สัดส่วนงาน และปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีกายภาพบำบัด

Work proportion, and factors affecting career options and job satisfaction of individuals who graduated Bachelor's degree in physical therapy

อาภัสนันท์ วิยะนัด, จริญญา ประทุมชาติ, ศักรินทร์ ภูผาดศรี, จณิตตา ชีพไธสง, ทิวาพร ทวีวรรณกิจ, วิไลรัตน์ นามวงศ์, สุกัลยา อมตฉายา*

Arpassanan Wiyanad, Jarinya Pratumchat, Sakkarin Phupadsri, Janitta Cheepthaisong, Thiwabhorn Thaweewannakij, Wilairat Namwong, Sugalya Amatachaya*

สาขาวิชากายภาพบำบัด คณะเทคนิคการแพทย์ และกลุ่มวิจัยการพัฒนาความสามารถทางกายและคุณภาพชีวิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น

School of Physical Therapy, Faculty of Associated Medical Sciences, The Improvement of Physical Performance and Quality of Life (IPQ) research group, Khon Kaen University

บทคัดย่อ

ที่มาและความสำคัญ: สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาด้านต่างๆ รวมถึงค่านิยมในปัจจุบันอาจทำให้นักกายภาพบำบัดมีแนวทางการเลือกประกอบอาชีพได้กว้างขวางมากขึ้น แต่ปัจจุบันยังไม่มีข้อมูลสัดส่วนงาน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกประกอบอาชีพ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานครอบคลุมของผู้ที่สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีสาขากายภาพบำบัดจากมหาวิทยาลัยต่างๆ ของไทยอย่างชัดเจน

วัตถุประสงค์: เพื่อศึกษาสัดส่วนงาน และปัจจัยในการเลือกประกอบอาชีพ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้ที่จบการศึกษาปริญญาตรีสาขากายภาพบำบัดจากสถาบันต่างๆ ของไทย

วิธีการวิจัย: อาสาสมัครที่สำเร็จการศึกษาสาขากายภาพบำบัดของประเทศ จำนวน 303 ราย ได้รับการสำรวจความคิดเห็นแบบภาคตัดขวางโดยใช้แบบสำรวจความคิดเห็นออนไลน์ และรายงานผลการศึกษาโดยใช้สถิติพรรณนา

ผลการวิจัย: อาสาสมัครส่วนใหญ่ทำงานในภาครัฐบาล (ร้อยละ 68) ตามด้วยภาคเอกชน (ร้อยละ 20) ศึกษาต่อ (ร้อยละ 6) รัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 2) และสายงานอื่นๆ (ร้อยละ 4) โดยอาสาสมัครที่ทำงานภาครัฐบาลให้ความสำคัญกับความมั่นคงในการทำงาน ความภูมิใจวิชาชีพ ความก้าวหน้าในการทำงาน และโอกาสในการพัฒนาตนเอง ส่วนอาสาสมัครในกลุ่มอาชีพอื่นๆ ให้ความสำคัญกับความสบายใจและความอิสระในการทำงาน ภาระงาน และค่าตอบแทนที่ได้รับ นอกจากนี้ความสัมพันธ์และการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงานเป็นปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครทุกกลุ่ม

สรุปผล: การศึกษานี้ช่วยให้ได้ข้อมูลสัดส่วนงาน และปัจจัยในการเลือกประกอบอาชีพ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้ที่จบการศึกษาสาขากายภาพบำบัดของประเทศซึ่งน่าจะเป็นประโยชน์สำหรับนักเรียนนักศึกษากายภาพบำบัด ผู้ปกครอง สถาบันผู้ผลิต สภาวิชาชีพ รวมถึงผู้สนใจ ในการวางแผนชีวิต การพัฒนาหลักสูตร รวมถึงวางแผนการผลิตนักกายภาพบำบัดเพื่อการขับเคลื่อนสุขภาวะของประชาชนไทยต่อไป

คำสำคัญ: กายภาพบำบัด บุคลากรทางการแพทย์ การฟื้นฟูความสามารถ การวางแผนการศึกษา ภาระงาน

ABSTRACT

Background: Current change and development, as well as values might broaden career options for physical therapists. Nowadays, there is no clear information on work proportions, factors relating to

*Corresponding author: Sugalya Amatachaya. School of Physical Therapy, Faculty of Associated Medical Sciences, The Improvement of Physical Performance and Quality of Life (IPQ) research group, Khon Kaen University, Khon Kaen, Thailand. Email: samata@kku.ac.th

Received: 3 October 2023; Revised: 15 December 2023; Accepted: 30 January 2024

career options and job satisfaction of those who graduated Bachelor's degree in physical therapy covering universities in Thailand.

Objective: To explore work proportions, factors relating to career options and job satisfaction of participants who graduated bachelor's degree in physical therapy of Thailand.

Methods: Participants who graduated bachelor's degree in physical therapy of the country (n = 303) were cross-sectionally explored for their opinions using an online questionnaire. The findings were reported using descriptive statistics.

Results: Most participants worked in government sectors (68%), followed by private sectors (20%), continuing education (6%), state enterprises (2%), and others (4 %). Participants working in government sectors pay the most attention to job security, professional pride, work progression, and opportunities for self-development. Participants in other professional sectors emphasized on work satisfaction, independence, workload, and compensations. In addition, friendship and acceptance from supervisors and colleagues are factors influencing job satisfaction for all working sectors.

Conclusion: This study provides information on work proportions, factors relating to career options, and job satisfaction of participants who graduated bachelor's degree in physical therapy of the country. The findings may benefit school students, undergraduate students in physical therapy, parents, physical therapy consortium, councils, and those who interest in life and curriculum planning to promote ability of physical therapists to drive health situation of Thai people.

Keywords: physical therapy, health professional, rehabilitation, education plan, workload

บทนำ

กายภาพบำบัด (physical therapy) เป็นวิชาชีพที่กระทำต่อมนุษย์เกี่ยวกับการป้องกัน การส่งเสริม การรักษา และการฟื้นฟูความสามารถด้วยวิธีการหรืออุปกรณ์ทางกายภาพบำบัด[1] ด้วยเหตุนี้นักศึกษากายภาพบำบัด จึงต้องศึกษาความรู้ด้านต่างๆ ทั้งความรู้พื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ ความรู้พื้นฐานทางคลินิก รวมถึงความรู้เฉพาะทางด้านวิชาชีพสำหรับการดูแลผู้ป่วยกลุ่มต่างๆ[2] นอกจากนี้ หลักสูตรกายภาพบำบัดในปัจจุบันยังได้จัดให้นักศึกษาฯ ต้องเรียนรู้การจัดการชุมชน กฎหมาย แนวทางการเตรียมสื่อให้ความรู้ การนำเสนอ และการทำงานวิจัยต่าง ๆ เพื่อให้สามารถให้การดูแล รักษา และส่งเสริมความสามารถของผู้ป่วยกลุ่มต่างๆ ได้อย่างครอบคลุม รวมถึงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมใหม่ที่เกี่ยวข้องกับงานกายภาพบำบัดในหน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมั่นใจและมีประสิทธิภาพ[3]

