

**ประสิทธิผลการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้าง
สนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา
Construction Works Administration
Effectiveness of District Stadium of the
Department of Physical Education**

ประพนธ์ ไพระจังกูร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา 2) ศึกษาการเพิ่มประสิทธิผลการก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิผลและการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา และ 4) แสวงหาแนวทางในการเพิ่มประสิทธิผลของการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา

ขอบเขตการวิจัยเป็นการศึกษาพื้นที่การก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาที่ดำเนินการก่อสร้างในปี 2555 จำนวน 21 แห่ง และปี 2556 จำนวน 30 แห่ง ทำการศึกษาโดยการทอแบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรของหน่วยงานดังต่อไปนี้ 1.กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา 2.กรมพลศึกษา 3.สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด 4.องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ 5.บริษัทรับเหมาก่อสร้าง จำนวน 2,159 ตัวอย่าง นำข้อมูลมาวิเคราะห์ สรุป และอภิปรายผล ด้วยวิธีการเชิงปริมาณด้วยค่าสถิติ Canonical Correlation และ Path Analysis ตามสมมุติฐานการวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจากการสัมภาษณ์ด้วยคำถามเชิงลึกในการลงพื้นที่จริง และการสังเกตการณ์ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับประสิทธิผลและการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา มาสนับสนุนข้อค้นพบของการศึกษาตามวัตถุประสงค์การวิจัยและผลการทดสอบสมมุติฐาน

ผลการวิจัย พบว่า ประสิทธิภาพในการปรับตัวขององค์การ การบรรลุเป้าหมายที่ทันต่อเวลา และคุณภาพของงานอยู่ในระดับมากทุกด้าน ในขณะเดียวกันการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาในการวางแผนระดับนโยบาย การวางแผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงานอยู่ในระดับมากทุกด้านเช่นเดียวกัน ผลการทดสอบสมมุติฐานด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ Canonical พบว่า การวางแผนระดับนโยบาย การวางแผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินการมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในด้านคุณภาพของงานที่เป็นไปตามมาตรฐาน มีต้นทุนการดำเนินงานที่เหมาะสม และมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ

จากผลการศึกษาเบื้องต้นนำไปสู่การสร้างตัวแบบประสิทธิผลของการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา โดยการวิเคราะห์เส้นทางทำให้พบแนวทางการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาที่มีประสิทธิผล โดยเฉพาะกรมพลศึกษาควรมุ่งเน้นที่การวางแผน ที่มีการวางแผนระดับนโยบาย การวางแผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงาน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่มีผลต่อประสิทธิผลในด้านคุณภาพของงาน ที่เป็นไปตามมาตรฐาน มีต้นทุนการดำเนินงานที่เหมาะสม และมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ เมื่อกรมพลศึกษาดำเนินการตามตัวแบบดังกล่าวแล้ว มีโอกาสที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลของการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาได้ในอนาคต

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพ, การบริหารองค์การ, สนามกีฬาอำเภอ, กรมพลศึกษา

Abstract

The purposes of this study were: 1) to study district stadiums construction administration of the Department of Physical Education; 2) to study construction effectiveness of district stadiums of the Department of Physical Education; 3) to study relations of effectiveness and administration; and 4) to search for the way in which to increase effectiveness of district stadiums of the Department of Physical Education can be increased.

The construction areas in this study were district stadiums of the Department of Physical Education, 21 of which were constructed in 2012 and 30 in 2013. The sample group included 2,159 people from the Ministry of Tourism and Sports, the Department of Physical Education, the Office of Provincial Tourism and Sports, the Organization of Local Administration, and construction companies. Questionnaires, interviews and observations were used as tools for data collection. The results of the study were based on quantitative data analysis by Canonical Correlation and Path Analysis.

It was found from the study that the effectiveness in terms of the organization's adjustment, timely achievement of goals and the quality of construction account for a high level in every aspect. Meanwhile, organization administration of its planning or policy, strategic planning and operation plan were found also to be at a high level in every aspect.

From this primary study, an analysis of the construction administration of an effectiveness model of the district stadiums of the Department of Physical Education. It was also found from previous analysis that the approach towards effectiveness of the onstruction administration rested on the planning at a policy level, strategic management

and operational plans. All the aforesaid factors contributed to effectiveness in terms of quality of work standards. They also had appropriate budgets, knowledge and understanding of the matter. If these findings are raised and presented to the Department of Physical Education, effectiveness of administration of the district stadiums construction shall be improved in the years to come.

Key Words: Effectiveness, Administration, District Stadium, Department of Physical Education

