

การสนับสนุนจากองค์กรและสุนทรียทักชะภาวะผู้นำที่มีผลต่อบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในจังหวัดขอนแก่น

กิตติภาพ บุญเอก¹ ประจักษ์ บัวผัน² และสุรัชย์ พิมพ์หา³

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวางครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการสนับสนุนจากองค์กรและสุนทรียทักชะภาวะผู้นำที่มีผลต่อบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 248 คน ใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 162 คน เก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามได้ข้อมูลกลับคืน จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 86.42 เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบสอบถามสำหรับเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาโดยผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน และแนวทางการสัมภาษณ์เชิงลึกสำหรับเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพ จำนวน 14 คน ดำเนินการเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2568 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ สถิติเชิงพรรณนา และสถิติเชิงอนุมาน โดยกำหนดระดับนัยสำคัญที่ 0.05 ผลการศึกษาพบว่า ภาพรวมระดับการสนับสนุนจากองค์กร ระดับสุนทรียทักชะภาวะผู้นำ และระดับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.06 (S.D.=0.37), 4.08 (S.D.=0.43), และ 3.93 (S.D.=0.43) ตามลำดับ ภาพรวมการสนับสนุนจากองค์กรและสุนทรียทักชะภาวะผู้นำ มีความสัมพันธ์ระดับสูงกับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r=0.710$, $p\text{-value}<0.001$), ($r=0.816$, $p\text{-value}<0.001$) ตามลำดับ และพบว่าตัวแปรทั้ง 5 ตัวแปร ประกอบด้วย สุนทรียทักชะภาวะผู้นำ ทักชะการนำเสนอ ทักชะการเป็นผู้นำ ทักชะการวางแผนและการจัดการองค์การ การสนับสนุนจากองค์กรด้านวัสดุอุปกรณ์ และสุนทรียทักชะภาวะผู้นำทักชะการทำงานเป็นทีม สามารถร่วมกันในการพยากรณ์และมีผลต่อบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น ได้ร้อยละ 76.9 ($R^2 = 0.769$, $p\text{-value}<0.001$)

คำสำคัญ : การสนับสนุนจากองค์กร, สุนทรียทักชะภาวะผู้นำ, บทบาทในการควบคุมกำกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

¹นักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

^{2,3}อาจารย์ กลุ่มวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

*Corresponding author; Email: bprach@kku.ac.th

Received: March 14, 2025; Revised June 18, 2025; Accepted June 18, 2025

ORGANIZATIONAL SUPPORT AND LEADERSHIP SOFT SKILLS AFFECTING THE MONITORING AND CONTROL ROLES AMONG THE DIRECTORS OF THE SUB-DISTRICT HEALTH PROMOTING HOSPITALS IN KHON KAEN PROVINCE

Kittiphop Booneak¹ Prachak Bouphan² Surachai Phimha³

ABSTRACT

This cross-sectional descriptive research aimed to study the organizational support and leadership soft skills affecting the monitoring and control roles among the directors of the sub-district health promoting hospitals in Khon Kaen province, Thailand. The study population consisted of 248 directors at sub-district health promoting hospitals, selected by using stratified random sampling, with a sample size of 162 participants. and the return rate of questionnaires received from 140 people is 86.42 %. The research tools included a quantitative questionnaire for data collection, validated by three experts, with all items having a content validity index of 1 The reliability of the questionnaire was confirmed with Cronbach's alpha coefficient of 0.97. In addition, a semi-structured interview guidelines was used for qualitative data collection with 14 participants. Data was collected from December 25th, 2024, to January 31st, 2025. The statistical analysis included descriptive and inferential statistics, with a significance level of 0.05. The reliability of the questionnaire was confirmed with Cronbach's alpha coefficient of 0.97. In addition, an in-depth interview guideline were used for qualitative data collection with 14 participants. Data was collected from December 25th, 2024, to January 31st, 2025. The statistical analysis included descriptive and inferential statistics, with a significance level of 0.05. The study found that the overall levels of organizational support, leadership soft skills, and the monitoring and control roles of the health promoting hospital directors in Khon Kaen province were high, with mean scores of 4.06 (S.D.=0.37), 4.08 (S.D.=0.43), and 3.93 (S.D.=0.43), respectively. Both organizational support and leadership soft skills showed a high and statistically significant relationship with the monitoring and control role of the health promoting hospital directors ($r = 0.710$, $p\text{-value} < 0.001$) and ($r=0.816$, $p\text{-value} < 0.001$), respectively. Additionally, the five variables consisted of soft skills leadership in presentation skills, leadership, planning and organizational management, organizational support in terms of materials and equipment, and leadership soft skills in teamwork affected and could jointly predict the monitoring and control of directors at sub-district health promoting hospitals in Khon Kaen Province at 76.9 percentage, ($R^2 = 0.769$, $p\text{-value} < 0.001$)

Key words : organizational support, leadership soft skills, monitoring and control sub-district health promoting hospitals

¹Student, Faculty of Public Health, Khon Kaen University Khon Kaen, 40000, Thailand

²⁻³ Lecturer, Faculty of Public Health, Khon Kaen University, Khon Kaen, 40000, Thailand

บทนำ (Introduction)

กระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจในการดูแลสุขภาพประชาชนคนไทยให้แข็งแรง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และประเทศให้ยั่งยืน มีความมั่นคงทางสุขภาพ ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับระบบสุขภาพของคนไทยในทุกมิติ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสุขภาพของประชาชนในการได้รับการบริการสุขภาพที่ครบวงจร จึงได้จัดทำแผนขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข (Strategy House) เพื่อให้การดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปตามแผน¹ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นหน่วยให้บริการด่านแรกที่ใกล้ชิดประชาชน จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้หลากหลาย มีทักษะเพิ่มเติมเฉพาะด้าน ทั้งศักยภาพในการบริหารจัดการ การทำงานเป็นทีม การทำงานเชิงรุกในชุมชน ตลอดจนการนำระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อให้ประชาชนเกิดการพึ่งตนเองและมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ² ดังนั้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงต้องมีความสามารถเฉพาะเพียงพอที่จะขับเคลื่อนและผลักดัน สร้างคุณค่าและระบบสาธารณสุขชุมชน ก้าวไปข้างหน้าตามแนวคิดและนโยบายด้านสาธารณสุข