มีการประมาณการว่าประเทศไทยมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขากายภาพบำบัดประมาณ 1,000 คน/ปี จากสถาบันผู้ผลิตทั้งหมด 17 สถาบัน[4] โดยข้อมูลจากบทความวิชาการในปี พ.ศ.2552 ระบุว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษาสาขากายภาพบำบัดสามารถทำงานเป็นนักกายภาพบำบัดในโรงพยาบาลของรัฐ โรงพยาบาลเอกชน สโมสรกีฬา เป็นที่ปรึกษาหรือตัวแทนบริษัทด้านเครื่องมือทางการแพทย์และกายภาพบำบัด สถาบันความงามและสุขภาพต่างๆ รวมถึงเปิดคลินิกหรือธุรกิจส่วนตัวอื่นๆ[5] อย่างไรก็ตาม ข้อมูลดังกล่าวนี้เป็นการรายงานความเห็นของผู้เขียนซึ่งยังไม่ได้มีการสำรวจข้อมูลและระบุสัดส่วนของผู้ที่เลือกปฏิบัติงานในส่วนต่างๆ รวมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกประกอบอาชีพและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในส่วนงานต่างๆ

ที่ผ่านมามีรายงานว่าความมั่นคงและความภาคภูมิใจในการทำงาน โอกาสในการแสดงความรู้ความสามารถ สวัสดิการ ค่าตอบแทน ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ลักษณะงานที่รับผิดชอบ และผลสัมฤทธิ์ในการทำงานมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการเลือกประกอบอาชีพและการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาคส่วนต่างๆ[6-10] อย่างไรก็ตาม รายงานเหล่านี้ได้จากการศึกษาในอาสาสมัครข้าราชการทั่วไปและบางส่วนของงานกายภาพบำบัด โดยยังไม่มีรายงานครอบคลุมนักกายภาพบำบัดที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากสถาบันผู้ผลิตต่างๆ ของประเทศ คณะผู้วิจัยคาดว่าสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ในปัจจุบัน รวมถึงการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และค่านิยมอาจทำให้นักกายภาพบำบัดมีแนวทางการเลือกประกอบอาชีพได้กว้างขวางมากขึ้น ดังนั้น การวิจัยนี้จึงต้องการศึกษาสัดส่วนงาน และปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกประกอบอาชีพต่างๆ รวมถึงความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้ที่จบการศึกษาปริญญาตรีสาขากายภาพบำบัดจากสถาบันต่างๆ ของประเทศ ผลการวิจัยที่ได้น่าจะช่วยให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับนักเรียน นักศึกษากายภาพบำบัด ผู้ปกครอง สถาบันผู้ผลิต รวมถึงผู้สนใจ ในการวางแผนชีวิต รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษากายภาพบำบัดให้ดีและมีประสิทธิภาพตามความต้องการของสังคมและสถานการณ์ปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้น

วิธีการวิจัย

<u>รูปแบบการศึกษาและผู้เข้าร่วมการวิจัย</u>

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาแบบภาคตัดขวาง (cross-sectional study) ซึ่งดำเนินการเก็บข้อมูลตั้งแต่เดือนมิถุนายน-สิงหาคม พ.ศ. 2566 ในผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขากายภาพบำบัดจากสถาบันต่างๆ ของประเทศไทย ที่สามารถอ่านและเข้าใจภาษาไทย และยินดีตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของการศึกษานี้ โดยมีเกณฑ์การคัดออก คือ ผู้ที่มีปัญหาด้านสุขภาพจิตและความคิดความจำ ที่ไม่สามารถเข้าใจคำถามและตอบข้อมูลของแบบสำรวจความเห็นของการศึกษานี้ได้ จากการประมาณการจำนวนอาสาสมัครตามสูตรของทาโร่ ยามาเน่ สำหรับการหาขนาดกลุ่มตัวอย่างในกรณีที่ทราบขนาดประชากร[11] โดยคณะผู้วิจัยพบว่าปัจจุบันมีนักกายภาพบำบัดที่มีใบประกอบวิชาชีพจำนวน 12,000 คน[4] กำหนดระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95 และค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ร้อยละ 5 พบว่าการศึกษานี้ต้องการอาสาสมัครจำนวน 388 คน การวิจัยนี้ได้ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (HE662118) อาสาสมัครได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ และประโยชน์ของงานวิจัยก่อนการทำแบบสำรวจความคิดเห็น

<u>วิธีการศึกษา</u>

คณะผู้วิจัยได้พัฒนาแบบสำรวจความคิดเห็นจากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง[6-10] และจัดประชุมผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ในการทำงานด้านต่างๆ เกี่ยวกับกายภาพบำบัด ประกอบด้วย อาจารย์มหาวิทยาลัย นักวิจัย และนักกายภาพบำบัด จำนวน 4 ท่าน ที่มีประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ 3 ถึง 30 ปี เพื่อพิจารณาและปรับปรุงแบบสำรวจความคิดเห็นให้เหมาะสม ชัดเจน และครอบคลุมก่อนนำไปใช้สำรวจความคิดเห็นในอาสาสมัครกลุ่มนำร่องจำนวน 50 คน จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงแบบสำรวจความคิดเห็นให้มีความชัดเจนก่อนนำไปใช้กับอาสาสมัครจริง โดยแบบสำรวจความคิดเห็นที่ใช้ในการศึกษานี้แบ่งเป็น 5 ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 ลักษณะอาชีพ ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพ ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ภาคผนวก)

หลังจากผ่านการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้วิจัยได้ปรับแบบสำรวจความคิดเห็นเป็นรูปแบบออนไลน์ (Google form) และประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อ

สังคมออนไลน์ เช่น Facebook ที่เกี่ยวข้องกับผู้สำเร็จการศึกษาสาขากายภาพบำบัด ไลน์ (Line) ศิษย์เก่าของสถาบันผู้ผลิต รวมถึงคลินิกและโรงพยาบาลต่างๆ เพื่อขอความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น จากนั้นผู้วิจัยได้รวมรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลการศึกษา

<u>การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ</u>

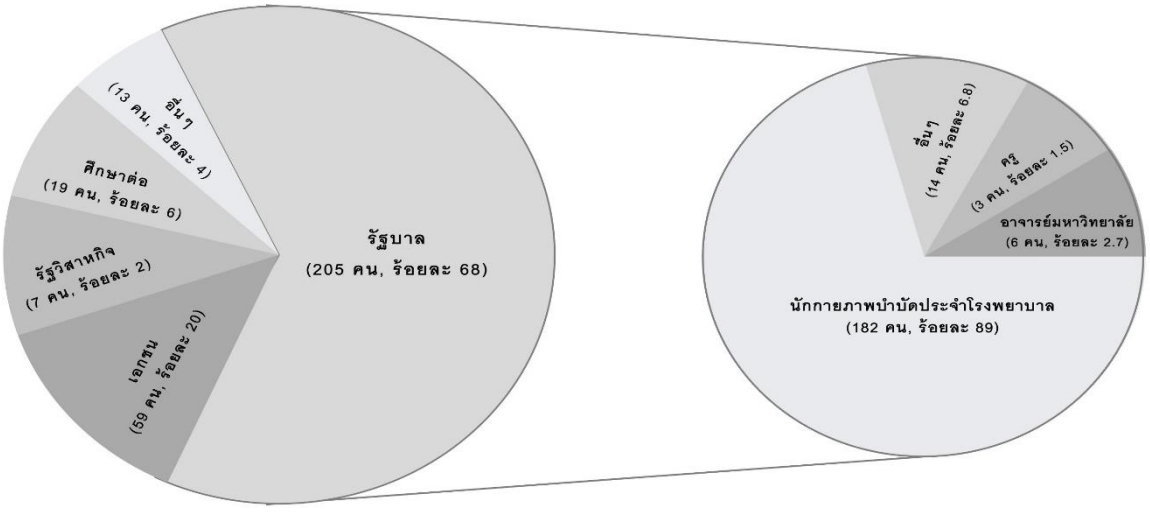
การวิจัยนี้รายงานลักษณะอาสาสมัครและผลการศึกษาโดยใช้สถิติพรรณนา (descriptive statistics) โดยใช้ค่าความถี่ (frequencies) ร้อยละ (percent) ค่าเฉลี่ย (mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)

ผลการวิจัย

การศึกษานี้มีผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นจำนวน 303 ราย ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 68.3) อายุระหว่าง 21 ถึง 30 ปี (ร้อยละ 48.5) โดยอาสาสมัครทั้งหมดมีอายุตั้งแต่ 21 ถึง 59 ปี สถานภาพโสด (ร้อยละ 74.3) มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 5 ปี ถึงมากกว่า 30 ปี โดยส่วนใหญ่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 10 ปี (ร้อยละ 65.3) อาศัยอยู่ทุกภูมิภาคของประเทศไทย โดยส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ร้อยละ 40.6) จบการศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ร้อยละ 27.1) มีผลการเรียนเฉลี่ยตั้งแต่ 2.00 ถึงมากกว่า 3.50 โดยส่วนใหญ่มีผลการเรียนเฉลี่ยมากกว่า 3.00 (ร้อยละ 41.6) อาสาสมัครมีรายได้รวมตั้งแต่ 10,000 ถึงมากกว่า 100,000 บาท โดยส่วนใหญ่มีรายได้รวมในช่วง 20,000 ถึง 40,000 บาท/เดือน (ร้อยละ 48.5)

<u>สัดส่วนและลักษณะงานของอาสาสมัคร</u>

อาสาสมัครส่วนใหญ่ทำงานในภาครัฐบาล (ร้อยละ 68) ตามด้วยภาคเอกชน (ร้อยละ 20) ศึกษาต่อ (ร้อยละ 6) รัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ 2) และอื่นๆ (ร้อยละ 4 ประกอบด้วยตัวแทนบริษัทยา เจ้าของบริษัทผลิตรองเท้าเพื่อสุขภาพ นักกายภาพบำบัดอิสระ ธุรกิจส่วนตัว เช่น เปิดร้านอาหาร และร้านกาแฟ) (รูปที่ 1) โดยอาสาสมัครที่ทำงานในภาครัฐบาลส่วนใหญ่เป็นนักกายภาพบำบัดประจำโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลต่างๆ (ร้อยละ 89) อาจารย์มหาวิทยาลัย ครูโรงเรียนการศึกษาพิเศษ และส่วนงานอื่นๆ ได้แก่ ที่ปรึกษาในสถานส่งเสริมสุขภาพต่างๆ นักวิจัยหรือผู้ช่วยวิจัย นักกายภาพบำบัดในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็นต้น โดยบางส่วนได้เปลี่ยนไปทำงานในสายงานอื่นๆ เช่น พนักงานอัยการ และแพทย์แผนไทย (จำนวน 2 คน) เมื่อพิจารณาข้อมูลระหว่างอาสาสมัครกลุ่มต่างๆ พบว่าผู้ที่ทำงานเอกชนและศึกษาต่อเป็นกลุ่มที่มีอายุน้อย (21 – 30 ปี) ในขณะที่อาสาสมัครที่ทำงานรัฐวิสาหกิจ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย (ตารางที่ 1)



รูปที่ 1 สัดส่วนลักษณะงานของอาสาสมัคร (จำนวน 303 คน)

ตารางที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร่วมวิจัย (จำนวน 303 คน)

ตัวแปร	รัฐบาล (205 คน)	เอกชน (59 คน)	รัฐวิสาหกิจ (7 คน)	ศึกษาต่อ (19 คน)	อื่นๆ (13 คน)	*p*-value
อายุ (ปี)						<0.001*
21-30	86 (42.0)	35 (59.3)	3 (42.9)	17 (89.5)	6 (46.1)	
31-40	85 (41.5)	19 (32.2)	4 (57.1)	2 (10.5)	4 (30.8)	
41-50	23 (11.2)	5 (8.5)	-	-	2 (15.4)	
51-60	11 (5.3)	-	-	-	1 (7.7)	
เพศ						0.008*
หญิง	148 (72.2)	37 (62.7)	2 (28.6)	11 (57.8)	9 (69.2)	
ชาย	42 (20.5)	20 (33.9)	5 (71.4)	4 (21.1)	2 (15.4)	
LGBTQ	15 (7.3)	2 (3.4)	-	4 (21.1)	2 (15.4)	
สถานภาพ						0.219
โสด	144 (70.2)	46 (78.0)	6 (85.7)	19 (100.0)	10 (76.9)	
สมรส	60 (29.3)	11 (18.6)	1 (14.3)	-	3 (23.1)	
หย่าร้าง	1 (0.5)	1 (1.7)	-	-	-	
หม้าย	-	-	-	-	-	
ไม่ระบุ	-	1 (1.7)	-	-	-	
ภูมิลำเนา						0.046*
ภาคเหนือ	16 (7.8)	11 (18.6)	3 (42.9)	3 (15.8)	1 (7.7)	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	93 (45.4)	15 (25.4)	2 (28.6)	8 (42.0)	5 (38.5)	
ภาคตะวันออก	2 (1.0)	3 (5.1)	-	-	1 (7.7)	
ภาคตะวันตก	6 (2.9)	1 (1.7)	-	-	1 (7.7)	
ภาคกลาง	32 (15.6)	17 (28.8)	1 (14.3)	4 (21.1)	3 (23.1)	
ภาคใต้	56 (27.3)	12 (20.4)	1 (14.3)	4 (21.1)	2 (15.4)	
ระดับผลการเรียน						<0.001*
≤ 3.00	112 (54.6)	22 (37.3)	3 (42.9)	4 (21.1)	6 (46.1)	
> 3.00	93 (45.4)	37 (62.7)	4 (57.1)	15 (78.9)	7 (53.9)	
ที่ทำงานอยู่ภูมิลำเนาเดียวกัน						<0.001*
อยู่	169 (82.4)	43 (73.0)	4 (57.1)	-	10 (76.9)	
ไม่อยู่	36 (17.6)	16 (27.0)	3 (42.9)	-	3 (23.1)	
อาชีพของผู้ปกครอง						0.09
รับราชการ	96 (46.8)	20 (33.9)	3 (42.9)	7 (36.9)	5 (38.5)	
ทำธุรกิจส่วนตัว	44 (21.5)	24 (40.6)	4 (57.1)	5 (26.3)	6 (46.1)	
เกษตรกร	44 (21.5)	8 (13.6)	-	2 (10.5)	1 (7.7)	
รับจ้าง	14 (6.8)	7 (11.9)	-	5 (26.3)	1 (7.7)	
อื่น ๆ	7 (3.4)	-	-	-	-	