บทนำ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 - 2559) กำหนดแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืนโดย โครงสร้างประชากรมี แนวโน้มที่กลุ่มผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้น ประชากรวัย แรงงานและวัยเด็กจะลดลง รัฐบาลได้ตระหนักถึง ความสำคัญของปัญหาด้านคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายในการใช้กีฬาเป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สนามกีฬาเป็นองค์ประกอบสำคัญในระดับต่างๆ จึงกำหนดให้มีนโยบายที่จะก่อสร้างสนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬาอย่างทั่วถึง กรมพลศึกษาได้สำรวจข้อมูลเบื้องต้นพบว่า ในระดับอำเภอทั้งหมด 878 อำเภอ ยังไม่มีสนามกีฬาจำนวน 690 อำเภอ และในระดับตำบลทั้งหมด 7,255 ตำบล ยังไม่มีสนามกีฬาจำนวน 1,114 ตำบล โดยสนามกีฬาอำเภอ และตำบลที่มีอยู่แล้ว ยังมีจำนวนอีกมากที่ไม่ได้มาตรฐานและในบางอำเภอที่มีพื้นที่อำเภอขนาดใหญ่มีสนามกีฬาไม่เพียงพอต่อการจัดมหกรรมกีฬาต่างๆ ดังนั้นกรมพลศึกษาได้ดำเนินโครงการจัดการ สร้างสนามกีฬาประจำอำเภอเพื่อให้ในแต่ละอำเภอของจังหวัดได้มีสนามกีฬาประจำอำเภอและตำบล ซึ่งนอกเหนือจากสนามกีฬาประจำจังหวัดที่เป็นสถานที่สำหรับออกกำลังกายและทำกิจกรรม

นันทนาการอื่นๆ และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต สะท้อนการมุ่งไปสู่การเป็นองค์การนำด้านการพลศึกษา สร้างความสุขให้กับประชาชนทุกระดับ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและวิสัยทัศน์ของกรมพลศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ (แผนการก่อสร้างสนามกีฬาระดับอำเภอและตำบลระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2555 - 2559), กรมพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา, 2554, หน้า 2)

คุณภาพการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผล ไม่ใช่สิ่งที่เกิดขึ้นโดยบังเอิญ จะเกิดขึ้นได้ต้องอาศัยความพยายามมุ่งมั่นเอาใจใส่ของผู้บริหารและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับภายในองค์การ ที่จะนำเอาความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดการมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างคุณภาพให้เกิดขึ้นในทุกๆ ขั้นตอนการจัดการ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความสำเร็จหรือประสิทธิผลสูงสุด จึงต้องมีการจัดทำกรวิจัยโดยการนำเอาการบริหารองค์การด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการประสานงาน และด้านการจัดบุคลากร ที่ผู้บริหารจะสามารถหาวิธีการจัดการที่เหมาะสมไปใช้ในการจัดการ ให้ได้มาซึ่งคุณภาพของการจัดการนั้น จะทำให้เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการงานก่อสร้างสนามกีฬาระดับอำเภอและตำบลของกรม

พลศึกษาเพื่อให้เกิดคุณภาพทางด้านระยะเวลาที่มีประสิทธิผลในการบริหารการจัดการ เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้เล่นและออกกำลังกายในสนามกีฬาที่ได้มาตรฐานและเล่นกีฬาเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์และมีสมรรถภาพทางกาย เป็นจุดเริ่มต้นในการสร้างนักกีฬาสู่ความเป็นเลิศและนักกีฬาทีมชาติต่อไป

ทำการศึกษาโดยการทอแบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรของหน่วยงานดังต่อไปนี้ 1) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา 2) กรมพลศึกษา 3) สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด 4) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ 5) บริษัทรับเหมาก่อสร้าง จำนวน 2,159 ตัวอย่าง โดยมีขอบเขตการวิจัยเป็นการศึกษาพื้นที่การก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาที่ดำเนินการก่อสร้างจำนวน 51 แห่ง คือ สนามกีฬาอำเภอที่ดำเนินการก่อสร้างปี 2555 จำนวน 21 แห่ง และสนามกีฬาอำเภอที่ดำเนินการก่อสร้างปี 2556 จำนวน 30 แห่ง

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิผลกับการบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา มีคำถามการวิจัยว่า “ประสิทธิผลได้ระดับที่พอใจแล้วหรือยัง การบริหารองค์การว่ามีปัญหาอย่างไร และการบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาสามารถเพิ่มประสิทธิผลขึ้นได้อีกหรือไม่อย่างไร” จะเห็นได้ว่าตัวแปรที่เป็นสาเหตุทำให้การบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คือ การบริหารองค์การ IV ผู้วิจัยจึงได้กำหนดให้การบริหารองค์การเป็นตัวแปรต้น และกำหนดให้ประสิทธิผล DV เป็นตัวแปรตาม

จากการศึกษาพัฒนาการของแนวความคิด ทฤษฎี และผลงานการวิจัยที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า กรมพลศึกษาเป็นองค์การหลักในการส่งเสริมและพัฒนาการพลศึกษา สุขภาพ การกีฬา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา และการพัฒนาบุคลากรในสาขาที่เกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการศึกษาเรื่องประสิทธิผลการบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา เนื่องจากการบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาที่มีประสิทธิผล จะทำให้สนามกีฬาที่ได้มีมาตรฐานตามระยะเวลาที่กำหนด เพราะสนามกีฬาถือเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาการกีฬา และจากการศึกษาพัฒนาการแนวความคิดของประสิทธิผลและแนวความคิดเกี่ยวกับการบริหารองค์การ ผู้ศึกษาจะขอเสนอถึงจุดมุ่งหมายของการบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา ว่า เป้าหมายของประสิทธิผลการบริหารองค์การคืออะไร และสาเหตุของประสิทธิผล DV อันเกิดจากการบริหารองค์การ IV เป็นอย่างไร

วัตถุประสงค์การวิจัย

- 1) ศึกษาการบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา
- 2) ศึกษาการเพิ่มประสิทธิผลการก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา
- 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิผลและการบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา
- 4) ศึกษาแนวทางในการเพิ่มประสิทธิผลของการบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา

วิธีดำเนินการวิจัย

เป็นการบูรณาการการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเข้าด้วยกัน ทั้งเรื่องเทคนิค วิธีการ แนวทาง ความคิด มาใช้ในการวิจัย เพื่อให้ได้ผลการวิจัยที่รอบคอบ รัดกุม โดยใช้จุดแข็งของการวิจัยเชิงปริมาณมาแก้ไขจุดอ่อนของการวิจัยเชิงคุณภาพ และใช้จุดแข็งของการวิจัยเชิงคุณภาพมาแก้ไขจุดอ่อนของการวิจัยเชิงปริมาณ การวิจัยใช้แบบสอบถามซึ่งเป็นเชิงปริมาณเป็นหลัก โดยการสร้างข้อคำถามจากตัวชี้วัดของกรอบแนวคิดการวิจัย เป็นลักษณะของคำถามปลายปิด มีมาตรวัดของตัวชี้วัดแบบ Interval scale มีคะแนนของมาตรวัด คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด แล้วตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือการวิจัยด้วยการทดสอบ 2 ค่า คือ 1) การวัดค่าความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity) เนื่องจากความเที่ยงตรงตามเนื้อหา เป็นการวัดค่าความเที่ยงตรงจากความสอดคล้องกันระหว่างวัตถุประสงค์ ตัวแปร ดัชนี ตัวชี้วัดและคำถามในแบบสอบถาม ตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน ว่ามีค่าความสอดคล้องที่ยอมรับได้หรือไม่ ถ้าค่าความสอดคล้องต่ำจะได้มีการแก้ไขให้คำถามมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัด ดัชนีและตัวแปร ตามกรอบแนวคิดการศึกษาได้ เมื่อได้ค่าความสอดคล้อง (Congruence) เกิน 0.70 แสดงว่าแบบทดสอบมีค่าความเที่ยงตรงที่ใช้ได้ จากการทดสอบได้ค่าความเที่ยงตรงตามเนื้อหาเท่ากับ 0.98 2) การวัดค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการวิจัย (Reliability of Research Tool) โดยนำแบบทดสอบที่มีค่าความเที่ยงตรงไปทดสอบกับกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างจริง ซึ่งสามารถหาค่าความเชื่อมั่นในลักษณะวัดค่าคงที่ (Stability Measurement) ด้วยการนำแบบทดสอบไปทดลองใช้กับกลุ่ม

ตัวอย่าง แล้วคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ด้วยวิธีการของ Cronbach Method (Coefficient α) คือ หาค่าความเชื่อมั่นจากค่าสัมประสิทธิ์ (แอลฟา) มากกว่า 0.8 จากการทดสอบกับเจ้าหน้าที่ใน กรมการท่องเที่ยวได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.995 แล้วดำเนินการสร้างเครื่องมือวิจัยเชิงคุณภาพเป็นแบบสัมภาษณ์ จากกรอบแนวความคิดการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิผลและการบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา โดยใช้ตัวแปรต้นและตัวแปรตามเป็นประเด็นการสัมภาษณ์ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา

ส่วนแนวทางการวิจัยเชิงคุณภาพ เป็นลักษณะของการค้นคว้าเพื่ออธิบายเชิงปรากฏการณ์ และทำความเข้าใจในสภาวะบริบทของเนื้อหาในงานวิจัยมีเกิดขึ้นเป็นประเด็นปัญหาการวิจัย มีการทบทวนวรรณกรรม ศึกษาพัฒนาการแนวความคิดของตัวแปรที่ศึกษา เพื่อนำมาสู่การจัดทำกรอบแนวความคิดใหม่ของการวิจัยครั้งนี้

การวิเคราะห์ข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การกับประสิทธิผลของกรมพลศึกษาครั้งนี้ ดำเนินการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานทั้ง 4 สมมติฐาน จากการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การกับประสิทธิผลของกรมพลศึกษา โดยการวิเคราะห์หาขนาดและทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างชุดตัวแปรต้นกับชุดตัวแปรตามตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ โดยการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ค่าโนนิคอล (Canonical Correlation Analysis) ลักษณะการวิเคราะห์ Canonical Correlation สามารถแสดงให้เห็นเป็นตัวแบบการวิเคราะห์

การสร้างองค์ความรู้และแนวความคิดใหม่ๆ สำหรับในการบริหารองค์การเกี่ยวกับงานก่อสร้างอื่นๆ โดยวิธีการวิเคราะห์ในลักษณะตัวแบบการวิเคราะห์เส้นทาง (Path Analysis Model) เป็นการวิเคราะห์ทางสถิติที่มาจากการวิเคราะห์การถดถอย (Regression Analysis) โดยอาศัยตัวแบบและสมการโครงสร้าง เพื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยแบบเส้นตรงพหุคูณที่มีนัยสำคัญทางสถิติ .05 นำมาสู่การสร้างตัวแบบการวิเคราะห์เส้นทางใหม่