การควบคุมกำกับเป็นบทบาทที่มีความสำคัญสำหรับผู้บริหาร เพื่อให้กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นการควบคุม

คุณภาพในการปฏิบัติงาน กำหนดขอบเขตของการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลตามแผนที่วางไว้ ประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่ 1) การกำหนดตัวชี้วัดหรือมาตรฐานที่จะประเมิน 2) การเก็บรวบรวมข้อมูลจากการปฏิบัติงาน 3) การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับตัวชี้วัดหรือมาตรฐานในการทำงาน และ 4) การปรับปรุงแก้ไขส่วนขาดที่พบจากการประเมิน³ เพื่อให้การควบคุมกำกับเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การสนับสนุนจากองค์การเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมให้การควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประสบความสำเร็จ ซึ่งการสนับสนุนจากองค์การประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านบุคลากร 2) ด้านงบประมาณ 3) ด้านวัสดุอุปกรณ์ และ 4) ด้านการบริหารจัดการ⁴ ทั้งนี้ หากการสนับสนุนจากองค์การ ที่มีประสิทธิภาพจะส่งผลต่อคุณภาพในการทำงานของบุคลากร นอกจากการสนับสนุนจากองค์การแล้ว สุนทรียทักษะภาวะผู้นำก็เป็นอีกปัจจัยที่จะช่วยสนับสนุนพัฒนาให้บุคคลมีความสามารถในการควบคุมกำกับปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ซึ่งสุนทรียทักษะภาวะผู้นำประกอบด้วยทักษะ 8 ทักษะ ได้แก่ 1) ทักษะการทำงานเป็นทีม 2) ทักษะการเป็นผู้นำ 3) ทักษะการติดต่อสื่อสาร 4) ทักษะการคิดริเริ่ม 5) ทักษะการพัฒนาตนเอง 6) ทักษะการสื่อสาร 7) ทักษะการนำเสนอ และ 8)

ทักษะการวางแผนและการจัดการองค์การ⁵ เพราะถ้าหากผู้บริหารมีสุนทรียทักษะภาวะผู้นำก็จะสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทการควบคุมกำกับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จังหวัดขอนแก่น มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน 248 แห่ง และมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 248 คน⁶ ซึ่งมีนโยบายในการปรับโครงสร้างการทำงาน ให้สอดคล้องตามกรอบแนวคิดของการบริหารราชการแนวใหม่ เน้นการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และใช้รูปแบบการกำกับติดตามงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน โดยนำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัด ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น มาปรับใช้เป็นแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ ปีงบประมาณ 2567 – 2570 ซึ่งพบว่าการดำเนินงานภาพรวมอยู่ในระดับดี โดยมียุทธศาสตร์ที่มีผลงานอยู่ในระดับดีมาก คือ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ ประชาชนเข้าถึงระบบบริการทุกระดับทั่วถึง ไร้รอยต่อ และยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสาธารณสุขให้มีสมรรถนะสูง ผลงานอยู่ในระดับดี คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านสร้างเสริมสุขภาพป้องกันควบคุมโรคและคุ้มครองผู้บริโภค สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อประชาชนสุขภาพดี ส่วนผลงานอยู่ในระดับพอใช้ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาการ

ร่วมมือกับเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ และด้านการพัฒนาระบบการจัดการให้มีสมรรถนะสูง⁷ จากผลการดำเนินการนิเทศติดตามดังกล่าว จะเห็นได้ว่าบทบาทในการควบคุมกำกับติดตามของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงมีความสำคัญในการควบคุมกำกับดำเนินงานที่จะสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งต้องอาศัยการสนับสนุนจากองค์การ และสุนทรียทักษะภาวะผู้นำที่จะช่วยสนับสนุนในการควบคุมกำกับปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จากปัญหาดังกล่าว การศึกษาครั้งนี้จึงมีความสำคัญ เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

วัตถุประสงค์ (Objective) เพื่อศึกษา

1. การสนับสนุนจากองค์การและสุนทรียทักษะภาวะผู้นำที่มีผลต่อบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น

2. ระดับการสนับสนุนจากองค์การระดับสุนทรียทักษะภาวะผู้นำ และระดับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น

3. ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมกำกับ ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ในจังหวัดขอนแก่น

วิธีดำเนินการวิจัย (Methodology)

1. กลุ่มตัวอย่างเชิงปริมาณ

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัด ขอนแก่น จำนวน 248 คน คำนวณขนาด ตัวอย่างโดยใช้สูตรสำหรับการวิเคราะห์ ถดถอยพหุเชิงเส้น (Stepwise Multiple linear regression analysis) เพื่อทดสอบสมมติฐาน^๑ ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 135 คน และ เพื่อป้องกันการสูญหายในการตอบกลับของ แบบสอบถามหรือไม่ได้รับแบบสอบถามคืน (Response rate) ผู้วิจัย จึง เก็บ ข้อมูล แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างเพิ่มร้อยละ 20^๑ ทำให้กลุ่มตัวอย่างในการศึกษครั้งนี้ มีจำนวนเท่ากับ 162 ตัวอย่าง ผู้วิจัยเก็บ ตัวอย่างได้ทั้งสิ้น 140 ตัวอย่าง และคิดเป็น ร้อยละ 86.42 ของขนาดตัวอย่างที่คำนวณได้

