาลเพื่อให้ประเด็นปัญหาดังกล่าวได้รับการแก้ไขโดยตรงอีกด้วยโดยการสมัครเข้าเป็นผู้แทนสภาพยาบาลระหว่างประเทศ (International Council of Nurses[ICN]) ในแต่ละปีที่ผ่านมาเมื่อมีการจัดประชุม WHA ทาง ICN จะส่งหนังสือขอผู้แทนจากสมาคม

วิชาชีพที่เป็นสมาชิกเพื่อเข้าร่วมประชุม WHA ในฐานะผู้แทนของ ICN ผู้แทนเหล่านี้สามารถร่วมอภิปราย กล่าวถ้อยแถลง (Intervention) ได้ตามนโยบายของสหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ

สหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ เป็น 1 ใน 7 องค์การหลักที่ได้รับความไว้วางใจ และรับเชิญจาก WHO ให้ร่วมประชุม WHA ตั้งแต่ปี ค.ศ. 1948 เป็นต้นมาถึงปัจจุบันเป็นที่ยอมรับแล้วว่าพยาบาลเป็นบุคคลสุขภาพกลุ่มใหญ่ที่สุดที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนงานพัฒนาสุขภาพโลกในทุกภาคส่วน ทุกพื้นที่ ทุกประเทศ ภูมิภาคของโลกนี้ (ICN, 2017a) ปัจจุบันมีพยาบาลอยู่มากกว่า 20 ล้านคนทั่วโลก และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพของแต่ละประเทศ พยาบาลมีการรวมตัวกันเพื่อเป้าหมายการพัฒนาสุขภาพประชาชน และพัฒนาวิชาชีพให้มีคุณภาพมาตรฐาน และให้บริการด้วยความปลอดภัยแก่ผู้ใช้บริการ มีการจัดตั้งเป็นองค์กรวิชาชีพระดับชาติ และองค์กรวิชาชีพเฉพาะทาง ส่วนใหญ่มีการก่อตั้งสมาคมพยาบาลแห่งชาติ และ/หรือ สภาการพยาบาล และ/หรือ สหภาพพยาบาลในบางประเทศ ซึ่งจะเข้าร่วมเป็นสมาชิกของสหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ สร้างเป็นเครือข่ายทั่วโลกที่มีความเป็นปึกแผ่น เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น พลังพยาบาลจึงเป็นพลังที่มีความสำคัญ และเป็นตัวบ่งชี้ถึงความสำเร็จหรือล้มเหลวของโครงการต่างๆ ที่ WHO สนับสนุนอยู่ในทุกมุมโลกโดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศที่กำลังพัฒนา และกลุ่มประเทศด้อยโอกาสในการพัฒนา ยาจน และเผชิญปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง สงคราม ภัยพิบัติ และโรคติดต่อร้ายแรงที่อุบัติขึ้นใหม่หรือโรคที่ยังควบคุมการแพร่กระจายไม่ได้ ดังนั้น เสี่ยงของพยาบาลที่แสดงออกโดย ICN ใน WHA จึงเป็นเสียงแห่งพลังในการขับเคลื่อนเชิงนโยบายสำหรับวิชาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพประชากรโลกนั่นเอง (WHO, 2017b)

บทความพิเศษนี้มุ่งแนะนำให้ผู้รู้จักกับสหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ และความสัมพันธ์กับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ในฐานะที่เป็นองค์กรสมาชิกของ ICN

มานานนับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2504 จึงใคร่ขอแนะนำในหัวข้อต่อไปนี้

สหภาพพยาบาลระหว่างประเทศคือใคร?

สหภาพพยาบาลระหว่างประเทศ (International Council of Nurses [ICN]) ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ. 1899 (พ.ศ. 2442) นับเป็นองค์กรแห่งแรกของโลกที่มีสมาชิกในวิชาชีพสุขภาพทั่วโลกมากที่สุด ปัจจุบันมีสมาชิกจากสมาคมพยาบาลแห่งชาติ (National Nurses Association [NNAs]) ถึง 134 ประเทศ และเป็นผู้แทนของพยาบาลทั่วโลกกว่า 20 ล้านคน ICN ดำเนินงานโดยผู้นำพยาบาลจากทั่วโลกเพื่อให้หลักประกันว่าบุคคลทุกคนจะได้รับการพยาบาลที่มีคุณภาพและมีบทบาทในการร่วมกำหนดนโยบายสุขภาพโลกที่เหมาะสม การพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาล และการทำหน้าที่เป็นผู้แทนของพยาบาลทั่วโลกที่มีศักยภาพและได้รับการยอมรับนับถือ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาที่สำคัญในวิชาชีพการพยาบาล อาทิ กำลังคนพยาบาลให้มีจำนวนที่เหมาะสมกับภาระงานที่รับผิดชอบ ICN ได้พยายามสร้างเครือข่าย และความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลจากภาคส่วนต่างๆ ให้มีความเชื่อมโยงกันในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ ทำให้สถานะของ ICN มีความมั่นคงยิ่งขึ้นจากการมีสัมพันธ์ที่ดีเพื่อการพัฒนาทางวิชาชีพการพยาบาลในอนาคต ได้แก่ การทำงานร่วมกับระบบต่างๆ ขององค์การสหประชาชาติ องค์การอนามัยโลก และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และธนาคารโลกรวมทั้งการทำงานร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรหุ้นส่วนอื่นๆ ซึ่งองค์กรเหล่านี้มีความสำคัญต่อการพัฒนาพยาบาลของทุกประเทศ สำนักงานของ ICN อยู่ที่ เมืองเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

ICN มีพันธกิจในการทำหน้าที่เป็นผู้แทนพยาบาลทั่วโลกในการพัฒนาวิชาชีพให้มีความก้าวหน้า และมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายสุขภาพ มีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นพลังเสียงของพยาบาลทั่วโลกในการมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจในระดับประเทศ

