























ตารางที่ 3 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคลกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาวของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

คุณลักษณะ	การปฏิบัติงานตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข		
	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (r)	P - value	ระดับความสัมพันธ์
1. เพศ(หญิง)	-0.079	0.241	ไม่มีความสัมพันธ์
2.อายุ	0.037	0.581	ไม่มีความสัมพันธ์
3. สถานภาพสมรส (คู่)	0.007	0.919	ไม่มีความสัมพันธ์
4.ระดับการศึกษา (ปริญญาตรี)	-0.199**	0.003	ต่ำ
5.ตำแหน่ง(พยาบาลวิชาชีพ)	-0.147*	0.290	ต่ำ
6.รายได้	0.062	0.364	ไม่มีความสัมพันธ์
7.ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	0.038	0.574	ไม่มีความสัมพันธ์
8.ประสบการณ์ในการฝึกอบรม	0.187**	0.006	ต่ำ

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ตารางที่ 4 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างแรงจูงใจกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาวของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

แรงจูงใจ	การปฏิบัติงานตามมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ติดดาวของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข		
	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (r)	P - value	ระดับความสัมพันธ์
<b>ปัจจัยจูงใจ</b>	0.632**	<0.001	ปานกลาง
ด้านความสำเร็จในการทำงาน	0.448**	< 0.001	ปานกลาง
ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ	0.567**	<0.001	ปานกลาง
ด้านลักษณะของงาน	0.319**	<0.001	ปานกลาง
ด้านความรับผิดชอบ	0.577**	<0.001	ปานกลาง
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง	0.554**	< 0.001	ปานกลาง
<b>ปัจจัยค้ำจุน</b>	0.602**	<0.001	ปานกลาง
ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน	0.225**	0.001	ต่ำ
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	0.510**	<0.001	ปานกลาง
ด้านการปกครองบังคับบัญชา	0.408**	< 0.001	ปานกลาง
ด้านนโยบายและการบริหาร	0.501**	<0.001	ปานกลาง
ด้านสภาพการปฏิบัติงาน	0.399**	<0.001	ปานกลาง
ด้านสถานภาพของวิชาชีพ	0.489**	<0.001	ปานกลาง
ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	0.449**	< 0.001	ปานกลาง
ด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว	0.498**	<0.001	ปานกลาง
<b>ภาพรวมของแรงจูงใจ</b>	0.679**	<0.001	ปานกลาง

\*\* ค่าระดับนัยสำคัญน้อยกว่า 0.01

\* ค่าระดับนัยสำคัญน้อยกว่า 0.05

ตารางที่ 5 ค่าสถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอนของปัจจัยการปฏิบัติงานตามมาตราฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาวของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

ตัวแปร	B	Beta	T	P-value	R	R <sup>2</sup>	R <sup>2</sup> change
ด้านความรับผิดชอบ	0.169	0.194	3.09	0.002	0.577	0.332	0.332
ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	0.213	0.275	5.07	< 0.001	0.688	0.473	0.141
ด้านความสำเร็จในการทำงาน	0.196	0.209	3.33	0.001	0.729	0.531	0.058
ด้านลักษณะของงาน	0.180	0.216	3.50	0.001	0.746	0.557	0.025
ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	0.133	0.163	2.93	0.004	0.756	0.572	0.015
ตำแหน่ง (พยาบาลวิชาชีพ)	-0.087	-0.091	-2.01	0.046	0.762	0.580	0.008
ค่าคงที่ 0.363, F = 48.786 , p – value < 0.001 , R = 0.762 , R <sup>2</sup> = 0.580							