2. กลุ่มตัวอย่างเชิงคุณภาพ กลุ่ม บุคคลที่ใช้ในการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview Group) ทำการสัมภาษณ์เชิงลึก เพื่อ สันนิษฐานการอธิบายข้อมูลเชิงปริมาณ ซึ่งการศึกษาเชิงคุณภาพจำเป็นต้องมีขนาด ตัวอย่างขั้นต่ำอย่างน้อย 12 ตัวอย่าง เพื่อให้ถึง ความอิ่มตัวของข้อมูลโดยพิจารณาคัดเลือก บุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจ มีประสบการณ์ ในบทบาทการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัด ขอนแก่น ได้ดีที่สุด (Key Informant) โดย พิจารณาคัดเลือกจากผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัด ขอนแก่น ทั้งหมด 7 โซน โซนละ 2 คน รวม ทั้งหมด 14 คน

โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังต่อไปนี้

1) เกณฑ์การคัดเลือก (Inclusion criteria)

1.1 เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

1.2 ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป

2) เกณฑ์การคัดออก (Exclusion criteria)

2.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือผู้รักษาการใน ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ ตำบล ที่ไม่ประสงค์เข้าร่วม โครงการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย มี ทั้งหมด 2 ชุด คือ

ชุดที่ 1 เครื่องมือเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ แบบสอบถาม แบ่งเป็น 5 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล จำนวน 8 ข้อ โดยลักษณะคำถามเป็นคำถาม

แบบปลายเปิดให้เลือกตอบ และคำถามแบบปลายเปิดให้เติมข้อความลงในช่องว่าง ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์กร จำนวน 20 ข้อ ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสุนทรียทัศนัภาพะผู้นำ จำนวน 40 ข้อ ส่วนที่ 4 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน 20 ข้อ ส่วนที่ 5 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น โดยมีลักษณะคำถามเป็นคำถามปลายเปิดให้เติมข้อความแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ โดยมีลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มีคำตอบให้เลือก 5 ระดับ (5, 4, 3, 2, 1) มีระดับการวัดเป็นช่วงสเกล (Interval Scale) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ความหมาย	การให้คะแนน
ระดับมากที่สุด	5
ระดับมาก	4
ระดับปานกลาง	3
ระดับน้อย	2
ระดับน้อยที่สุด	1

การแปลผลคะแนน โดยนำมาจัดระดับเป็น 5 ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด ซึ่งได้จากการแบ่งช่วงคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

ระดับมากที่สุด หมายถึง ช่วงคะแนนเฉลี่ย 4.50 - 5.00

ระดับมาก หมายถึง ช่วงคะแนนเฉลี่ย 3.50 - 4.49

ระดับปานกลาง หมายถึง ช่วงคะแนนเฉลี่ย 2.50 - 3.49

ระดับน้อย หมายถึง ช่วงคะแนนเฉลี่ย 1.50 - 2.49

ระดับน้อยที่สุด หมายถึง ช่วงคะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.49

ชุดที่ 2 เครื่องมือเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพ

แนวทางการสัมภาษณ์เชิงลึก แบ่งเป็น 4 ส่วน ส่วนที่ 1 แนวทางการสัมภาษณ์เชิงลึกเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์กร จำนวน 1 ข้อ ส่วนที่ 2 แนวทางการสัมภาษณ์เชิงลึกเกี่ยวกับสุนทรียทัศนัภาพะผู้นำ จำนวน 1 ข้อ ส่วนที่ 3 แนวทางการสัมภาษณ์เชิงลึกเกี่ยวกับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน 4 ข้อ ส่วนที่ 4 แนวทางการสัมภาษณ์เชิงลึกเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 1 ข้อ

การตรวจสอบคุณภาพของ

เครื่องมือ มีการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือด้านความตรงของเนื้อหา (Content validity) จากผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน มีค่าดัชนีความสอดคล้อง (Item Objective Congruence : IOC) พบว่า ทุกข้อมีค่าดัชนีความสอดคล้อง เท่ากับ 1 คิดเป็น 100 %

และการตรวจสอบความเที่ยงของเครื่องมือ (Reliability) ไปทดลองใช้ (Try out) ใน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 30 คน การวิเคราะห์ค่า Cronbach's alpha coefficient พบว่า จากการทดลองใช้แบบสอบถามและ หาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาช (Cronbach's Alpha Coefficients) พบว่า แบบสอบถามทั้งชุดมีความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.97 โดยตัวแปรการสนับสนุนจากองค์กรมี ค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.93 ตัวแปรสุนทรีย ทักษะภาวะผู้นำ มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.95 และตัวแปรบทบาทในการควบคุมกำกับ ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ในจังหวัดขอนแก่น มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.95

วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล เก็บข้อมูล ระหว่างวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2568 ผู้วิจัยนำส่งแบบสอบถาม พร้อมเอกสารชี้แจงวัตถุประสงค์ของการวิจัย ทางไปรษณีย์ โดยส่งไปตามที่อยู่ของ หน่วยงาน และนำส่งหนังสือขออนุญาตเก็บ รวบรวมข้อมูล ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล ในการทำวิจัยให้กับองค์การบริหารส่วน จังหวัดขอนแก่น นัดหมายวัน เวลา ในการส่ง แบบสอบถามกลับคืนเมื่อครบกำหนด 20 วัน ขอให้ส่งคืนแบบสอบถามโดยใส่ซองที่ผู้วิจัย จัดเตรียมไว้

การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลเชิงปริมาณ วิเคราะห์โดยใช้ โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS Version.16 สถิติใน การวิเคราะห์ข้อมูล คือ สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ประกอบด้วย การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐาน ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และสถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ เพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุเชิง เส้นแบบขั้นตอน (Stepwise multiple linear regression) โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทาง สถิติที่ 0.05

ข้อมูลเชิงคุณภาพ การวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงคุณภาพทำการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content analysis)

การพิทักษ์สิทธิกลุ่มตัวอย่าง

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย ในครั้งนี้ หลังจากได้รับการรับรองจาก คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ลำดับที่ 3.4.06 : 41/2567 เลขที่ HE672201