ภูมิภาคและระดับโลก โดยการแบ่งปันองค์ความรู้ที่เกิดจากการศึกษาวิจัย มีหลักฐานเชิงประจักษ์และแนวการปฏิบัติที่ดี นอกจากนี้ยังมีวิสัยทัศน์ร่วมระดับสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชน การปกป้องให้ได้รับความปลอดภัยแก่ประชากรทั้งในปัจจุบัน และอนาคตเพื่อให้อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่มีสุขภาวะได้อย่างยั่งยืน ICN ทำงานประสานสัมพันธ์กับหน่วยงานองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนาวิชาชีพ และความเป็นอยู่ที่ดี เกิดสุขภาวะของพยาบาล และประชาชนในทุกหนทุกแห่งในโลกโดยคำนึงถึงการเคารพในความแตกต่างของวัฒนธรรม ความเชื่อ ค่านิยม และความเชื่อด้านจิตวิญญาณ (ICN, 2017b)

นายก ICN คนปัจจุบันคือ Dr. Annette Kennedy (วาระ ค.ศ. 2017-2021) ท่านได้กล่าวถึงพลังการทำงานของพยาบาลว่า ต้องเป็นการทำงานร่วมกัน “TOGETHER” เพราะมีความเชื่อว่า หากเราทำงานร่วมกันอย่างจริงจัง เราสามารถขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีและบรรลุเป้าหมายได้ พยาบาลควรมีพลังอำนาจที่มาจากข้อมูลอยู่ในมือ (Informational power) ในการตัดสินใจ และใช้ในการร่วมกำหนดนโยบายสุขภาพ ท่านระบุว่า การทำงานของ ICN จะเกิดผลดียิ่งขึ้น หากเป็นการทำงานร่วมกันกับสมาคมพยาบาลแห่งชาติของประเทศสมาชิกอย่างจริงจังเพื่อกำหนดสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี และปลอดภัยแก่พยาบาล เพื่อให้พยาบาลสามารถดูแลผู้ป่วยอย่างมีมาตรฐานสูงสุด การทำงานร่วมกันนี้ยังมีเป้าหมายให้รัฐบาลของแต่ละประเทศมองเห็นความสำคัญของวิชาชีพการพยาบาล ลงทุนพัฒนากำลังคนในวิชาชีพการพยาบาล เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาสุขภาพแก่ประชาชนถ้วนหน้า การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสุขภาพทั้งในระดับประเทศ และระดับโลกจึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้นำทางการพยาบาลทุกคน รวมทั้งการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะที่ดีในการให้บริการที่มีคุณภาพแก่ประชาชน ท่านได้ย้ำเตือนว่าพยาบาลต้องมีความกล้าหาญ กล้าแสดงความคิดเห็น เพราะความคิดเห็นของพยาบาลมีความสำคัญมากเท่ากับความคิดเห็น

ของบุคลากรสุขภาพอื่นๆ ในการกำหนดนโยบายสุขภาพ และพยาบาลไทยทุกคนควรต้องพัฒนาให้เกิดสิ่งเหล่านี้ขึ้น (ICN, 2017c)

ICN ได้กำหนด ค่านิยมหลักในการทำงาน ใน 5 ประเด็นดังนี้

1. ภาวะผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary leadership)
2. ความเป็นนวัตกรรม (Innovativeness) รวมถึงการปรับเปลี่ยนตนเองให้เกิดสิ่งใหม่ๆ ขึ้นอยู่เสมอ
3. ความเป็นปึกแผ่น (Solidarity) ทำงานประสานกันอย่างเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
4. ความสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบ (Accountability) รวมถึงการไม่กีดกัน มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการตัดสินใจที่ได้รับการยอมรับร่วมกัน
5. ความเป็นธรรมในสังคม (Social Justice) เน้นทั้งความเท่าเทียมและเป็นธรรมในสังคมและวิชาชีพการพยาบาล

ค่านิยมทั้ง 5 นี้ได้ส่งผ่านไปยังประเทศสมาชิกผ่านการทำงานร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งชาติ นำไปประยุกต์ใช้ในบริบทของแต่ละประเทศ โดย ICN จะสนับสนุนส่งเสริมให้สมาคมพยาบาลแห่งชาติ ได้ทำงานอย่างเต็มสมรรถนะตามแกนเสาหลัก 3 ด้านได้แก่

1. การปฏิบัติการพยาบาล ประกอบด้วย การพัฒนาภาวะผู้นำ จริยธรรมและสิทธิมนุษยชน โรคไม่ติดต่อ โรคติดต่อ การสาธารณสุขมูลฐาน (Primary health care (PHC)) การให้ภูมิคุ้มกันโรค/ วัคซีน สุขภาพจิต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสื่อสารเพื่อสุขภาพ (eHealth)
2. ข้อบังคับทางการพยาบาล (Nursing regulation) ประกอบด้วย ข้อบังคับการจัดการศึกษา ข้อบังคับ และการรับรองคุณวุฒิความชำนาญเฉพาะทาง การต่อต้านยาปลอมรวมทั้งสุขภาพสตรีและเด็ก
3. สวัสดิการด้านสังคม-เศรษฐกิจของพยาบาล (Socio-economic welfare for nurses) ประกอบด้วย อาชีวนามัย และความปลอดภัย การวางแผนกำลังคน และนโยบายอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน-เงินเดือน การพัฒนา

ความก้าวหน้าในงาน ประเด็นปัญหาผู้สูงอายุ (Ageing) และการค้า การบริการในวิชาชีพสุขภาพระหว่างประเทศ (International trade in professional services) (ICN, 2017b)

นโยบาย และโครงการพัฒนา ของ ICN

ICN มีนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาการพยาบาล พัฒนาพยาบาล และสุขภาพให้ก้าวหน้า รวมทั้งการทำงาน กับหุ้นส่วนอื่นๆ ในการปกป้องผู้ใช้บริการ การพัฒนาภาวะผู้นำพยาบาล การสร้างเครือข่าย การประชุมระดับต้น นานาชาติ และโครงการพัฒนาต่างๆ ซึ่งจำแนกออกได้ 3 ส่วน ดังนี้ (ICN, 2017b)

1. งานรณรงค์ (Campaigns) ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

1.1 วันพยาบาลสากล (International Nurses Day) จัดทุกปีในวันที่ 12 พฤษภาคม เพื่อระลึกถึงวันครบรอบ วันคล้ายวันเกิดของ Miss Florence Nightingale โดย ICN ได้กำหนดคำขวัญซึ่งเป็นหัวข้อหลักในแต่ละปี และจัดส่ง เอกสารคำขวัญและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปยังประเทศ สมาชิกเพื่อนำไปจัดการเฉลิมฉลองรณรงค์ร่วมกันทั่วโลก