หมายเหตุ: เปรียบเทียบข้อมูลระหว่างกลุ่มโดยใช้สถิติ Chi-square test *แสดงความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร่วมวิจัย (จำนวน 303 คน) (ต่อ)

ตัวแปร	รัฐบาล (205 คน)	เอกชน (59 คน)	รัฐวิสาหกิจ (7 คน)	ศึกษาต่อ (19 คน)	อื่นๆ (13 คน)	*p*-value
รายได้ครอบครัว						0.038
เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย	159 (77.6)	54 (91.5)	7 (100.0)	18 (94.7)	11 (84.6)	
ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย	46 (22.4)	5 (8.5)	-	1 (5.3)	2 (15.4)	
ประสบการณ์ทำงาน (ปี)						<0.001*
< 10	133 (64.9)	49 (83.1)	5 (71.4)	-	11 (84.6)	
11-20	50 (24.4)	8 (13.6)	2 (28.6)	-	1 (7.7)	
> 20	22 (10.7)	2 (3.3)	-	-	1 (7.7)	
อาชีพเสริม						0.14
ไม่มี	111 (54.2)	38 (64.4)	1 (14.3)	11 (57.8)	7 (53.9)	
มี	94 (45.8)	21 (35.6)	6 (85.7)	8 (42.2)	6 (46.1)	
รายได้อาชีพหลัก (บาท)						<0.001*
< 20,000	66 (32.2)	11 (18.6)	5 (71.4)	-	2 (15.4)	
20,001-40,000	109 (53.2)	36 (61.0)	2 (28.6)	-	7 (53.9)	
40,001-60,000	20 (9.8)	7 (11.9)	-	-	-	
> 60,000	10 (4.8)	5 (8.5)	-	-	4 (30.8)	
รายได้รวม (บาท)						<0.001*
< 20,000	62 (30.2)	9 (15.3)	1 (14.3)	-	2 (15.4)	
20,001-40,000	102 (49.8)	33 (55.9)	5 (71.4)	-	7 (53.9)	
40,001-60,000	27 (13.2)	10 (16.9)	1 (14.3)	-	4 (30.8)	
> 60,000	14 (6.8)	7 (11.9)	-	-	-	

หมายเหตุ: เปรียบเทียบข้อมูลระหว่างกลุ่มโดยใช้สถิติ Chi-square test *แสดงความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพ

อาสาสมัครที่ทำงานในภาครัฐบาลให้คะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพสูงสุดสามอันดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน ความต้องการที่จะมีงานทำ และความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ตามลำดับ (ตารางที่ 2) ในขณะที่อาสาสมัครที่ทำงานในภาคเอกชนให้ความสำคัญกับความสบายใจและความอิสระในการทำงาน อัตราค่าตอบแทน และความต้องการที่จะมีงานทำ ตามลำดับ อาสาสมัครในภาครัฐวิสาหกิจให้คะแนนปัจจัยในการเลือกประกอบอาชีพสามอันดับแรก ได้แก่ ความสบายใจและอิสระในการทำงาน ความภาคภูมิใจในวิชาชีพ และความต้องการที่จะมีงานทำ ส่วนกลุ่มที่ทำงานอื่นๆ ให้ความสำคัญกับความสบายใจและความอิสระในการทำงาน ความต้องการที่จะมีงานทำ และอัตราค่าตอบแทน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพ

ปัจจัย	รัฐบาล (205 คน)	เอกชน (59 คน)	รัฐวิสาหกิจ (7 คน)	อื่นๆ (13 คน)
1. ความต้องการที่จะมีงานทำ	**3.57±0.55**	**3.44±0.68**	**2.85±0.90**	**3.54±0.67**
2. ความมั่นคงในการทำงาน	**3.60±0.60**	3.15±0.74	2.84±0.76	3.23±0.60
3. ความภาคภูมิใจในวิชาชีพ	**3.30±0.76**	3.05±0.94	**3.14±0.38**	2.54±0.97
4. ความสบายใจ ความอิสระในการทำงาน	3.21±0.74	**3.51±0.63**	**3.28±0.53**	**3.70±0.63**
5. อัตราค่าตอบแทน	3.05±0.87	**3.46±0.75**	2.83±0.95	**3.39±0.65**
6. สวัสดิการ	3.14±0.84	2.68±0.95	2.00 ±0.58	2.46±0.88
7. ความภาคภูมิใจและความคาดหวังของครอบครัว	3.17±0.88	2.64±1.03	2.28±0.95	2.46±0.97
8. คำแนะนำของผู้อื่น เช่น ครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีประสบการณ์	2.61±0.93	2.52±1.09	1.87±0.90	2.61±1.12
9. ภูมิลำเนา/การเดินทาง	3.15±0.90	2.80±1.17	2.00±0.90	3.15±0.90
10. อาชีพในฝันหรือเลือกตามผู้ที่ท่านชื่นชอบ	2.51±1.08	2.46±1.26	2.00±0.90	2.61±0.87
11. อายุ	2.51±1.09	2.25±1.27	2.14±1.07	3.00±0.81
12. เพศ	2.36±1.13	2.00±0.73	2.30±1.07	2.77±1.09