ผลการวิจัย (Result)

1. **คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้** **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ** **ตำบล ในจังหวัดขอนแก่น** พบว่ากลุ่ม ตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 78 คน (55.7%) อายุมากกว่า 51 ปีขึ้นไป จำนวน 69 คน (49.3%) โดยมีอายุเฉลี่ย 49.76 ปี (S.D.= 6.45) อายุต่ำสุด 32 ปี อายุสูงสุด 60 ปี ส่วนใหญ่สถานภาพสมรส จำนวน 102 คน

(72.9%) สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี มากที่สุด จำนวน 101 คน (72.2%) เป็น ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 90 คน (64.3%) รายได้มากที่สุดอยู่ระหว่าง 40,001-50,000 บาท/เดือน จำนวน 53 คน (37.8%) โดยมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 52,062.21 บาท (S.D.= 10,899.36 บาท) รายได้ต่ำสุด 21,500 บาท/เดือน รายได้สูงสุด 73,000 บาท/เดือน และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น มากที่สุด คือ ระยะเวลา 1- 10 ปี จำนวน 85 คน (60.7%) มีค่ามัธยฐาน 10.00 ปี จำนวนปีต่ำสุด 1 ปี จำนวนปีสูงสุด 37 ปี เคยได้รับการฝึกอบรมการควบคุมกำกับ มากที่สุด จำนวน 91 คน (65.0%) ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมการควบคุมกำกับ จำนวน 49 คน (35.0%) ส่วนใหญ่ได้รับการอบรม 1-2 ครั้ง จำนวน 62 คน (68.1%) มีค่ามัธยฐาน 2 ครั้ง จำนวนครั้งน้อยที่สุด 1 ครั้ง จำนวนครั้งมากที่สุด 5 ครั้ง

2. ระดับการสนับสนุนจากองค์การกับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น พบว่า ภาพรวมกลุ่มตัวอย่างการสนับสนุนจากองค์การ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.44 (S.D.=0.37) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการบริหารจัดการ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.59 (S.D.=0.54) รองลงมา คือ ด้านบุคคลากร อยู่ใน

ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.48 (S.D.=0.46) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.25 (S.D.=0.47) รองลงมา คือ ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.42 (S.D.=0.44) ตามลำดับ

3. ระดับสุนทรียทักษะภาวะผู้นำกับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น พบว่า ภาพรวมกลุ่มตัวอย่าง อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.42 (S.D.=0.39) และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ระดับสุนทรียทักษะภาวะผู้นำทักษะการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.62 (S.D.=0.42) รองลงมา คือ ทักษะการสื่อสาร อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.51 (S.D.=0.45) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ทักษะการคิดริเริ่ม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.33 (S.D.=0.49) รองลงมา คือ ทักษะการนำเสนอ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.37 (S.D.=0.50) ตามลำดับ

4. ระดับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในจังหวัดขอนแก่น พบว่า ภาพรวมบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.39 (S.D.=0.46) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การปรับปรุงแก้ไขส่วนขาดที่พบจากการประเมิน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.49 (S.D.=0.50)

รองลงมา คือ การกำหนดตัวชี้วัดหรือมาตรฐานที่จะประเมิน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.43 (S.D.=0.46) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ การเก็บรวบรวมข้อมูลจากการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.33 (S.D.=0.55) รองลงมา คือ การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับตัวชี้วัดหรือมาตรฐานในการทำงานอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.33 (S.D.=0.54) ตามลำดับ

5. การสนับสนุนจากองค์กรและสุนทรียทัศนคติภาวะผู้นำที่มีความสัมพันธ์กับบทบาทในการควบคุม

กำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น พบว่า ภาพรวมการสนับสนุนจากองค์กรและสุนทรียทัศนคติภาวะผู้นำมีความสัมพันธ์ระดับสูงกับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r=0.709$, $p\text{-value}<0.001$) และ ($r=0.816$, $p\text{-value}<0.001$) ตามลำดับ เมื่อพิจารณารายด้านการสนับสนุนจากองค์กรและสุนทรียทัศนคติภาวะผู้นำ รายละเอียดดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างการสนับสนุนจากองค์กรและสุนทรียทัศนคติภาวะผู้นำกับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น

การสนับสนุนจากองค์กร สุนทรียทัศนคติภาวะผู้นำ	บทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น			
	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์ ของเพียร์สัน	95% CI	P-value	ระดับ ความสัมพันธ์
	(r)			
การสนับสนุนจากองค์กร	0.709***	0.615-0.792	<.001	สูง
1. ด้านบุคคลากร	0.535***	0.404-0.640	<.001	ปานกลาง
2. ด้านงบประมาณ	0.531***	0.395-0.659	<.001	ปานกลาง
3. ด้านวัสดุอุปกรณ์	0.631***	0.519-0.736	<.001	ปานกลาง
4. ด้านการบริหารจัดการ	0.641***	0.536-0.724	<.001	ปานกลาง
สุนทรียทัศนคติภาวะผู้นำ	0.816***	0.731-0.876	<.001	สูง
1. ทัศนคติการทำงานเป็นทีม	0.691***	0.586-0.780	<.001	ปานกลาง
2. ทัศนคติการเป็นผู้นำ	0.739***	0.657-0.818	<.001	สูง
3. ทัศนคติการติดต่อสื่อสาร	0.724***	0.636-0.797	<.001	สูง
4. ทัศนคติการคิดริเริ่ม	0.663***	0.563-0.745	<.001	ปานกลาง
5. ทัศนคติการพัฒนาตนเอง	0.579***	0.452-0.695	<.001	ปานกลาง
6. ทัศนคติการสอนงาน	0.705***	0.602-0.793	<.001	ปานกลาง

ตารางที่ 1 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างการสนับสนุนจากองค์กรและสุนทรียทัศนัภาพะผู้นำกับบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