1.2 Nursing Now เป็นโครงการรณรงค์ทั่วโลก ระยะเวลา 3 ปี เริ่มเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2561 (ICN, 2017f). เป็นความร่วมมือระหว่าง ICN และ WHO ที่ตอบสนองต่อ ร่างปฏิญญาสารณสุขมูลฐานในการรณรงค์เพื่อเน้น ความสำคัญของพยาบาลและผดุงครรภ์ที่ทำงานอยู่ในด้าน หน้าของระบบสุขภาพในประเทศที่มีรายได้ต่ำถึงปานกลาง โดยคาดคะเนว่าปัจจุบันมีพยาบาลและผดุงครรภ์จำนวน มากกว่าครึ่งของบุคลากรที่ต้องรับผิดชอบงานสารณสุข มูลฐานถึงร้อยละ 80 หรือมากกว่า โดย WHO มีความเชื่อ ว่า ประสิทธิภาพของระบบสุขภาพจะดีขึ้นขึ้นอยู่กับ ประสิทธิภาพของกำลังคนพยาบาล และผดุงครรภ์เหล่านี้ รวมทั้งมีการสนับสนุนการบริการปฐมภูมิ และการบริการ สารณสุขให้เป็นบริการหลักในระบบการประกันสุขภาพ ถ้วนหน้า (WHO, 2017a) เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปแล้วว่า พยาบาลและผดุงครรภ์ มีบทบาทสำคัญในการดูแลผู้ใช้

บริการสุขภาพตั้งแต่แรกเกิดจนตายภายใต้ปรัชญาในการ ทำงานที่เน้นการเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ใน ฐานะของปัจเจกบุคคล และครอบครัว เน้นให้ผู้รับบริการ เป็นศูนย์กลางการดูแลอย่างเป็นองค์รวมและมีบทบาท สำคัญในทีมสหวิชาชีพสุขภาพ ตลอดจนนิเทศให้คำแนะนำ แก่บุคลากรระดับปฏิบัติการอื่นในชุมชน โครงการนี้เน้น การสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงการบริการให้ดีขึ้น เพื่อให้ บรรลุเป้าหมายการประกันสุขภาพถ้วนหน้าโดยใช้บริการ การสารณสุขมูลฐานเป็นเส้นทางสู่ความสำเร็จ

1.3 การต่อต้านยาปลอม (Fight the Fakes) ICN สนับสนุนการต่อต้านการใช้ จำหน่ายยาปลอม และ ยาต่ำกว่ามาตรฐาน หรือยาเลียนแบบที่ไม่ได้มาตรฐาน การผลิตโดยร่วมมือกับเภสัชกร และแพทย์ และบุคลากร อื่นในการให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่สื่อมวลชน เพื่อขจัดยาปลอม ให้สิ้นไปจากระบบการดูแลสุขภาพของประเทศต่างๆ

1.4 การดูแลสุขภาพในภาวะอันตราย (Health Care in Danger) เป็นโครงการที่ ICN มุ่งหวังที่จะให้บริการ ในภาวะคับขัน ภาวะความรุนแรงทางสังคม เป็นโครงการ ที่นำโดยคณะกรรมการระหว่างประเทศของกาชาดสากล (International Committee of Red Cross [ICRC]) โดยมุ่งหวัง ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยและผู้บาดเจ็บในสถานการณ์ที่เกิด การขัดแย้งรุนแรงจนมีผู้บาดเจ็บในภาวะฉุกเฉิน

1.5 การป้องกันอันตรายด้านสุขภาพจาก ความขัดแย้ง (Safeguarding health in conflict coalition) ICN ก่อ ตั้งพันธมิตรที่มุ่งเน้นการเคารพในกฎหมายที่เกี่ยวข้องสิทธิ มนุษยชน การยอมรับในหลักการมนุษยธรรมสากล ที่ให้ การช่วยเหลือผู้ป่วยในยามสงครามความขัดแย้ง ป้องกัน ความปลอดภัยแก่ผู้ให้ บริการสุขภาพ รพพยาบาล และ ผู้ป่วย

1.6 Women Deliver เป็นโครงการที่ให้ความสำคัญกับองค์กรสตรีที่ให้บริการต่างๆ โดยมองด้วยสายตา ของการเข้าใจในบริบทของเพศภาวะที่จะร่วมทำงานเพื่อ บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สนับสนุนการลงทุนกับ การศึกษาของเด็กหญิงและการช่วยเหลือผู้หญิงให้มีพลัง

อำนาจในการดำเนินชีวิตเพื่อเผชิญปัญหาต่างๆ ได้ นอกจากนี้ยังมีโครงการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการเป็นพ่อแม่ที่มีคุณภาพ ตลอดจนการดูแลเกี่ยวกับโรคหัวใจ และหลอดเลือดหัวใจและสมอง เป็นต้น

2. งานรางวัลเชิดชูเกียรติ ICN ได้เห็นความสำคัญของผู้นำพยาบาล และผู้ปฏิบัติกรพยาบาลที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่น่ายกย่อง เชิดชู มี 5 รางวัลเกียรติยศที่ระลึกถึงผู้นำพยาบาลในระดับโลก ดังนี้

2.1 รางวัล Christiane Reimann เป็นรางวัลที่ให้เกียรติแก่เลขาธิการ ICN คนแรก ซึ่งเป็นชาวเดนมาร์ก และทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นผู้ริเริ่มโครงการสำคัญต่างๆ รวมทั้งการจัดทำวารสาร International Nursing Review (ปัจจุบันอยู่ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS) เป็นรางวัลที่เชิดชูบุคคลที่ประสบความสำเร็จในวิชาชีพการพยาบาล โดยมีการคัดเลือกทุก 4 ปี นับเป็นรางวัลอันทรงเกียรติสูงสุดที่รู้จักกันทั่วโลก รางวัลนี้มอบให้แก่พยาบาลที่ทำคุณประโยชน์ต่อมนุษยชาติ มีผลงานที่มีอิทธิพลต่อการพยาบาลในระดับนานาชาติ ได้มีผู้ได้รับรางวัลนี้แล้วถึง 10 คน และในปี 2017 ล่าสุดมี 2 คน คือ Dr. Sheila Tlou จากประเทศ Botswana ผู้ซึ่งได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จากประเทศไทยในปี พ.ศ. 2557 (ค.ศ. 2014) และ Dr. Linda Aiken จากประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นผู้นำทางการพยาบาลและผู้เชี่ยวชาญที่วิจัยเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย (Positive Practice Environments [PPE]) เป็นผู้ที่ทำคุณประโยชน์นานับประการต่อศาสตร์การบริหารกำลังคนพยาบาล ตลอดจนผลกระทบที่เกิดจากการขาดแคลนพยาบาล