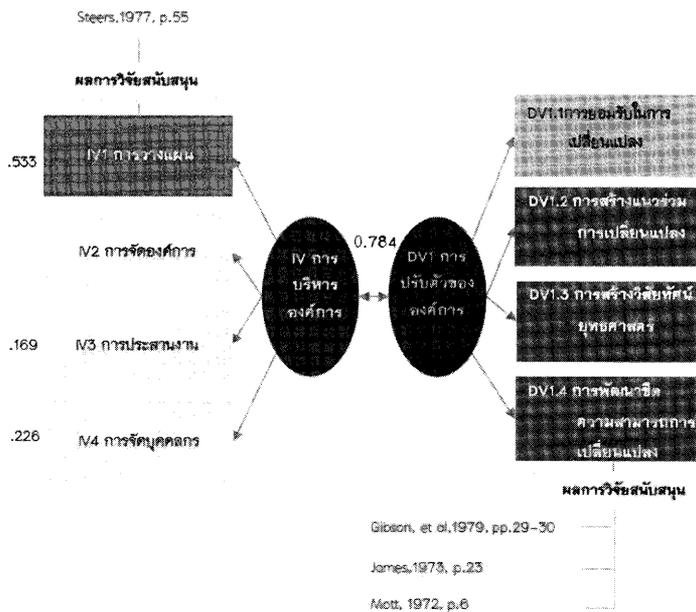
ผลการวิจัย

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิผลกับการบริหารองค์การเป็นการวิเคราะห์จากกรทดสอบสมมติฐาน ของความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิผลกับการบริหารองค์การ โดยการวิเคราะห์หาขนาดและทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างชุดตัวแปรต้นกับชุดตัวแปรตามตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ โดยการวิเคราะห์สหสัมพันธ์คานอนิคอล (Canonical Correlation Analysis) ลักษณะการวิเคราะห์

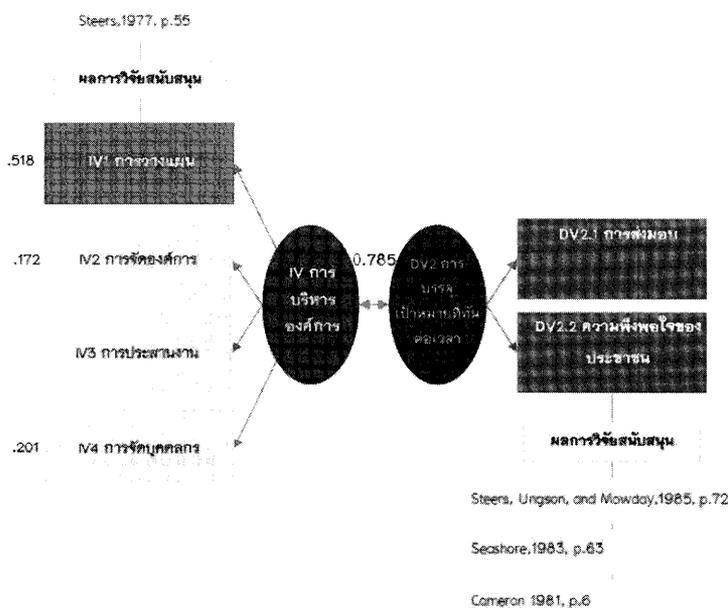
Canonical Correlation ตามกรอบแนวคิดในการศึกษาการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาซึ่งเป็นตัวแปรต้นและประสิทธิผลเป็นตัวแปรตาม เป็นปัญหาการวิจัยที่ต้องศึกษาเนื่องจากการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษามีบทบาทสำคัญต่อการวางแผนการจัดองค์การ การประสานงาน และการจัดบุคลากร โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการเกี่ยวกับการก่อสร้าง เพื่อให้ได้มาตรฐานของการก่อสร้าง ซึ่งการบริหารจัดการองค์การของกรมพลศึกษา ถือเป็นหัวใจสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานดังกล่าวมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การศึกษานี้ทำการพิสูจน์สมมติฐานโดยการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างชุดของตัวแปร โดยการวิเคราะห์ระหว่างชุดของตัวแปรต้นการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาทั้งหมดกับตัวแปรตามประสิทธิผลทั้งหมด โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Canonical Correlation Coefficient) อยู่ระหว่าง -1.0 ถึง 1 แสดงผลการวิเคราะห์ตามสมมติฐานดังนี้

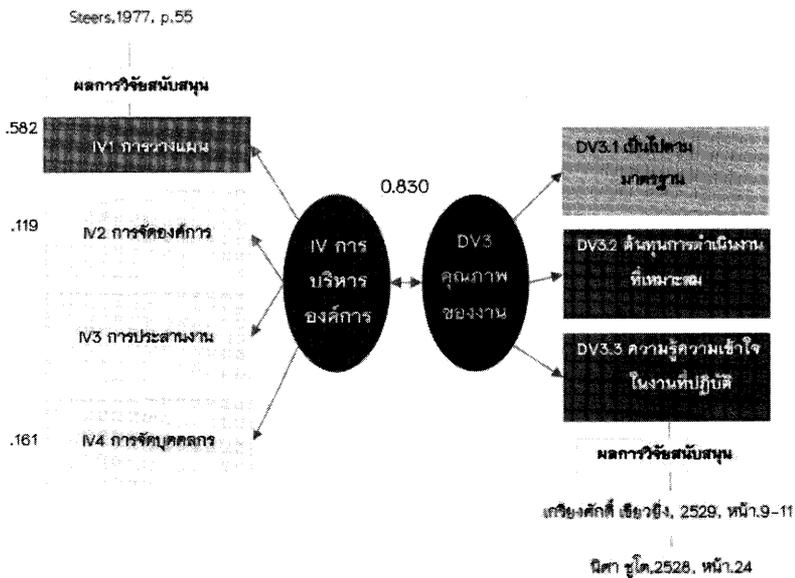
ตัวแบบที่ 1 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา^{IV} กับการปรับตัวขององค์การ^{DV1}