การสนับสนุนจากองค์กร สุนทรียทัศนัภาพะผู้นำ	บทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น			
	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์ ของเพียร์สัน (r)	95% CI	P-value	ระดับ ความสัมพันธ์
7. ทักษะการนำเสนอ	0.740***	0.637-0.816	<.001	สูง
8. ทักษะการวางแผนและ การจัดการองค์กร	0.636***	0.513-0.745	<.001	ปานกลาง

*** Correlation is significant at the <0.001 level

6. การสนับสนุนจากองค์กรและสุนทรียทัศนัภาพะผู้นำที่มีผลต่อบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น เมื่อวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) พบว่าตัวแปรอิสระที่มีผลต่อบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น ที่ถูกเลือกเข้าสมการคือตัวแปรที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และตัวแปรอิสระที่ไม่ได้ถูกเลือกเข้าสมการคือตัวแปรที่มีค่านัยสำคัญทางสถิติมากกว่า 0.05 โดยตัวแปรที่ถูกเลือกเข้าในสมการเรียงลำดับ ดังนี้ สุนทรียทัศนัภาพะผู้นำทักษะการนำเสนอ ($R^2 = 0.548$, p-

value=<0.001) สุนทรียทัศนัภาพะผู้นำทักษะการเป็นผู้นำ ($R^2 = 0.130$, p-value<0.001) สุนทรียทัศนัภาพะผู้นำทักษะการวางแผนและการจัดการองค์กร ($R^2 = 0.047$, p-value<0.001) การสนับสนุนจากองค์กรด้านวัสดุอุปกรณ์ ($R^2 = 0.028$, p-value=0.001) และสุนทรียทัศนัภาพะผู้นำทักษะการทำงานเป็นทีม ($R^2 = 0.017$, p-value=0.002) จึงกล่าวได้ว่า ตัวแปรอิสระ ทั้ง 5 ตัว สามารถร่วมกันในการพยากรณ์และมีผลต่อบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น ได้ร้อยละ 76.9 ($R^2 = 0.769$, p-value<0.001) รายละเอียดดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ค่าสถิติวิเคราะห์การถดถอยพหุเชิงเส้นแบบขั้นตอนของบทบาทในการควบคุมกำกับ
ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น

ตัวแปร	B	95% CI		Beta	T	p-value	R	R ²	R ² adj	R ² change
		Lower	Upper							
1. สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการนำเสนอ	0.271	0.166	0.375	0.295	5.132	<0.001	0.740	0.548	0.544	-
2. สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการเป็นผู้นำ	0.255	0.128	0.382	0.246	3.969	<0.001	0.823	0.677	0.673	0.130
3. สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการวางแผนและการ จัดการองค์การ	0.197	0.099	0.295	0.204	3.969	<0.001	0.851	0.724	0.718	0.047
4. การสนับสนุนจากองค์การ ด้านวัสดุอุปกรณ์	0.175	0.073	0.277	0.176	3.387	0.001	0.867	0.752	0.745	0.028
5. สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการทำงานเป็นทีม	0.204	0.076	0.331	0.185	3.148	0.002	0.877	0.769	0.761	0.017
Constant -0.500, F = 89.408, p-value<0.001, R = 0.877, R ² = 0.769, R ² adj = 0.761										

ตัวแปรที่มีผลต่อบทบาทในการควบคุมกำกับ
ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล ในจังหวัดขอนแก่น มีรายละเอียดดังนี้

1) สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะ
ด้านการนำเสนอ ประกอบด้วย ทักษะในการ
เลือกใช้ภาษาที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้รับสาร
เข้าใจได้ง่าย ทักษะในการนำเสนอเพื่อ
กระตุ้นให้ผู้ฟังอยากแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะ
ในการพัฒนาสื่อให้มีความน่าสนใจ ทักษะ
การเลือกนำเสนอข้อมูลให้เหมาะสมกับผู้ฟัง
ทักษะการจัดการด้านเวลาในการนำเสนอ

2) สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะ
ด้านการเป็นผู้นำ ประกอบด้วย ความสามารถ

ในการโน้มน้าวบุคลากรให้ปฏิบัติงานที่ได้รับ
มอบหมาย ความสามารถในการตัดสินใจ
เลือกแนวทางปฏิบัติงานที่เหมาะสม
ความสามารถในการตัดสินใจโดยใช้
วิจารณญาณการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่
เกิดขึ้นในองค์กร ความสามารถในการ
ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากร
ภายในองค์กร และความสามารถในการ
วิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการ
ปฏิบัติงานที่ช่วยนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมาย

3) สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะ
ด้านการวางแผนและการจัดการองค์การ
ประกอบด้วย การกำหนดขององค์การในการ

ปฏิบัติงาน การกำหนดแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร การศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนนำมาใช้ในการวางแผน การกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินงาน และการจัดองค์กรตามภารกิจหน้าที่ให้มีความเหมาะสมในการดำเนินงาน

4) การสนับสนุนจากองค์กร ด้านวัสดุอุปกรณ์ ประกอบด้วย การสำรวจความต้องการใช้วัสดุอุปกรณ์ การวางแผนการจัดสรรวัสดุอุปกรณ์ การได้รับการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ การควบคุมการใช้วัสดุอุปกรณ์ และการบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ให้มีความพร้อมในการใช้งาน

5) สนุนทริยทักษะภาวะผู้นำ ทักษะด้านการทำงานเป็นทีม ประกอบด้วย การยอมรับฟังความคิดเห็นในการตัดสินใจของเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการร่วมมือปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานความสามารถในการสร้างความสามัคคีในการปฏิบัติงาน การเคารพต่อทัศนคติ ความเชื่อที่แตกต่างของบุคคลเมื่อปฏิบัติงานร่วมกัน และความสามารถในการประสานงานกับเพื่อนร่วมงาน

7. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวข้องกับบทบาทในการควบคุมกำกับ ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น จากแบบสอบถามทั้งหมด 140 ฉบับ พบว่า กลุ่มตัวอย่างได้เสนอปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ทั้งหมด 46 ฉบับ