หมายเหตุ: ตัวหนาแสดงปัจจัยที่มีคะแนนสูงสุดสามอันดับแรกของอาสาสมัครแต่ละกลุ่ม

ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

อาสาสมัครที่ทำงานในภาครัฐบาลให้คะแนนปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานสูงสุดสามอันดับแรก ประกอบด้วย ความก้าวหน้าในการทำงานและโอกาสในการพัฒนาตนเอง ความสัมพันธ์และการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน รวมถึงที่ตั้งและสภาพแวดล้อมขององค์กร ตามลำดับ (ตารางที่ 3) กลุ่มที่ทำงานในภาคเอกชนระบุปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานสามอันดับแรก ได้แก่ ภาระงานและค่าตอบแทนที่ได้รับ ความสัมพันธ์และการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน รวมถึงความก้าวหน้าในการทำงานและโอกาสในการพัฒนาตนเอง ตามลำดับ กลุ่มที่ทำงานรัฐวิสาหกิจระบุปัจจัยสำคัญสามอันดับแรกฯ ประกอบด้วยความสัมพันธ์และการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน ความเครียดและความกดดันในการทำงาน รวมถึงที่ตั้งและสภาพแวดล้อมขององค์กร ตามลำดับ ส่วนกลุ่มที่ทำงานในภาคส่วนอื่นๆ ระบุปัจจัยสำคัญสามอันดับ ได้แก่ ความสัมพันธ์และการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน ความเครียดและความกดดันในการทำงาน ภาระงานและค่าตอบแทนที่ได้รับ ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ปัจจัย	รัฐบาล (205 คน)	เอกชน (59 คน)	รัฐวิสาหกิจ (7 คน)	อื่น ๆ (13 คน)
1. ความก้าวหน้าในการทำงานและโอกาสในการพัฒนาตนเอง	**3.28±0.76**	**3.32±0.73**	1.86±0.53	3.23±0.73
2. นโยบายการบริหารและค่านิยมขององค์กร	3.01±0.84	3.25±0.82	2.43±0.79	3.00±0.71
3. ความสัมพันธ์และการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน	**3.27±0.72**	**3.44±0.73**	**3.14±0.70**	**3.85±0.80**
4. ภาระงานและค่าตอบแทนที่ได้รับ	3.06±0.90	**3.48±0.73**	**2.57±0.53**	**3.39±0.65**
5. ความเครียดและความกดดันในการทำงาน	2.97±0.85	3.09±0.94	**2.86±0.38**	**3.39±0.77**
6. ที่ตั้งและสภาพแวดล้อมขององค์กร	**3.07±0.85**	3.07±0.96	2.57±0.79	3.08±0.76

หมายเหตุ ตัวหนาแสดงปัจจัยที่มีคะแนนสูงสุดและต่างจากปัจจัยอื่น ๆ อย่างชัดเจนของอาสาสมัครแต่ละกลุ่ม

บทวิจารณ์

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสัดส่วนงาน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกประกอบอาชีพ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขากายภาพบำบัดจากสถาบันต่างๆ ของประเทศไทย ผลการศึกษาที่พบสอดคล้องกับรายงานการวิจัยของสาริณี แก้วสว่าง และคณะ[9] ที่ศึกษาข้อมูลในนักกายภาพบำบัดที่ทำงานในภาครัฐและเอกชนใน 13 จังหวัดของประเทศไทย จำนวน 553 คน ผลการศึกษาพบว่าอาสาสมัครมากกว่าร้อยละ 70 ทำงานรัฐบาล และประมาณร้อยละ 30 ทำงานในภาคเอกชน โดยผลการศึกษาในครั้งนี้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสัดส่วนของนักกายภาพบำบัดที่ปฏิบัติงานในภาคส่วนต่างๆ ครอบคลุมผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากสถาบันต่างๆ ของประเทศ โดยผลการศึกษาพบว่าจากอาสาสมัครทั้งหมด 303 คน ส่วนใหญ่ทำงานในภาครัฐบาล (ร้อยละ 68) ตามด้วยภาคเอกชน (ร้อยละ 20) รัฐวิสาหกิจ ศึกษาต่อ และสายงานอื่นๆ (ร้อยละ 12 รูปที่ 1)

ผลการศึกษานี้ยังพบว่าความต้องการที่จะมีงานทำเป็นปัจจัยสำคัญต่อการเลือกทำงานทุกภาคส่วน นอกจากนี้ อาสาสมัครที่ทำงานภาครัฐบาลยังให้ความสำคัญกับความมั่นคงในการทำงานและความภูมิใจในวิชาชีพ รวมถึงความก้าวหน้าในการทำงานและโอกาสในการพัฒนาตนเอง (ตารางที่ 2) ผลการศึกษาที่พบนี้สอดคล้องกับการศึกษาของ สาริณี แก้วสว่างและคณะ[9] ที่พบว่าความภาคภูมิใจในวิชาชีพของนักกายภาพบำบัดในภาครัฐบาลมีผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน รวมถึงเป็นปัจจัยที่ช่วยลดอัตราการลาออก นอกจากนี้ ผลการศึกษานี้ยังสอดคล้องกับการวิจัยของสุกัญญา ไก่นิล[7] และอภิณัฏฐ์ ทรัพย์มาก[8] โดยสุกัญญา ไก่นิล[7] ได้ศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของนักกายภาพบำบัดที่เป็นพนักงานของรัฐ สังกัดคณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 65 คน ผลการศึกษาพบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานประกอบด้วยความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความรับผิดชอบในงาน ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ความสำเร็จในการทำงาน ในขณะที่ค่าตอบแทนที่ได้รับมีระดับคะแนนแรงจูงใจน้อยที่สุด ส่วนอภิณัฏฐ์ ทรัพย์มาก[8] ศึกษาแรงจูงใจของข้าราชการจำนวน 250 คน ผลการศึกษาพบว่าความมั่นคงในการทำงาน โอกาสในการแสดงความรู้ความสามารถ สวัสดิการ และค่าตอบแทนเป็นปัจจัยที่สำคัญในการเลือกประกอบอาชีพข้าราชการ

นอกจากนี้ ผลการศึกษายังพบว่าอาสาสมัครในภาคเอกชนและกลุ่มอาชีพอื่นๆ ให้ความสำคัญกับความสบายใจและอิสระในการทำงาน รวมถึงอัตราค่าตอบแทน โดยปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ภาระงานและค่าตอบแทนที่ได้รับ นอกจากนี้ ความสัมพันธ์และการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน รวมถึงความก้าวหน้าในการทำงานและโอกาสในการพัฒนาตนเองยังเป็นปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครทุกกลุ่ม (ตารางที่ 2 และ 3) ผลการศึกษาที่พบนี้สอดคล้องกับรายงานการวิจัยของสาริณี แก้วสว่าง และคณะ[9] ที่พบว่านักกายภาพบำบัดที่ทำงานในภาคเอกชนมีเงินเดือนสูงกว่า มีตำแหน่งเป็นพนักงานประจำมากกว่า และมีภาระงานน้อยกว่า ($p<0.001$) ในขณะที่นักกายภาพบำบัดในภาครัฐบาลได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงานมากกว่า ($p<0.001$) โดยปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของกายภาพบำบัด ประกอบด้วยความภูมิใจในวิชาชีพ ความเครียดจากการทำงานและความเหนื่อยล้า อุดมพร ป้องเกียรติชัย[10] ศึกษาข้อมูลในนักกายภาพบำบัดที่ทำงานในคลินิกและโรงพยาบาลเอกชนของประเทศไทยจำนวน 295 คน ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร ได้แก่ ผลตอบแทน ลักษณะงาน อายุ และรายได้