2.2 รางวัล Health and Human Rights เป็นรางวัลที่ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ. 2000 เพื่อย้ำเตือนถึงค่านิยมของ ICN ในการให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชน เป็นรางวัลที่มอบให้บุคคลที่มีคุณประโยชน์ทางด้านนี้ที่ไม่ใช่พยาบาล มีผู้ได้รับรางวัลไปแล้ว 5 คน ในปี ค.ศ. 2017 ผู้ที่ได้รับรางวัลเป็นประธานมูลนิธิปอนของญี่ปุ่น (Chairman

of The Nippon Foundation) คือ Mr. Yohei Sasakawa

2.3 รางวัล International Achievement เป็นรางวัลที่มอบให้ทุก 2 ปี สำหรับพยาบาลระดับปฏิบัติการมากกว่า 10 ปี ที่มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยโดยตรง ให้ความรู้ และบริหารจัดการตลอดจนทำวิจัย และมีผลงานที่มีอิทธิพลต่อการพยาบาลในระดับนานาชาติ ในปี ค.ศ. 2017 ผู้ที่ได้รับรางวัล คือ Dr. Nancy Glass จากประเทศสหรัฐอเมริกา

2.4 รางวัล Kim Mo Im Policy Innovation and Impact Award เป็นรางวัลที่ให้เกียรติแก่ Dr. Kim Mo Im อดีตรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีใต้ และเป็นผู้เชี่ยวชาญขององค์การอนามัยโลกนานถึง 20 ปี รวมทั้งเป็นอดีตนายก ICN ในวาระปี ค.ศ. 1989-1993 นับเป็นนายก ICN ที่เป็นชาวเอเชียคนแรกของโลก รางวัลนี้มอบให้ทุก 2 ปี สำหรับพยาบาลที่มีส่วนในการกำหนดนโยบาย และมีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายในประเด็นปัญหาสุขภาพของประชากรโลก รางวัลนี้เริ่มให้ครั้งแรกในปี ค.ศ. 2017 แก่ผู้นำพยาบาลชาวไต้หวันที่ได้รับเริ่มโครงการพยาบาลขั้นสูงระดับนานาชาติในไต้หวัน

2.5 รางวัล Partners in Development เป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กร มูลนิธิ บริษัท หรือองค์การเอกชนหรือกลุ่มบุคคลที่มีภาวะผู้นำในการทำคุณประโยชน์อย่างเด่นชัด และลงทุนในการพัฒนาการพยาบาล การสร้างสมรรถนะทางการดูแลสุขภาพ เป็นรางวัลที่มอบให้ทุก 2 ปี รางวัลนี้เริ่มให้ตั้งแต่ปี ค.ศ. 2007 ปัจจุบัน มีองค์การที่ได้รับรางวัล 6 องค์การ ในปี ค.ศ. 2017 ผู้ได้รับรางวัลคือ The Burdett Trust for Nursing ซึ่งให้ทุนสนับสนุนโครงการที่ริเริ่มโดยพยาบาล รวมทั้งเป็นองค์การหลักในการสนับสนุนโครงการ GNLI, LFC, Nursing Now ที่ ICN กำลังดำเนินอยู่ในขณะนี้อีกด้วย

3. โครงการต่างๆ ICN มีโครงการที่ทำงานกับหุ้นส่วนต่างๆ โดยได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก และได้รับการช่วยเหลือจากผู้เชี่ยวชาญจากองค์กร และภาคส่วนต่างๆ ทำให้สามารถขยายสมรรถนะการทำงานเพื่อ

ให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป็นเวทีให้ ICN สามารถผนึกกำลังในการทำงานกับองค์กรต่างๆ ในการเข้าถึงองค์ความรู้ที่เฉพาะทาง เน้นการวิจัยในประเด็นหลักๆ ของการพยาบาลและสุขภาพ นอกจากนี้โครงการเหล่านี้ยังเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพประชากรโลกที่สำคัญอีกด้วย โครงการต่างๆ มีดังนี้

3.1 ทุนการศึกษาเด็กหญิง (Girl Child Education Fund [GCEF]) เป็นทุนการศึกษาที่ให้แกเด็กหญิงอายุต่ำกว่า 18 ปี ที่เป็นบุตรของพยาบาลหรือเป็นเด็กกำพร้าที่พ่อแม่เสียชีวิต ในประเทศที่กำลังพัฒนา

3.2 Global Nursing Leadership Institute (GNLI) เป็นโครงการอบรมผู้บริหารระดับสูงอาวุโสและการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ สำหรับพยาบาลระดับผู้บริหารที่มาจากประเทศต่างๆ ทั่วโลก

3.3 Leadership For Change (LFC) เป็นโครงการที่ก่อตั้งในปี ค.ศ. 1995 เพื่อเตรียมพยาบาลในด้านทักษะภาวะผู้นำ ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อเป้าหมายในการพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาล และทำให้เกิดผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดีขึ้น โดยหลักสูตรจะมีการออกแบบให้เข้ากับบริบทและความต้องการของแต่ละประเทศที่นำไปใช้ในการอบรม

นอกจากนี้ยังมีโครงการเกี่ยวกับการรณรงค์รักษาผู้ติดเชื้อไวรัส การต่อต้านวัณโรค ตลอดจนโครงการ eHealth ซึ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสื่อสารและการเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อการปฏิบัติตัวที่ถูกต้องแก่บุคคล ครอบครัวและชุมชน

ICN ให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นเครือข่าย ปัจจุบันมีหลายเครือข่ายที่มีการสื่อสารกันอย่างต่อเนื่องจากทุกทวีปที่ทำงานโดยไม่มีข้อจำกัดด้านขอบเขตองค์การวิชาชีพ สาขาวิชา และประเทศ ปัจจุบันมีเครือข่ายที่ทำงานด้านพยาบาลเวชปฏิบัติ/ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง APN และเครือข่ายการพยาบาลทางไกล (Telenursing Network)