(32.86%) โดยปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะรายตัวแปร พบว่า การสนับสนุนจากองค์กร ส่วนใหญ่ คือ การสนับสนุนจากองค์กรด้านวัสดุอุปกรณ์ (75.61%) สนุนทริยทักษะภาวะผู้นำ ส่วนใหญ่ คือ สนุนทริยทักษะภาวะผู้นำทักษะการนำเสนอ (68.75%) และบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น ส่วนใหญ่ คือ การกำหนดตัวชี้วัดหรือมาตรฐานที่จะประเมิน (84.00%) รองลงมา คือ การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับตัวชี้วัดหรือมาตรฐานในการทำงาน (72.00%)

8. ข้อมูลจากผลการสัมภาษณ์เชิงลึก

สนุนทริยทักษะภาวะผู้นำ ทักษะด้านการนำเสนอ พบว่า ยังไม่เข้าใจในการใช้โปรแกรมนำเสนอ และขาดทักษะการจัดการข้อมูลเพื่อนำเสนอในรูปแบบรูปภาพ กราฟ แผนภูมิต่างๆ แนวทางการแก้ไข ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้โปรแกรมนำเสนอ การออกแบบสื่อที่มีประสิทธิภาพ การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Infographic การใช้แพลตฟอร์มการประชุมออนไลน์ พร้อมทั้งสร้างคู่มือการใช้งานที่เข้าใจง่าย

สนุนทริยทักษะภาวะผู้นำ ทักษะด้านการเป็นผู้นำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่งยังขาดทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การไม่เข้าใจความต้องการและแรงจูงใจของบุคลากรแต่ละคน สำหรับแนวทางการแก้ไข ควรเน้นการพัฒนาทักษะการสื่อสารเชิงกลยุทธ์ เรียนรู้เทคนิคการโน้มน้าวใจที่เหมาะสมกับ

บุคลากรแต่ละคน สร้างความไว้วางใจด้วยการเป็นแบบอย่างที่ดี และให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของบุคลากร

สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะด้านการวางแผนและการจัดการองค์การ พบว่า ขาดข้อมูลที่ถูกต้องและทันสมัยหรือไม่มีการนำข้อมูลมาวิเคราะห์อย่างเหมาะสม ส่งผลให้การวางแผนอาจไม่สอดคล้องกับสถานการณ์จริง แนวทางแก้ไข คือ การพัฒนาระบบการจัดเก็บและประเมินผลข้อมูลให้มีประสิทธิภาพรวมถึงการฝึกอบรมบุคลากร ในเรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้เครื่องมือในการวางแผน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจและวางแผนการปฏิบัติงาน

การสนับสนุนจากองค์การ ด้านวัสดุอุปกรณ์ พบว่า ขาดข้อมูลที่ชัดเจนและทันสมัยเกี่ยวกับสภาพการใช้งานจริงของอุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้เกิดการวางแผนที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริง แนวทางการแก้ไข คือ การสร้างระบบฐานข้อมูลที่อัปเดตอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับสภาพของอุปกรณ์ รวมถึงการมีส่วนร่วมจากเจ้าหน้าที่ในทุกระดับในการให้ข้อมูลเพื่อประเมินความต้องการที่แท้จริง พร้อมทั้งการประสานงานเพื่อให้ได้รับการสนับสนุนตามที่จำเป็นอย่างทัน่วงที

สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะด้านการทำงานเป็นทีม พบว่า ขาดการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและความไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ทำให้การทำงานเป็นทีมไม่ราบรื่น แนวทางแก้ไข คือ การส่งเสริมการสื่อสารภายในทีมให้มีความชัดเจน รวมถึง

การจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจระหว่างสมาชิกในทีม มีการจัดอบรมที่เน้นทักษะการทำงานเป็นทีมและการสื่อสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน

อภิปรายผลและสรุปผลการวิจัย

(Discussion and Conclusion)

จากผลการวิเคราะห์ การสนับสนุนจากองค์การและสุนทรียทักษะภาวะผู้นำที่มีผลต่อบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น โดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุเชิงเส้นแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Linear Regression Analysis) พบว่า ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น โดยตัวแปรที่ถูกเลือกเข้าสมการดังนี้

สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะในการนำเสนอ ซึ่งทักษะในการนำเสนอที่มีความเป็นมืออาชีพและสร้างความประทับใจให้กับผู้ฟังตั้งแต่ครั้งแรก โดยผู้บริหารจะต้องมีทักษะในการนำเสนอที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะในการเลือกใช้ภาษาที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้รับสารเข้าใจได้ง่าย ทักษะในการนำเสนอเพื่อกระตุ้นให้ผู้ฟังอยากแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะในการพัฒนาสื่อให้มีความน่าสนใจ ทักษะการเลือกนำเสนอข้อมูลให้เหมาะสมกับผู้ฟัง ทักษะการจัดการด้านเวลาในการนำเสนอ⁵ ซึ่งผลการศึกษานี้สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการนำเสนอ มีส่วนร่วมในการพยากรณ์และมีผล

ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล¹⁰ ทั้งนี้ หากแต่ละพื้นที่มีนโยบายในการดำเนินงานที่แตกต่างกันไป อาจส่งผลให้สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการนำเสนอมีความแตกต่างกัน ซึ่งผลการศึกษาครั้งนี้ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการนำเสนอ ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล¹¹

สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการเป็นผู้นำ เป็นความสามารถในการเป็นผู้นำองค์การในการกำหนดวิสัยทัศน์และนำกลยุทธ์ รวมถึงการอำนวยการ และการสื่อสารให้มีการนํานโยบายและกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติในการกำกับติดตามของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประกอบด้วย ความสามารถในการโน้มน้าวบุคลากรให้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ความสามารถในการตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติงานที่เหมาะสม ความสามารถในการตัดสินใจโดยใช้วิจารณญาณการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในองค์การ ความสามารถในการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์การ และความสามารถในการวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่ช่วยนำพาองค์การไปสู่เป้าหมาย⁵ ซึ่งผลการศึกษาในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการเป็นผู้นำมีส่วนร่วมในการพยากรณ์และมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล¹² ทั้งนี้ หน่วยงานมีบุคลากรและการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน

ออกไปตามบริบทของแต่ละพื้นที่ ซึ่งจะทำให้มีสุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการเป็นผู้นำ มีความแตกต่างกัน ซึ่งผลการศึกษาครั้งนี้ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการเป็นผู้นำ ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล¹³

สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการวางแผนและการจัดการองค์การ เนื่องจากทักษะการวางแผนและการจัดการองค์การเป็นทักษะในด้านการกำหนดวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์การ ซึ่งเป็นการกำหนดแนวทางปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า โดยมีการกำหนดโครงสร้างองค์การอย่างเป็นทางการในการทำงานเป็นหน่วยย่อยต่างๆ พร้อมทั้งกำหนด หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานไว้อย่างชัดเจนในการควบคุมกำกับของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประกอบด้วย การกำหนดขององค์การในการปฏิบัติงาน การกำหนดแนวทางในการดำเนินงานขององค์การ การศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนนำมาใช้ในการวางแผน การกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินงาน และการจัดองค์การตามภารกิจหน้าที่ให้มีความเหมาะสมในการดำเนินงาน⁵ ซึ่งผลการศึกษาในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการวางแผนและการจัดการองค์การ มีส่วนร่วมในการพยากรณ์และมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล¹⁴ ทั้งนี้ หากแต่ละพื้นที่มีบริบทนโยบายในการวางแผนและการจัดการองค์การแตกต่างกันไปในแต่ละพื้นที่ อาจส่งผลให้

สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการวางแผน และการจัดการองค์การมีความแตกต่างกัน ซึ่งผลการศึกษาครั้งนี้ ไม่สอดคล้องกับ งานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า สุนทรีย ทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการวางแผนและการ จัดการองค์การ ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล¹⁵

การสนับสนุนจากองค์การ ด้านวัสดุ อุปกรณ์ เนื่องจากวัสดุอุปกรณ์ เป็นทรัพยากร ทางการบริหารที่มีความสำคัญอย่างหนึ่ง ที่ ผู้บริหารจำเป็นต้องจัดการให้ได้ตาม ข้อกำหนด (Specification) เพราะวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือต้องมีประสิทธิภาพตรง ตามวัตถุประสงค์การใช้งาน จึงต้องมีการ กำหนดความต้องการและการได้มาตรฐาน ตามข้อกำหนด นอกจากนี้ ผู้ใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ต้องใช้อย่างคุ้มค่า มีการ บำรุงรักษาที่ถูกต้องและมีการซ่อมแซมให้อยู่ ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา ตลอดจน ต้องมีกระบวนการในการบริหารพัสดุที่มี ประสิทธิภาพ³ ซึ่งผลการศึกษาในครั้งนี้ สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า การสนับสนุนจากองค์การ ด้านวัสดุ อุปกรณ์ มีส่วนร่วมในการพยากรณ์และมีผล ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล¹⁶ ทั้งนี้ หากแต่ละพื้นที่มีการจัดการองค์การแตกต่างกันไป ในแต่ละพื้นที่ อาจส่งผลให้การ สนับสนุนจากองค์การ ด้านวัสดุอุปกรณ์ที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงานมีความแตกต่างกัน ออกไป ซึ่งผลการศึกษาครั้งนี้ ไม่สอดคล้อง กับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า การ สนับสนุนจากองค์การ ด้านวัสดุอุปกรณ์ไม่มี

ผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล¹⁷

สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการ ทำงานเป็นทีม เป็นความสามารถปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นเพื่อไปถึงเป้าหมายเดียวกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ความสามารถในการปฏิสัมพันธ์ร่วมมือร่วมใจในการทำงาน เป็นกลุ่ม ความสามารถในการประสานงาน ในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน การยอมรับฟังความ คิดเห็นและการตัดสินใจของสมาชิกในกลุ่ม ความสามารถในการสร้างความสามัคคีใน การทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถในการ เคารพต่อทัศนคติและความเชื่อส่วนบุคคลใน การปฏิบัติงานร่วมกัน⁵ ซึ่งผลการศึกษาใน ครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการ ทำงานเป็นทีม มีส่วนร่วมในการพยากรณ์ และมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยบริการสาธารณสุข¹⁸ ทั้งนี้ หากแต่ละ พื้นที่มีการดำเนินงานและการประสานงานใน สถานบริการและเครื่องข่ายที่แตกต่างกันไป อาจส่งผลให้สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะ การทำงานเป็นทีมในการปฏิบัติงานมีความ แตกต่างกันออกไป ซึ่งผลการศึกษาครั้งนี้ ไม่ สอดคล้องกับงานวิจัยที่มีผู้ศึกษาไว้แล้ว พบว่า สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการ ทำงานเป็นทีม ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล^{11,12}

เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์จะ เห็นได้ว่า ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อบทบาทใน การควบคุมกำกับของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัด ขอนแก่น คือ สุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะ

การนำเสนอ ทักษะการเป็นผู้นำ ทักษะการวางแผนและการจัดการองค์การ การสนับสนุนจากองค์การด้านวัสดุอุปกรณ์ และสุนทรียทักษะภาวะผู้นำ ทักษะการทำงานเป็นทีม สามารถร่วมกันในการพยากรณ์และมีผลตอบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น ได้ร้อยละ 76.9 ($R^2 = 0.769$, $p\text{-value} < 0.001$) ซึ่งหากตัวแปรดังกล่าวได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัด จะส่งผลให้บทบาทในการควบคุมกำกับของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