ข้อมูลที่ได้จากการศึกษานี้ยังแสดงให้เห็นแนวทางการประกอบอาชีพอื่นๆ นอกจากการทำงานในโรงพยาบาลรัฐบาลและเอกชน โดยอาสาสมัครบางส่วนทำงานในกลุ่มรัฐวิสาหกิจ นักกายภาพบำบัดอิสระ นักกายภาพบำบัดในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ อาจารย์มหาวิทยาลัย ครูโรงเรียนการศึกษาพิเศษ ตัวแทนบริษัททางการแพทย์ที่ปรึกษาในสถานส่งเสริมสุขภาพ นักวิจัยหรือผู้ช่วยวิจัย เจ้าของบริษัทเอกชน ธุรกิจส่วนตัว รวมถึงศึกษาต่อ นอกจากนี้ อาสาสมัครบางส่วนยังมีการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น เช่น พนักงานอัยการและแพทย์แผนไทย

ที่ผ่านมา สภากายภาพบำบัดและสมาคมกายภาพบำบัดของประเทศไทยได้ประมาณการว่าสถาบันต่างๆ ในประเทศสามารถผลิตนักกายภาพบำบัดได้เพิ่มขึ้นเพียงปีละประมาณ 1,000 คน[4,12,13] โดยระหว่างการศึกษา นักศึกษาบางส่วนยังมีการตกออก (ร้อยละ 7) และผู้ที่สำเร็จการศึกษาบางส่วน (ร้อยละ 5) สูญหายไปจากระบบ โดยผู้ที่อยู่ในระบบสามารถสอบผ่านและได้รับใบประกอบวิชาชีพเพียงร้อยละ 66 ในจำนวนนี้มีมากถึงร้อยละ 46.9 ที่ไม่ได้ประกอบอาชีพสายตรง โดยมีการประมาณการว่าในปีนี้ (พ.ศ. 2566) ประเทศไทยจะมีนักกายภาพบำบัดที่มีใบประกอบวิชาชีพทั้งหมดประมาณ 14,000 คน โดยเฉลี่ยนักกายภาพบำบัดแต่ละคนต้องรับผิดชอบดูแลประชากรของประเทศในอัตรามากถึง 1:10,000 คน[4,13] ซึ่งสัดส่วนนี้น่าจะมีอัตราเพิ่มขึ้นเนื่องจากจำนวนประชากรเพิ่มขึ้นมากและประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมสูงอายุโดยสมบูรณ์ ผลการศึกษาที่พบนี้จึงอาจแสดงให้เห็นถึงความจำเป็นในการจัดการเพื่อเพิ่มแรงจูงใจให้ผู้ที่สำเร็จการศึกษาสาขากายภาพบำบัดของประเทศยังคงอยู่ในระบบสาธารณสุขเพื่อช่วยจัดการสุขภาพของประชากรไทยอย่างเหมาะสมและดียิ่งขึ้นต่อไป

อย่างไรก็ตาม ผลการศึกษาที่ได้นี้ยังมีข้อจำกัดบางประการ ได้แก่ แบบสำรวจความคิดเห็นของการศึกษานี้ได้รับการพิจารณาความเหมาะสมจากผู้ทรงคุณวุฒิ แต่ไม่ได้เก็บข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลความตรงเชิงเนื้อหาและความสอดคล้องภายใน (content validity and internal consistency) โดยจำนวนอาสาสมัครที่ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นน้อยกว่าการประมาณการอาสาสมัครที่ต้องการ อาสาสมัครส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษา มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 10 ปี แต่ละคนเข้าร่วมการวิจัยตามความสะดวก โดยไม่ได้มีการสุ่มแบบเป็นระบบ (stratified randomization) รวมถึงไม่มีข้อมูลปัจจัยที่สัมพันธ์กับการเลือกศึกษาต่อ นอกจากนี้ ลักษณะข้อคำถามในแบบสำรวจได้พยายามป้องกันการระบุตัวตน

อาสาสมัครตามจริยธรรมการวิจัย จึงเก็บข้อมูลเป็นช่วง (ภาคผนวก ก) ทำให้ผลการศึกษาไม่สามารถรายงานภาพรวมของอาสาสมัครในการศึกษานี้โดยใช้ค่าเฉลี่ย อายุ รายได้ จังหวัดที่ทำงาน และอื่นๆ ได้ ดังนั้นการศึกษาในอนาคตจึงควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลความตรงเชิงเนื้อหาและความสอดคล้องภายในของแบบสำรวจความคิดเห็น และวางแผนสุ่มเป็นระบบเพื่อให้ได้ความเห็นจากนักกายภาพบำบัดครอบคลุมกลุ่มต่างๆ จากทุกสถาบันของประเทศ เพื่อให้ได้ข้อมูลการวิจัยที่เป็นตัวแทนนักกายภาพบำบัดของประเทศไทยได้จริง

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยนี้ศึกษาสัดส่วนงาน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเลือกประกอบอาชีพต่าง ๆ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขากายภาพบำบัด ผลการศึกษาพบว่าอาสาสมัครส่วนใหญ่ทำงานในภาครัฐบาล ตามด้วยภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ ศึกษาต่อ และสายงานอื่นๆ โดยความต้องการมีงานทำเป็นปัจจัยสำคัญต่อการเลือกทำงานทุกภาคส่วน นอกจากนี้ อาสาสมัครที่ทำงานภาครัฐบาลยังให้ความสำคัญกับความมั่นคงในการทำงานและความภูมิใจวิชาชีพ รวมถึงความก้าวหน้าในการทำงานและโอกาสในการพัฒนาตนเอง ส่วนอาสาสมัครในกลุ่มอาชีพอื่น ๆ ให้ความสำคัญกับความสบายใจและอิสระในการทำงาน อัตราค่าตอบแทน และภาระงาน นอกจากนี้ ความสัมพันธ์และการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงานเป็นปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครทุกกลุ่ม ผลการศึกษาที่ได้นี้น่าจะเป็นประโยชน์สำหรับนักเรียน นักศึกษากายภาพบำบัด ผู้ปกครอง สถาบันผู้ผลิต สภาวิชาชีพ รวมถึงผู้สนใจในการวางแผนชีวิต การพัฒนาหลักสูตร รวมถึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ได้นักกายภาพบำบัดซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสุขภาวะของประชาชนไทยต่อไป