นอกจากนี้ยังมีเครือข่ายนักศึกษาพยาบาล (Student Network) ซึ่งทำงานกับผู้นำนักศึกษาของแต่ละประเทศอีกด้วย อีกทั้งยังมีมูลนิธิที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบอีก 2 แห่ง คือ

1. มูลนิธิฟลอเรนทีนในดิงเกลระหว่างประเทศ (Florence Nightingale International Foundation [ICNF]) จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการพัฒนาความก้าวหน้าในการบริหารการพยาบาล

2. มูลนิธิสภาพยาบาลระหว่างประเทศ (The International Council of Nurses Foundation[ICNF]) จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นองค์กรการกุศลในการช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาทางวิทยาศาสตร์ การวิจัยการศึกษาและส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ

ปัจจุบัน ICN ได้สนับสนุนส่งเสริมเกี่ยวกับการดูแลความปลอดภัยของผู้ป่วย เน้นการพยาบาลที่ปลอดภัยและมีคุณภาพสูงสุดโดยคำนึงถึงผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางการดูแล (ICN, 2017g) เน้นความรอบรู้ด้านสุขภาพและการเสริมพลังอำนาจแก่ผู้ป่วยและครอบครัว ในการดูแลตนเองอย่างปลอดภัย ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมนโยบายของ WHO เกี่ยวกับการใช้ยาโดยปราศจากอันตราย โดยให้ความร่วมมืออย่างต่อเนื่องในการพัฒนาเครื่องมือ การศึกษาวิจัย และการพัฒนาให้มีคู่มือแนวทางสอนเกี่ยวกับหลักสูตรความปลอดภัยของผู้ป่วยที่ทันสมัยยิ่งขึ้น

รูปแบบการทำงานร่วมกัน และการสื่อสารกับประเทศสมาชิก

ICN สื่อสารกับสมาคมพยาบาลแห่งชาติของประเทศสมาชิกหลายช่องทาง ได้แก่ การส่งเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์ ข่าวสาร(Position statement) เอกสารวันพยาบาลสากล (International Nurses Day[IND toolkit]) การให้ข้อมูลของ Website ของ ICN (www.icn.ch) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ มาโดยตรง และการจัดประชุมใหญ่

ในการประชุม ICN Congress จัดทุก 4 ปี ซึ่งเป็น

ปีที่มีการเลือกตั้งกรรมการอำนวยการ และนายก ICN ด้วยการจัดประชุมนี้ ICN จะคัดเลือกประเทศที่เสนอขอเป็นเจ้าภาพ โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกที่คำนึงถึงความพร้อม ความสะดวก และความเป็นมืออาชีของแต่ละประเทศ ส่วนใหญ่ประเทศที่ได้รับการคัดเลือกมักเป็นประเทศที่รัฐบาลมีส่วนร่วมในการผลักดัน สนับสนุนวิชาชีพการพยาบาลอย่างชัดเจน ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และเอเชียแปซิฟิก พบว่าประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐจีน ไต้หวัน สิงคโปร์ และสาธารณรัฐประชาชนจีน มักได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุมที่สำคัญดังกล่าว ในการประชุม ICN conference ทุก 2 ปี และ ICN Congress ทุก 4 ปี สมาคมพยาบาลแห่งชาติ โดยนายกสมาคม และกรรมการอีกอย่างน้อย 2 ท่านจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมประชุมสภาผู้แทนสมาคมการพยาบาลแห่งชาติ (Council of National Nursing Association Representative [CNR]) ในด้านการบริหาร 2-3 วัน ก่อนวันเปิดประชุมใหญ่แต่ละนัดเพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายในประเด็นต่างๆ กับกรรมการอำนวยการ (Board of Directors) ของ ICN โดยมีการร่วมประชุมแบบไตรภาคี (Triad meeting) ทุก 2 ปี ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากสมาคมพยาบาลแห่งชาติ 2 คน ผู้แทนสภาวิชาชีพ 2 คน และผู้แทนจากผู้บริหารฝ่ายบริการ/หัวหน้าพยาบาลของประเทศ (Chief-Nurse) 2 คน เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับประเด็นนโยบายด้านวิชาชีพและระบบการพยาบาล และระบบสุขภาพเพื่อตอบสนองต่อปัญหาสาธารณสุขของภูมิภาคและของโลก รวมทั้งเตรียมมติเพื่อเสนอข้อคิดเห็นในการเข้าร่วมประชุมสมัชชาอนามัยโลกในปีนั้นๆ อีกด้วย ICN ยังสนับสนุนให้ประเทศที่อยู่ในกลุ่มภูมิภาคเดียวกันได้รวมตัวกันเพื่อทำงานร่วมกันในการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ได้ข้อมูลกลับไปพัฒนาวิชาชีพ และการดูแลสุขภาพของประชาชนในประเทศของตน

ประเทศไทยได้เข้าร่วมกลุ่มในภูมิภาคเอเชีย ปัจจุบันประกอบด้วยสมาชิก 12 ประเทศ ได้แก่ ประเทศสาธารณรัฐ