ตัวแบบที่ 2 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา^{IV} กับการบรรลุเป้าหมายที่ทันต่อเวลา^{DV2}



ตัวแบบที่ 3 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างนามกีฬาอำเภอของ
กรมพลศึกษา^{IV} กับคุณภาพของงาน^{DV3}



สรุปผลการศึกษาค้นคว้าความสัมพันธ์

1. การบริหารองค์การกับการปรับตัวขององค์การจากการศึกษาพบว่า การวางแผนเป็นตัวแปรสำคัญของการบริหารองค์การ และเมื่อมีการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การด้านการปรับตัวขององค์การพบว่าการปรับตัวขององค์การทำให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถการเปลี่ยนแปลง การสร้างแนวร่วมการเปลี่ยนแปลง และการสร้างวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ของกรมพลศึกษาได้มากที่สุดรายละเอียดตั้งตัวแบบที่ 1

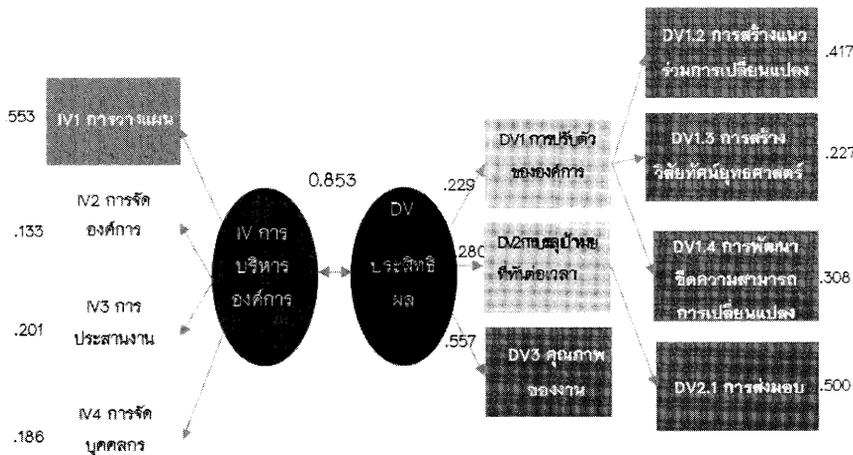
2. การบริหารองค์การกับการบรรลุเป้าหมายที่ทันต่อเวลาจากการศึกษาพบว่า การวางแผนเป็นตัวแปรสำคัญกับการบริหารองค์การ และเมื่อมีการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การด้านการบรรลุเป้าหมายที่ทันต่อ

เวลาพบว่า ในการบรรลุเป้าหมายที่ทันต่อเวลาทำให้เกิดการส่งมอบ และความพึงพอใจของประชาชนของกรมพลศึกษาได้มากที่สุดรายละเอียดตั้งตัวแบบที่ 2

3. การบริหารองค์การกับคุณภาพของงานจากการศึกษาพบว่า การวางแผนเป็นตัวแปรสำคัญกับการบริหารองค์การ และเมื่อมีการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การด้านคุณภาพของงานพบว่า ในคุณภาพของงานทำให้เกิดต้นทุนการดำเนินงานที่เหมาะสมและความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติของกรมพลศึกษาได้มากที่สุดรายละเอียดตั้งตัวแบบที่ 3

การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์คาโนนิคอลลจากการศึกษาระดับความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การกับประสิทธิผลสามารถสรุปเป็นตัวแบบรวมผลการศึกษาดังนี้

ตัวแบบที่ 4 ความสัมพันธ์การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การ^{IV} กับประสิทธิผล^{DV}



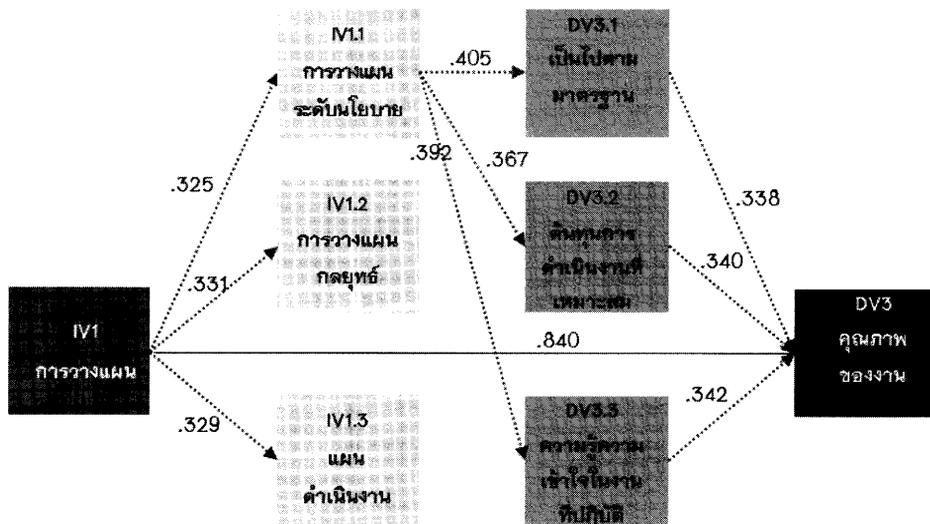
การบริหารองค์การกับประสิทธิผล จากการศึกษาพบว่า การวางแผนเป็นตัวแปรสำคัญเป็นการบริหารองค์การ และเมื่อมีการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การกับประสิทธิผลพบว่า ในประสิทธิผลทำให้เกิดคุณภาพของงานของกรมพลศึกษาได้มากที่สุดรายละเอียดดังตัวแบบที่ 4

การทดสอบสมมติฐานรวมของความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การกับประสิทธิผลจากการศึกษาพบว่า การวางแผนของการบริหารองค์การมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในด้านคุณภาพของงานเท่านั้น และความสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นนี้เป็นความสัมพันธ์ระดับปานกลาง แต่ไม่ได้แสดงทิศทาง เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการบริหารองค์การที่สัมพันธ์กับประสิทธิผล จึงต้องนำความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์การในด้านวางแผนกับประสิทธิผลในด้านคุณภาพของงานไปวิเคราะห์

เส้นทางเพื่อหาแนวทางในการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในด้านคุณภาพของงาน รายละเอียดดังตัวแบบที่ 5

ผลการพิสูจน์เส้นทางความสัมพันธ์ สรุปได้ว่า การบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาหลักการที่มุ่งเน้นการวางแผน^{IV1} ของกรมพลศึกษาที่มีผลต่อประสิทธิผลด้านคุณภาพของงาน^{DV3} เกิดขึ้นได้จากการประเมินผลการบริหารองค์การของกรมพลศึกษา โดยเฉพาะเพื่อเป็นไปตามมาตรฐาน ต้นทุนการดำเนินงานที่เหมาะสม ตลอดจนความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ โดยการดำเนินงานดังกล่าวก่อให้เกิดประสิทธิผลมากที่สุด สามารถบรรลุประสิทธิผลของการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษาต่อไป

ตัวแบบที่ 5 แนวทางการบริหารองค์การดำเนินงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกับประสิทธิผล



* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

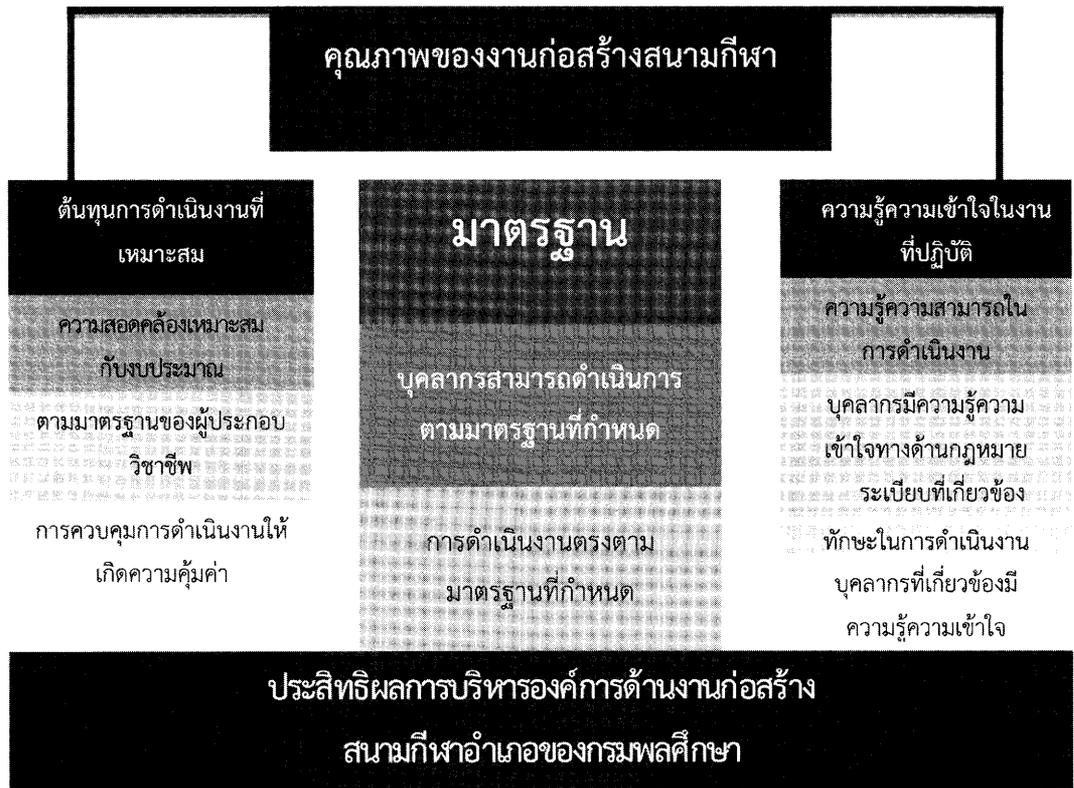
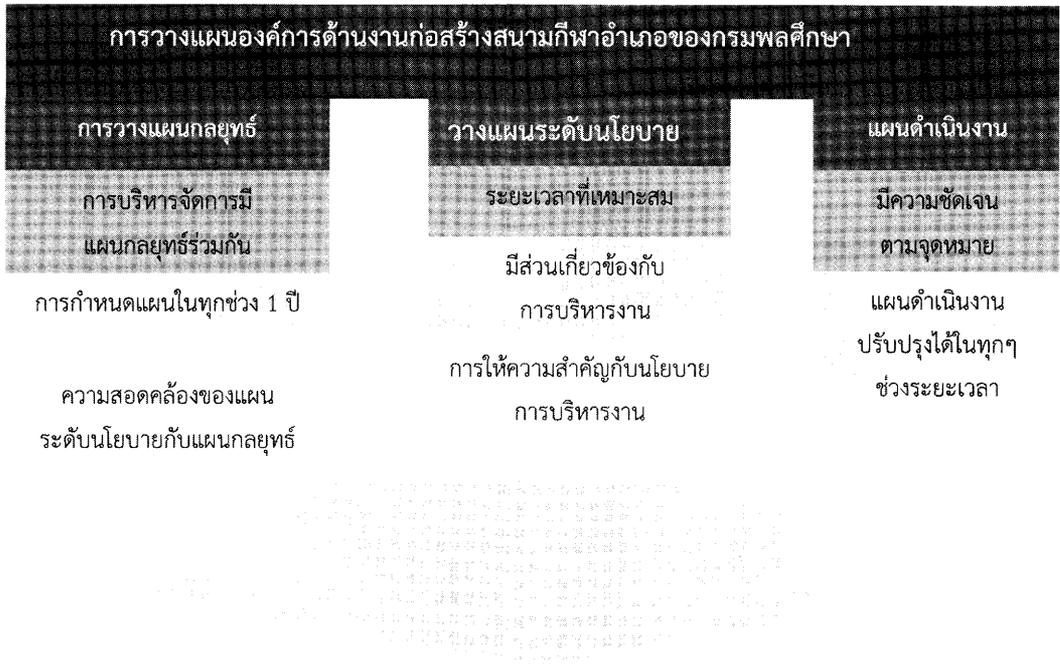
จากตัวแบบดังกล่าวเป็นแบบสัมพันธ์เชิงสถิติที่เต็มไปด้วยค่าความสัมพันธ์ของตัวแบบทำให้เข้าใจยาก ผู้ศึกษาจึงพัฒนาตัวแบบที่ 6 ในลักษณะแบบความสัมพันธ์ทางสังคมศาสตร์ทำให้ผู้อ่านเข้าใจมากยิ่งขึ้น และนำไปสร้างองค์ความรู้และใช้ประโยชน์จากตัวแบบได้จริงสามารถอภิปรายผลรายละเอียดตามตัวแบบที่ 6