กิตติกรรมประกาศ

คณะผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุนสนับสนุนการวิจัยจากคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และขอขอบพระคุณอาสาสมัครทุกท่านที่กรุณาให้ข้อมูลในการศึกษานี้

เอกสารอ้างอิง

1. Wang X, Wang Y, Huang W. World Confederation for Physical Therapy guidelines for physical therapist professional entry-level education. Chinese J Rehabilitation Med. 2012;27(10):887-98.
2. Physical Therapy Council. Standard criteria for the physical therapy professional curriculum 2018 [cited 2023 Dec 1]. Available from https://pt.or.th/PTCouncil/law/610729_02.pdf. (in Thai)
3. Department of Physical Therapy, Faculty of Associated Medical Sciences, Khon Kaen University. Physical Therapy Curriculum 2020. (in Thai)
4. Chaipinyo K, Luevisadpaibul S. Problem of shortage of physical therapy professionals, duty performance, guidelines for management, and reform issues 2015. [cited 2023 Dec 1]. Available from https://pt.or.th/PTCouncil/file_attach/24Mar2015536-AttachFile1427182476.pdf (in Thai)
5. Nualnetr N. Physical therapists and primary health care services. PCFM. 2009;1:43-6. (in Thai)
6. Waisrisaeng J. Factors affecting students' career choice decisions Bachelor's degree level in public and private higher education institutions In Bangkok [dissertation]. Bangkok:

National Institute of Development Administration; 2009. (in Thai)

7. Kainin S. The relationship between work motivation and occupational competencies of physical therapists. Case study: Faculty of Physical Therapy in Mahidol University. [dissertation]. Nakhon Pathom: Mahidol University; 2018. (in Thai)
8. Supmak A. Personnel motivation factors in choosing the occupation is a comparison group who entered service before and after the amendment of the Civil Service Act of 2551, personnel of office of the basic education, Ministry of Education. [dissertation]. Bangkok: Thammasat University; 2015. (in Thai)
9. Kaewsawang S, Chongsuvivatwong V, Tangtrakulwanich B. Work pattern and job satisfaction among Thai physical therapist in public and private sectors. JHSR. 2018;12:280-91.
10. Pongkeatchai U. Job satisfaction of physical therapist in clinics and private hospitals. [dissertation]. Bangkok: Thammasat University; 2015. (in Thai)
11. Jirawatkul A. Statistics for health science research. 4th ed. Bangkok: Witthayapat Publisher, 215:159-73. (in Thai)
12. Tanaka S, Inoue Y, Harada K, Ito H. Current situation and educational issues in physical therapy for elderly adults in Thailand. J Phys Ther Sci. 2019;34(1):155–60.
13. Kraiwong R, Vongsirinavarat M, Soonthorndhada K. Physical therapy workforce shortage for aging and aged societies in Thailand. J Med Assoc Thai. 2014;97(7):s101-6.

แบบสอบถามและบันทึกข้อมูลการวิจัย
เรื่อง ลักษณะงาน สัดส่วน และปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพของ
ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขากายภาพบำบัด

แบบสอบถามนี้ได้พัฒนาขึ้นเพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงาน สัดส่วน และปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพของผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขากายภาพบำบัดจากสถาบันต่างๆ ของประเทศไทย โดยแบ่งเนื้อหาเป็น 5 ส่วน ประกอบด้วยส่วนต่างๆ ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล
ส่วนที่ 2 ลักษณะอาชีพของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพ
ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อมูลที่ได้จะนำเสนอเป็นภาพรวม โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้ให้ข้อมูลแต่อย่างใด จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการให้ข้อมูลอย่างครบถ้วนและตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด เพื่อให้คณะผู้วิจัยสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และนำเสนอได้อย่างครบถ้วน ตรงตามความจริง โดยคณะผู้วิจัยคาดว่าข้อมูลที่ได้จากการวิจัยนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ที่กำลังจะตัดสินใจเข้าศึกษา ผู้ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา ครอบครัว สถาบันผู้ผลิต และผู้บริหารหลักสูตรกายภาพบำบัด ในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและการศึกษา

คำชี้แจง : โปรดเลือกตัวเลือกที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านมากที่สุด

1. อายุ
   - ○ 21- 30 ปี
   - ○ 31- 40 ปี
   - ○ 41- 50 ปี
   - ○ 51- 60 ปี
   - ○ มากกว่า 60 ปี

2. เพศ
   - ○ ชาย
   - ○ หญิง
   - ○ LGBTQ
3. สถานภาพ
   - ○ โสด
   - ○ สมรส
   - ○ หย่าร้าง
   - ○ หม้าย
   - ○ ไม่ระบุ
4. ภูมิลำเนาของท่าน
   - ○ ภาคเหนือ
   - ○ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
   - ○ ภาคตะวันออก
   - ○ ภาคตะวันตก
   - ○ ภาคกลาง
   - ○ ภาคใต้
5. ท่านจบการศึกษาระดับปริญญาตรีจาก
   - ○ มหาวิทยาลัยมหิดล
   - ○ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
   - ○ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
   - ○ มหาวิทยาลัยรังสิต
   - ○ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
   - ○ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
   - ○ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
   - ○ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
   - ○ มหาวิทยาลัยนเรศวร
   - ○ มหาวิทยาลัยพะเยา
   - ○ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
   - ○ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
   - ○ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
   - ○ มหาวิทยาลัยบูรพา

- ○ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
- ○ วิทยาลัยคริสเตียน
- ○ วิทยาลัยนครราชสีมา

6. ระดับผลการเรียนเฉลี่ยขณะจบการศึกษา (GPA)
   - ○ ต่ำกว่า 2.00
   - ○ 2.00 - 2.50
   - ○ 2.51 - 3.00
   - ○ 3.01 - 3.50
   - ○ 3.51 - 4.00
7. ที่ทำงานอยู่ในภูมิลำเนาหรือไม่
   - ○ อยู่
   - ○ ไม่อยู่
8. อาชีพของผู้ปกครองของท่าน
   - ○ รับราชการ
   - ○ ทำธุรกิจส่วนตัว เช่น ค้าขาย เจ้าของกิจการ
   - ○ เกษตรกร
   - ○ รับจ้าง
   - ○ อื่นๆ โปรดระบุ .....
9. รายได้ของครอบครัว
   - ○ ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย
   - ○ เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย

ส่วนที่ 2 ลักษณะอาชีพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดเลือกตัวเลือกที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านมากที่สุด

10. อาชีพของท่านในปัจจุบัน
    - ○ ภาครัฐบาล (ตอบคำถามต่อไปในข้อ 11)
    - ○ ภาคเอกชน (ตอบคำถามต่อไปในข้อ 12)
    - ○ รัฐวิสาหกิจ (ตอบคำถามต่อไปในข้อ 13)
    - ○ ศึกษาต่อ (ตอบคำถามต่อไปในข้อ 14)
    - ○ อื่นๆ โปรดระบุ.....