ประชาชนจีน ฮองกง สาธารณรัฐจีน ไต้หวัน ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี มาเก๊า มาเลเซีย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย และมองโกเลียซึ่งได้เคยมาร่วมประชุมแต่ได้ขาดประชุมเป็นเวลาติดต่อกันเกิน 5 ปีแล้ว ประเทศในภูมิภาคนี้ที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิก ได้แก่ เวียดนาม พม่า ลาว เขมร บรูไน คาดว่าในอนาคตหากประเทศมีความพร้อมก็จะสมัครเข้าร่วมประชุม ในปี พ.ศ. 2561 จะจัดให้มีการประชุม Asia Workforce Forum (AWFF) ครั้งที่ 19 และการประชุม Alliance of Asian Nurse Association (AANA) ครั้งที่ 15 ที่ประเทศฮ่องกง ระหว่างวันที่ 15-17 พฤศจิกายน 2561 ซึ่งการประชุมทั้งสองนี้เป็นการประชุมประจำปี ประเทศที่เป็นสมาชิกจะผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพ ประเทศไทยได้เคยเป็นเจ้าภาพการประชุมที่กรุงเทพมหานครถึง 2 ครั้ง คือ เมื่อการประชุม AWFF ครั้งที่ 5 และ AANA ครั้งที่ 1 ในปี พ.ศ. 2548 และ AWFF ครั้งที่ 14 และ AANA ครั้งที่ 10 ในปี พ.ศ. 2556 ในการประชุมนี้จะมีการอภิปรายปัญหาที่อยู่ในแกนเสาหลักที่ 3 คือ สวัสดิการด้านสังคม-เศรษฐกิจของพยาบาล กล่าวคือ มีการอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากข้อมูล และประสบการณ์เกี่ยวกับกำลังคนพยาบาล ปัญหาขาดแคลนพยาบาล การธำรงรักษาพยาบาลให้อยู่ในระบบบริการสุขภาพ การพัฒนาระบบการบริการสุขภาพ การศึกษาพยาบาลทุกระดับ การพัฒนาบุคลากร สิ่งแวดล้อมการทำงานของพยาบาลที่ปลอดภัย เงินเดือนค่าตอบแทนที่เป็นธรรมชาติ ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ การศึกษาวิจัย และการสนับสนุนด้านการเงินงบประมาณจากรัฐบาล

กิจกรรมขององค์กรวิชาชีพการพยาบาลร่วมกับ ICN

องค์กรวิชาชีพการพยาบาลต้องมีการพัฒนาวิชาชีพ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อร่วมนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติกับ ICN (ตาราง 1) ให้มีส่วนร่วมในการผลักดันเชิงนโยบายระดับโลก

ตาราง 1 กำหนดการร่วมประชุมกับ ICN

ลำดับที่	การประชุม	ช่วงเวลา	หมายเหตุ
1.	AWFF / AANA	ทุกปี	สลับกันเป็นเจ้าภาพ
2.	Regional conference	ทุกปี	ต้องได้รับคัดเลือกเป็นเจ้าภาพจาก ICN
3.	ICN Conference	ทุก 2 ปี	ต้องได้รับคัดเลือกเป็นเจ้าภาพจาก ICN
4.	ICN Congress	ทุก 4 ปี	ต้องได้รับคัดเลือกเป็นเจ้าภาพจาก ICN
5.	CNR	ทุก 2 ปี	ประชุมผู้บริหารก่อนเข้าประชุม ICN Conference และ Congress
6.	TRIAD meeting	ทุก 2 ปี	ประชุมก่อนเข้าประชุม ICN Congress
7.	WHA	ทุกปี	ICN คัดเลือกผู้แทนที่สามารถไปทำหน้าที่

นอกจากนี้ยังมีการประชุมอื่นซึ่งเป็นการประชุมกลุ่มย่อย/ คณะทำงาน ขึ้นอยู่กับว่าประเทศจะได้รับเชิญเข้าเป็นอนุกรรมการของการประชุมหรือคณะทำงานในแต่ละกลุ่มย่อยนั้นๆ เพื่อพิจารณาประเด็นปัญหาที่เฉพาะเจาะจงเป็นรายกรณีไป เพื่อเตรียมการสำหรับการประชุมใหญ่ต่อไป ปัจจุบันมีการเคลื่อนไหวมากเกี่ยวกับการสนับสนุนนโยบายของ WHO ในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับวิกฤติสุขภาพที่เกิดขึ้นทั่วโลกอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศของโลก (Climate change) (ICN, 2017d)

สรุปสาระสำคัญของ ICN ได้เข้าร่วมอภิปรายแสดงความคิดเห็นในการประชุม WHA ครั้งที่ 71 ที่กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ เพื่อแสดงจุดยืนของวิชาชีพ ดังนี้

1. ICN เชื่อว่าการพยาบาลเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาและดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ในโครงการทั่วไปที่ระบุในร่างแผนงาน ปี ค.ศ. 2019-2023

2. พยาบาลเป็นบุคลากรสำคัญที่อยู่ด้านหน้าในการป้องกัน ประเมินและตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่มีผลต่อความต้องการด้านสาธารณสุขในวงกว้าง ในภาวะการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติทั้งทางธรรมชาติและภัยที่เกิดจากมนุษย์ได้แก่ ความขัดแย้ง สงครามและการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศของโลก โดยให้บริการทั้งก่อนและหลังเหตุการณ์เหล่านี้ ICN เรียกร้องให้ WHO และ

รัฐบาลให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อเตรียมบุคลากรด้านสุขภาพในระยะยาว การให้การศึกษาฝึกอบรมต่อเนื่องที่เหมาะสม เป็นก้าวแรกในการพลิกฟื้นระบบสุขภาพเพื่อรองรับในภาวะวิกฤติเหล่านี้

3. ICN จะร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (World Health Professions Alliance [WHPA]) และการฟื้นฟูด้านภูมิอากาศของโลก จะสำเร็จได้นั้นต้องแก้ไขปัญหาด้านสังคม สิ่งแวดล้อมที่กระทบต่อสุขภาพก่อนปัญหานี้มีผลต่อประชาชนกลุ่มเปราะบางที่ไม่สามารถเข้าถึงบริการที่เท่าเทียมกันได้ จึงควรสนับสนุนการลงทุนในด้านกำลังคนสุขภาพที่จะดูแลการเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อมและภูมิอากาศของโลก ร่วมกับการดูแลประชากรกลุ่มผู้สูงอายุซึ่งต่อไปจะเพิ่มความต้องการพยาบาลและวิชาชีพสุขภาพที่มีความรู้ดี โดยเน้นการเคารพในสิทธิมนุษยชน

4. ICN สนับสนุนให้บุคลากรพยาบาลมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ (NCD) โดยใช้กลยุทธ์ต่างๆ ซึ่งปัจจุบันมีบุคลากรสุขภาพมากกว่า 40 ล้านคน ที่สามารถนำความรู้ ทักษะ และความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะแก้ไขปัญหาน CD ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

5. การร่วมมือในการต่อต้านวัณโรค เนื่องจาก

พยาบาลเป็นกลุ่มบุคลากรสุขภาพที่มีจำนวนมากที่สุด ที่ให้การดูแลผู้ป่วยโรคทั่วโลก รวมทั้งผู้ติดเชื้อ HIV โดยเน้นให้มีการดูแลผู้ที่ต้องเสี่ยงต่อการติดเชื้อจากผู้ป่วย และจัดให้มีระบบอาสาสมัครที่อาสาสมัคร เพื่อลดความเสี่ยง และให้ประเทศต่างๆ มีการกำหนดกฎหมายข้อบังคับ และนโยบายที่จะสนับสนุนการให้บุคลากรพยาบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความปลอดภัย

6. พยาบาลสนับสนุนประชาชนในการออกกำลังกายแบบบูรณาการ โดยแก้ไขที่ต้นเหตุในการป้องกัน NCD การรักษาและการลดภาระจากโรค (Disease burden) โดยให้บริการในระบบสาธารณสุขมูลฐาน เพื่อให้เกิดการออกกำลังอย่างจริงจังในระดับชุมชน

7. พยาบาลมุ่งส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในด้านการเข้าถึงบริการสุขภาพในกลุ่มเปราะบาง กลุ่มชายขอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้หญิงและเด็กหญิงที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการทำแท้ง การวางแผนครอบครัวโดยการคุมกำเนิด การขลิบอวัยวะเพศหญิง (Female genital mutilation) การข่มขืน การมีเพศสัมพันธ์ การใช้ความรุนแรงต่อกัน และความไม่สมดุลเท่าเทียมทางเพศภาวะ โดยพยาบาลจะเป็นผู้พิทักษ์สิทธิ์และให้ความรู้ เพื่อให้กลุ่มคนเหล่านี้ได้เกิดพลังอำนาจในการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี และมีสิทธิเท่าเทียมผู้อื่นในสังคม

8. พยาบาลจะช่วยให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและความตระหนักในการดูแลป้องกันระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิในโรคหัวใจที่เกิดจากติดเชื้อมาติก และช่วยให้การดำเนินของโรคหยุดชะงักลง

9. ICN เชื่อว่าระบบสุขภาพที่เข้มแข็งมีความสำคัญต่อการจัดหาทรัพยากร และกำลังคนที่มีความรู้ดีในการบริหารจัดการเกี่ยวกับวัคซีนโดยให้ความมั่นใจว่าพยาบาลมีความสามารถ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเตรียม เก็บรักษาวัคซีน และฉีดวัคซีนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในยามภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน โดยเรียกร้องให้รัฐบาลมีการวางข้อบังคับระเบียบและกฎหมาย

ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการบริการวัคซีนที่มีประสิทธิภาพ และใช้ประโยชน์สูงสุดกับกำลังคนพยาบาลในการรับผิดชอบต่อการะกิจในโครงการให้ภูมิคุ้มโรคแก่ประชาชน

นอกจากนี้ ICN ยังจัดให้มีการพบปะกับผู้แทนประเทศเพื่ออภิปรายเกี่ยวกับปัญหาต่างๆ ที่อยู่ในความสนใจของพยาบาล ได้แก่ สิทธิมนุษยชน การแตกต่างด้านชีวภาพ การวาง Road map เกี่ยวกับการจัดการมลภาวะทางอากาศ รวมทั้งปัญหาการขาดแคลนยา และวัคซีนในระดับโลก ตลอดจนปัญหาการเข้าถึงยาและวัคซีนในภูมิภาคต่างๆ ของโลก การดูแลสุขภาพสตรี เด็กและวัยรุ่น การพัฒนาการเข้าถึงเทคโนโลยี การใช้เทคโนโลยีเพื่อสาธารณสุข ตลอดจนสุขภาพของมารดาและทารก โภชนาการในเด็กเล็ก และการจัดทำรายงานความก้าวหน้าต่างๆ (ICN, 2017e)

ความสัมพันธ์ระหว่าง ICN กับ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ได้รับการติดต่อจาก ICN ในปี พ.ศ. 2481 สมัยหม่อมเจ้าหญิง มณฑารพ กมลาสน์ เป็นนายกสมาคมนางพยาบาลแห่งกรุงสยาม แต่ทางสมาคมฯ ยังไม่มีความพร้อม จึงไม่ได้ดำเนินการใดๆ ต่อมาได้รับการเข้าร่วมเป็นองค์กรสมาชิกของ ICN ในฐานะที่เป็นสมาคมพยาบาลแห่งชาติของประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2504 สมัยของคุณหญิงสมานใจ ดำรงแพทยคุณ เป็นนายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และท่านได้รับเกียรติเชิญให้เป็นกรรมการอำนวยการของ ICN คนแรกของประเทศไทย (สมจิตต์ กาญจนะโกติน, 2530) ถึงปัจจุบันในปี พ.ศ. 2561 นับเป็นเวลานานถึง 58 ปี ผู้นำพยาบาลไทยที่ได้รับเกียรติอย่างสูง และได้เป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศทั่วโลกที่เป็นประเทศสมาชิกของ ICN ในความเป็นผู้นำแห่งวิชาชีพที่ได้แสดงออกให้เห็นที่ประจักษ์ในความรู้ความสามารถ รวมทั้งการมีวิสัยทัศน์ต่อวิชาชีพ และสุขภาพของชาวโลกที่พึงประสงค์ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

ของ ICN ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผู้นำพยาบาลไทยมีโอกาสได้รับการเลือกตั้งจากประเทศสมาชิกทั่วโลกให้มีส่วนร่วมในการทำหน้าที่สำคัญในการบริหารองค์กร ของ ICN ในฐานะเป็นกรรมการอำนวยการ ICN (ICN-Board of Directors) ในวาระต่างๆ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร. วิเชียร ทวีลาภ ในปีค.ศ. 1985-1989 (พ.ศ. 2528-2532) รองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง ในปี ค.ศ. 1993-1997 (พ.ศ. 2536-2540) และใน อีก 16 ปีต่อมาคือ รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์ ในปี ค.ศ. 2013-2017 (พ.ศ. 2556-2560) (สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย, 2560)