การบริหารองค์การที่มีประสิทธิผลนั้นเป็นประโยชน์ต่อองค์การที่มีการจัดการที่เหมาะสมบรรลุตามวัตถุประสงค์และมีการเจริญก้าวหน้าทำงานไม่ซ้ำซ้อน ไม่มีแผนงานมากเกินไป เพื่อจะได้ลดต้นทุนและองค์การสามารถปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงได้ เป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร เช่น บริหารงานง่าย สะดวก รู้ว่าใคร

รับผิดชอบอะไร มีหน้าที่ทำอะไร แก้ไขปัญหางานซ้ำซ้อนได้ ทำให้งานไม่ค้าง และเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงาน รู้หน้าที่ของตนเองว่าจะทำอะไร มีการแบ่งงานที่เหมาะสม จะช่วยให้พนักงานรู้สึกว่าการแบ่งปันกันทำงานไม่ถูกเอาเปรียบ และพนักงานก็เข้าใจความสัมพันธ์ของตนกับบุคคลฝ่ายอื่นและสามารถประสานงานกันได้

การบริหารองค์การบางครั้งผู้บังคับบัญชา มักจะมองว่าเป็นหน้าที่ของผู้นำ ที่จะนำองค์การก้าวหน้าหรือควรจะไปทางใด แต่ผู้บริหารสั่งการอย่างเดียวคงไม่ประสบความสำเร็จ พฤติกรรมของทุกคน ต้องมีส่วนร่วมในการบริหารองค์การจึงประสบผลสำเร็จได้

ตัวแบบที่ 6 ประสิทธิภาพการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอของกรมพลศึกษา



ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1. จัดให้ผู้บริหารในองค์การสร้างความต่อเนื่องและแผนการพัฒนาผู้นำอย่างมีกลยุทธ์ การทำแผนเพื่อสร้างความต่อเนื่องในองค์การนี้ ยังรวมถึงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรที่โดดเด่นและแสดงศักยภาพว่าสามารถขึ้นไปสู่การเป็นผู้บริหารระดับสูงได้ ดังนั้นควรมีการจัดการในระยะยาวซึ่งระบบการพัฒนาบุคคลที่มีความสามารถเป็นสิ่งสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจให้คนในองค์การว่าตนจะก้าวหน้า และประสบความสำเร็จในอาชีพการงานได้ ดังนั้น หากกลยุทธ์ในการพัฒนายังขาดวิสัยทัศน์การพัฒนาบุคคลระยะยาวแล้วอาจทำให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติงานขององค์การได้