11. อาชีพหลักของท่านในปัจจุบัน (ภาครัฐบาล)
    - O นักกายภาพบำบัดประจำโรงพยาบาล สถานพยาบาลระดับต่างๆ
    - O นักกายภาพบำบัดประจำคลินิก
    - O นักกายภาพบำบัดในศูนย์ฟื้นฟูต่างๆ เช่น ศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุ ศูนย์ฟื้นฟูสภาพผู้พิการ ศูนย์ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด ทัณฑสถาน ศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยทางจิตสังคม
    - O นักกายภาพบำบัดในโรงเรียนสำหรับเด็กพิเศษ
    - O อาจารย์มหาวิทยาลัย
    - O นักวิจัย/ผู้ช่วยวิจัย
    - O อื่นๆ โปรดระบุ .....
12. อาชีพหลักของท่านในปัจจุบัน (ภาคเอกชน)
    - O นักกายภาพบำบัดประจำโรงพยาบาล สถานพยาบาลระดับต่างๆ
    - O นักกายภาพบำบัดประจำคลินิกกายภาพบำบัด
    - O นักกายภาพบำบัดประจำคลินิกความงามต่างๆ
    - O ตัวแทนหรือที่ปรึกษาบริษัทด้านเครื่องมือทางการแพทย์และกายภาพบำบัด
    - O ที่ปรึกษาในสถานส่งเสริมสุขภาพต่างๆ
    - O เปิดธุรกิจส่วนตัวเกี่ยวกับกายภาพบำบัด
    - O อาจารย์มหาวิทยาลัย
    - O นักวิจัย/ผู้ช่วยวิจัย
    - O อื่นๆ โปรดระบุ .....
13. อาชีพหลักของท่านในปัจจุบัน (ภาครัฐวิสาหกิจ)
    - O ศูนย์ส่งเสริมสมรรถภาพร่างกาย (fitness center)
    - O นักกายภาพบำบัดประจำสโมสร หรือสมาคมกีฬาต่างๆ
    - O อื่นๆ โปรดระบุ .....
14. อาชีพหลักของท่านในปัจจุบัน (ศึกษาต่อ)
    - O ศึกษาต่อด้านกายภาพบำบัด
    - O ศึกษาต่อในสาขาอื่นๆ
15. ท่านมีอาชีพเสริมหรือไม่
    - O ไม่มี
    - O มี ระบุ .....
16. ประสบการณ์ในการทำงานในปัจจุบันของท่าน
    - O ต่ำกว่า 5 ปี
    - O 5 - 10 ปี

- ○ 11 - 20 ปี
- ○ 21 - 30 ปี
- ○ 31 – 40 ปี
- ○ มากกว่า 41 ปี

17. รายได้จากอาชีพหลักของท่านต่อเดือน
    - ○ น้อยกว่า 10,000 บาท
    - ○ 10,001 - 20,000 บาท
    - ○ 20,001 – 30,000 บาท
    - ○ 30,001 – 40,000 บาท
    - ○ 40,001 – 50,000 บาท
    - ○ 50,001 – 60,000 บาท
    - ○ 60,001 – 70,000 บาท
    - ○ 70,001 – 80,000 บาท
    - ○ 80,001 – 90,000 บาท
    - ○ 90,001 – 100,000 บาท
    - ○ มากกว่า 100,000 บาท
18. รายได้รวมของท่านต่อเดือน
    - ○ เท่ากันกับรายได้จากอาชีพหลัก
    - ○ มากกว่ารายได้จากอาชีพหลัก ระบุ (ส่วนต่างจากรายได้หลัก) .....
19. สวัสดิการจากการทำงานประจำ (เลือกได้มากกว่า 1 คำตอบ)
    - ○ การรักษาพยาบาล
    - ○ ประกันสังคม
    - ○ ประกันอุบัติเหตุ
    - ○ ผลประโยชน์เกื้อกูลเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เช่น บ้านพัก อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ชุดทำงาน เงินการศึกษาสำหรับบุตร เป็นต้น
    - ○ งบประมาณประจำปีในการพัฒนาตนเอง
    - ○ วันหยุดและวันลาตามกฎหมาย
    - ○ เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
    - ○ เงินบำเหน็จ บำนาญ และค่าตอบแทนหลังเกษียณ
    - ○ โบนัสประจำปี
    - ○ อื่นๆ โปรดระบุ .....

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพ

คำชี้แจง : โปรดเลือกคะแนนที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด เพื่อให้คณะผู้วิจัยฯ นำไปเป็นข้อมูลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพของท่าน

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกประกอบอาชีพของท่าน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (4)	มาก (3)	ปานกลาง (2)	น้อย (1)	ไม่เห็นด้วย (0)
1. ความต้องการที่จะมีงานทำ					
2. ความมั่นคงในการทำงาน					
3. ความภาคภูมิใจในวิชาชีพ					
4. ความสบายใจ ความอิสระในการทำงาน					
5. อัตราค่าตอบแทนต่อเดือน					
6. สวัสดิการ					
7. ความภูมิใจและความคาดหวังของครอบครัว					
8. คำแนะนำของผู้อื่น เช่น ครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีประสบการณ์					
9. ภูมิลำเนา / การเดินทาง					
10. อาชีพในฝันหรือเลือกตามผู้ที่ท่านชื่นชอบ					
11. อายุ					
12. เพศ					

ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง : โปรดเลือกคะแนนที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด เพื่อให้คณะผู้วิจัยฯ นำไปเป็นข้อมูลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน

ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (4)	มาก (3)	ปานกลาง (2)	น้อย (1)	ไม่เห็นด้วย (0)
1. ความก้าวหน้าในการทำงานและโอกาสในการพัฒนาตนเอง					
2. นโยบายการบริหารและค่านิยมองค์กร					
3. ความสัมพันธ์และการยอมรับจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน					
4. ภาระงานและค่าตอบแทนที่ได้รับ					

ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (4)	มาก (3)	ปานกลาง (2)	น้อย (1)	ไม่เห็นด้วย (0)
5. ความเครียดและความกดดันในการทำงาน					
6. ที่ตั้งและสภาพแวดล้อมขององค์กร					

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

กรณีที่มีข้อคำถามไม่ครอบคุลม/ไม่ตรงกับความเห็นของท่าน กรุณาให้ข้อเสนอแนะและข้อมูลเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*** ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับโครงการวิจัยนี้ ***