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ได้มีการติดต่อประสานการทำงานเพื่อกำหนดนโยบายร่วมกับ ICN มาอย่างต่อเนื่อง และร่วมทำกิจกรรมของ ICN พร้อมๆ กับพยาบาลทั่วโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมในวันพยาบาลสากลประจำปีในทุกๆ ปี ได้สนับสนุนส่งเสริมให้มีผู้แทนจากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ เข้าร่วมประชุมต่างๆ เป็นประจำเพื่อให้งานในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล มีทิศทางที่ชัดเจนสอดคล้องกับสังคมโลกสามารถใช้สิทธิออกเสียงในการให้ข้อเสนอแนะในการประชุม ICN ในวาระต่างๆ เพื่อรวบรวมให้ผู้แทน ICN นำไปประกอบการเตรียมข้อมูลเพื่ออภิปรายในการประชุม WHA ทุกครั้ง และให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้นำในวิชาชีพการพยาบาล โดยเข้าร่วมการอบรมของ Global Nursing Leadership Institute (GNLI) และ Leadership For Change (LFC) และนำหลักสูตรมาจัดอบรมในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง ส่วนโครงการ Nursing Now ในขณะนี้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักการพยาบาลในการผลักดันให้เกิดการรณรงค์ให้เกิดผล พิจารณาเกี่ยวกับบทบาทพยาบาลในการทำงานที่เน้นการสาธารณสุขมูลฐานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและความสำเร็จในระดับหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าต่อไป (WHO, 2017c) นอกจากนี้มีการศึกษาในเรื่องสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงานของ

พยาบาลเพื่อการดำเนินการต่อไป รวมทั้งการส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาพยาบาลไทย ได้ไปเข้าร่วมประชุมและร่วมกิจกรรมในระดับนานาชาติของ ICN อีกด้วยซึ่งงานนี้ได้ริเริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่สมัยที่รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์ เป็นนายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง สมาชิกของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สามารถมีส่วนร่วมในการนำเสนอผลงานทางวิชาการ และเข้าร่วมประชุมระดับนานาชาติประเทศ ที่จัดโดย ICN ที่ท่าเรือคาลังทะเลเบียนในอัตราของสมาชิกได้ ในปี 2561 นี้ จะมีการประชุมของ ICN Congress 2019 ในเรื่อง “Beyond Healthcare To Health” (ICN, 2017h) ที่ประเทศสิงคโปร์ และการประชุม CNR ระหว่างวันที่ 25-27 มิถุนายน 2019 ทางสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ จะประชาสัมพันธ์ และอำนวยความสะดวกให้สมาชิกไปเข้าร่วมประชุม ให้คำปรึกษาในการลงทะเบียน การส่งบทคัดย่อ และบริหารจัดการเรื่องเดินทาง และที่พักเป็นหมู่คณะ

บทส่งท้าย

การที่สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ได้เข้าเป็นองค์กรสมาชิกของ ICN และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมาเป็นเวลาช้านาน ทำให้เกิดการรวมพลังอย่างเป็นรูปธรรมในการดำเนินงานในระดับนานาชาติ เพื่อวางนโยบายสุขภาพของประเทศ ภูมิภาค และนโยบายของสุขภาพโลกอย่างมีทิศทางที่ชัดเจนและมีความทันสมัย ทันยุค ทันเหตุการณ์และทันสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในทุกมิติ และทุกมุมโลก การนำให้พยาบาลไทยที่เป็นผู้แทนองค์กรหรือสมาชิกของสมาคมฯ รวมทั้งนักศึกษาพยาบาลได้ก้าวสู่การร่วมกิจกรรมในเวทีโลก เปรียบเสมือนได้ทำหน้าที่เป็นตัวแทนที่สร้างชื่อเสียงให้แก่ ประเทศไทย และวิชาชีพการพยาบาลของไทย และเพิ่มคุณค่าของพยาบาลที่มีต่อสุขภาพของประชากรโลก หากพยาบาลไทยตระหนักในความสำคัญ และเห็นคุณค่าของประโยชน์ในผลงานของ

ICN ที่ประเทศหนึ่งประเทศใดอาจไม่สามารถทำให้บรรลุผล
เช่นนี้ได้ การได้มีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมบางส่วน

ICN นับเป็นการเสริมพลังพยาบาลที่ให้คุณค่ามหาศาลใน
โลก และน่าภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง

เอกสารอ้างอิง

- สมจิตต์ กาญจนะโกติน. (2530). ประวัติและวิวัฒนาการของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ใน อนุสรณ์ 60 ปี (หน้า 1-10). กรุงเทพมหานคร: กรุงเทพมหานครการพิมพ์.
- สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ. (2560). ๙๐ ปี สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ. กรุงเทพมหานคร: ผู้แต่ง.
- International Council of Nurses[ICN]. (2017a). *ICN delegation at the 71st World Health Organization*. Retrieved December 1, 2017, from <https://www.icn.ch/sites/default/files/inline-files/WHA71%20report%20final.pdf>
- _____. (2017b). *ICN Mission, vision and strategic plan*. Retrieved December 1, 2017, from <https://www.icn.ch/who-we-are/icn-mission-vision-and-strategic-plan>
- _____. (2017c). *President's message*. Retrieved December 1, 2017, from <https://www.icn.ch/who-we-are/presidents-message>
- _____. (2017d). *Nurses: Climate change*. Retrieved December 1, 2017, from <https://www.icn.ch/news/international-council-nurses-calls-increased-nursing-leadership-combat-effects-climate-change>
- _____. (2017e). *Nursing voice heard at world health assembly*. Retrieved December 1, 2017, from http://www.old.icn.ch/images/stories/documents/news/press_releases/PR_2018/PR_21_WHA_Final.pdf
- _____. (2017f). *Nursing now*. Retrieved December 1, 2017, from <http://www.nursingnow.org/joint-statement-with-icn-on-draft-primary-health-care-declaration/>
- _____. (2017g). *Patient safety global ministerial summit 2018: ICN statement*. Retrieved December 1, 2017, from https://www.icn.ch/sites/default/files/inline-files/glob_minist.t_safety_summit_icn_statement_final.pdf
- _____. (2017h). *ICN congress 2019*. Retrieved December 1, 2017, from <https://www.icn.ch/events/icn-congress-2019-singapore>
- World Health Organization [WHO]. (2017a). *Universal health coverage: A political choice*. Retrieved December 1, 2017, from <https://www.who.int/dg/speeches/2017/universal-health-coverage/en>
- _____. (2017b). *World health assembly*. Retrieved December 1, 2017, from <http://www.who.int/mediacentre/events/governance/wha/en/>
- _____. (2017c). *Universal health coverage*. Retrieved December 1, 2017, from http://www.who.int/universal_health_coverage/en/