2. ยอมรับที่จะเปลี่ยนแปลง ปัจจุบันกลุ่มเด็กรุ่นใหม่มีแนวคิดการทำงานที่แน่วแน่ เพียงแต่อาจไม่ใช่อย่างเดียวกับคนรุ่นบุกเบิกเท่านั้น ดังนั้นเพื่อจะสร้างบรรยากาศการทำงานที่น่าดึงดูดและจูงใจ กรมพลศึกษาจึงควรจะทบทวนงานด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ เพื่อจะตัดสินใจได้ว่าแผนงานการพัฒนาบุคลากรเหล่านั้นเป็นไปเพื่อสนับสนุน หรือเป็นอุปสรรคในการดึงดูดใจให้คนอยากทำงาน ถ้าแผนงานต่างๆ ที่มีอยู่ในตอนนี้เป็นอุปสรรคแล้วก็ควรจะพุ่งเป้าหมายไปในการพัฒนา หรือสนับสนุนให้มีบรรยากาศในการทำงานที่มีความร่วมมือกันมากขึ้น มีการพัฒนาระดับให้เป็นมืออาชีพ เสริมสร้างให้มีความโปร่งใส

ในที่ทำงานรวมถึงการให้รางวัลในผลสำเร็จต่างๆ ด้วย

3. กรมพลศึกษาควรมุ่งเน้นหลักการวางแผนพิจารณาได้จากการวางแผนระดับนโยบาย การวางแผนกลยุทธ์และแผนดำเนินงานของกรมพลศึกษาซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬา อำเภอกองกรมพลศึกษาโดยเฉพาะเพื่อความสำคัญกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการก่อสร้างสนามกีฬา อำเภอกองกรมพลศึกษา และการสรุปผลการบริหารองค์การให้สามารถนำมาใช้ให้เกิดประสิทธิผล โดยการปรับตัวขององค์การ การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดหันต่อเวลา ตลอดจนคุณภาพของงาน หากกรมพลศึกษามีการดำเนินงานตามตัวแบบดังกล่าวแล้วย่อมก่อให้เกิดประสิทธิผลการบริหารองค์การอย่างแน่นอน

4. จากผลการศึกษาความสัมพันธ์ canonical เห็นได้ว่ากรมพลศึกษาจะบริหารองค์การให้มีประสิทธิผลนั้นต้องเน้นเรื่องการวางแผนเพียงองค์ประกอบเดียวในการบริหารองค์การ พิจารณาได้ตามตัวแบบการศึกษาที่ 1 ดังนั้นการทำวิจัยครั้งต่อไป ควรนำการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างสนามกีฬาอำเภอกองกรมพลศึกษาไปศึกษาการบริหารองค์การด้านงานก่อสร้างของที่อื่นเพื่อเปรียบเทียบผลการศึกษา และสามารถมองเห็นภาพรวมของการบริหารองค์การทั้งหมดได้ชัดเจนขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- กรมพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. (2554). **แผนการก่อสร้างสนามกีฬาระดับอำเภอและตำบล ระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี (พ.ศ.2555 – 2559)**, กลุ่มโครงสร้างพื้นฐาน กองกลาง กรมพลศึกษา.
- พลศักดิ์ จิระไกรศิริ. (2556). **ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์: เทคนิคแผนที่น่าสนใจ**. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง. คณะรัฐศาสตร์.
- ภรณ์ กิรติบุตร. (2539). **การประเมินประสิทธิผลขององค์การ**. กรุงเทพมหานคร: โอเดียนสโตร์.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์. (2545). **องค์การและการจัดการ**. ชรรมสาร. กรุงเทพฯ.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (2540). **คู่มือเทคนิคและวิธีการบริหารจัดการสมัยใหม่ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี: การบริหารความรู้**. กรุงเทพฯ: ชรรคมลการพิมพ์.
- อุทัย หิรัญโต. (2531). **หลักการบริหารบุคคล** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: โอ เอชพริ้นติ้งเฮาส์.
- Arnold and Feldman Scott A. (1986). **Intergroups Conflict in Organization Behavior**. New York: McGraw-Hill.
- Etzioni, Amitai. (1964). **Modern Organizations**. Engle wood Cliffs. New York: Prentice – Hall.
- Fayol, Henri. (1949). **General and Industrial Management**. London: Sir Isaac Pitman & Sons.
- Gibson and others Lloyd L. (1979). **Organizational: Behavior, Structure, Process; Behavior, Dallas**. Texas: Business Publication, Inc.
- Gulick and Urwick Abraham A. (1943). **Paper on the Science of Administration**. New York: Institute of Public Administration.
- Henry L. Gantt. (1919). **Organizing for Work**. New York, USA: Harcourt, Brace, and Howe.
- Millet, John D. (1954). **Management in the Publics Service: The Quest for Effective Performance**. New York: McGraw-Hill Company, Inc.
- Onwuegbuzie, Anthony J.(2000). **Science process skills and achievement in research methodology courses**. Retrieved from: <http://www.eric.ed>, April 27, 2009.
- Schermerhorn, John R. (1999). **Management 5th ed**. New York: John Wiley & Sons.
- Stufflebeam, D.L., and others.(1971). **Educational Evaluation and Decision Making**. Bloomington: Phi Delta Kappa.
- Verma, B.M. (1986). **Agricultural Service Delivery System in India: Delivery of public Service in Asia Countries: Case in Development Administration**. Bangkok, Thailand.
- Weber, Max. (1947). **The Theory of Social and Economic Organization**, A.M. Handerson and Talcott parsons trans& ed., New York, The Free press of Glencor.

ACADEMIC
JOURNAL INSTITUTE
OF PHYSICAL
EDUCATION