1 ข้อเสนอแนะที่ได้จากงานวิจัย

1.1 ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และการออกแบบสื่อนำเสนอที่น่าสนใจและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการนำเสนอข้อมูลและดึงดูดความสนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

1.2 ควรจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ (Share and Learn) ระหว่างผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เกี่ยวกับเทคนิคและวิธีการพัฒนาสื่อและรูปแบบการนำเสนอที่ประสบความสำเร็จ รวมถึงการนำเสนอกรณีศึกษาที่เป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อเป็นแนวทางและแรงบันดาลใจในการพัฒนาสื่อนำเสนอให้ดียิ่งขึ้น

1.3 ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะการโน้มน้าวและการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างกระบวนการทางความคิดแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านภาวะผู้นำและการสื่อสารเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้สามารถกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

1.4 ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลแบบบูรณาการ พร้อมทั้งจัดอบรมเพิ่มทักษะด้านการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ในการวางแผนให้แก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อยกระดับความสามารถในการนำข้อมูลมาประยุกต์ใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

1.5 ควรเพิ่มการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานโดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และส่งเสริมการมีส่วนร่วมการทำงานเป็นทีมเพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างบทบาทในการควบคุมกำกับของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในจังหวัดขอนแก่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาระยะยาวที่มีผลต่อการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

2.2 ควรมีการศึกษาระยะยาวที่มีผลต่อการวางแผนในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

กิตติกรรมประกาศ (Acknowledgement)

ผู้วิจัยขอขอบคุณ คณะอาจารย์กลุ่มวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในจังหวัดขอนแก่น และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดขอนแก่น ทุกท่าน ที่ให้โอกาสและมีส่วนร่วมในการทำวิจัยครั้งนี้ให้สำเร็จ

เอกสารอ้างอิง (Reference)

1. กระทรวงสาธารณสุข. **แผนขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567**. นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข; 2566
2. สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ กระทรวงสาธารณสุข. **คู่มือคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2566**. นนทบุรี: สำนักงานกิจการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล; 2565.
3. ประจักษ์ บัวผัน. **หลักการบริหารสาธารณสุข**. พิมพ์ครั้งที่ 4. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น; 2566.
4. ทองหล่อ เดชไทย. **หลักการบริหารสาธารณสุข**. กรุงเทพฯ: ภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล; 2549.
5. Crosbie R. Learning the soft skills of leadership. *Ind Commer Train*. 2005;37(1):45-51.
6. องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น. **ข้อมูลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดขอนแก่น**. ขอนแก่น: องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น; 2567.
7. องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น. **นโยบายด้านสาธารณสุขของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. 2566-2570)**. ขอนแก่น: องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น; 2566.
8. Cohen J. Statistical power analysis for behavioral sciences. 2nd ed. Hillsdale, NJ: Lawrence Erlbaum; 1988.
9. Ferreira JC, Patino CM. Loss follow-up and missing data: important issues that can affect your study results. *J Bras Pneumology*. 2019;45(2): e20190091.
10. ณัฐพร นิจธรรมสกุล, ประจักษ์ บัวผัน, นครินทร์ ประสิทธิ์. **สุนทรียทักษะภาวะผู้นำและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดสกลนคร**. วารสารวิจัย มข. (ฉบับบัณฑิตศึกษา) 2567;24(4):133-47.
11. อภิญา นุ่มมา, ประจักษ์ บัวผัน. **สุนทรียทักษะภาวะผู้นำและปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีผลต่อการปฏิบัติงานทีมเฝ้าระวังสอบสวนโรคเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่น**. วารสารสำนักงาน

- ป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น. 2567;31(1).
12. อลิสา ไพนุสี, ประจักษ์ บัวผัน, สุรัชย์ พินหา. **สุนทรียทักษะภาวะผู้นำและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อบทบาทในการนำเสนอผลงานวิชาการของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่น**. วารสารวิจัยสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น. 2566;16(2):41-57.
 13. เสาวณีย์ ม่วงนิล, นครินทร์ ประสิทธิ์, สุรัชย์ พินหา, นพรัตน์ เสนาฮาด, สุพัฒน์ กองศรีมา, ศรัณยา พันธุ์โยธา, และคณะ. **สุนทรียทักษะภาวะผู้นำและบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่น**. วารสารศูนย์อนามัยที่ 9. 2566;17(3):936-951.
 14. สุชาดา จำปาน้อย, ประจักษ์ บัวผัน, นพรัตน์ เสนาฮาด. **สุนทรียทักษะภาวะผู้นำและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดบุรีรัมย์**. วารสารศูนย์อนามัยที่ 9. 2567;18(3):974-988.
 15. สุภัทรา หนูนันทน์เจริญ, สุรัชย์ พินหา, ชนาพร ปิ่นสุวรรณ. **สุนทรียทักษะผู้นำและปัจจัยทางการบริหารที่มีผลต่อการปฏิบัติงานสุขภาพิบาลอาหารของเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น**. วารสารศูนย์อนามัยที่ 9. 2566;17(3):966-980.
 16. นาดยา คำเสนา, ประจักษ์ บัวผัน, มกราพันธุ์ จูฑะรสก. **แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าพนักงานสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดนครราชสีมา**. วารสารวิจัย มข. (ฉบับบัณฑิตศึกษา). 2563;20(2):8495.
 17. ธัญชนก รัตนสิมากร, ประจักษ์ บัวผัน, มกราพันธุ์ จูฑะรสก. **ปัจจัยแห่งความสำเร็จและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาวของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอุดรธานี**. วารสาร ทันตภิบาล. 2565;33(2):111-28.
 18. อาณัติ วัฒนะ, ประจักษ์ บัวผัน. **คุณลักษณะส่วนบุคคลและสุนทรียทักษะภาวะผู้นำที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของนักกายภาพบำบัดในเขตสุขภาพที่ 8**. วารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพและการสาธารณสุขชุมชน. 2567;7(1).